

STATUTUL

SINDICATULUI NAȚIONAL UNIPOL (UNIUNEA POLITIȘTILOR)

CAPITOLUL I SCOPUL, DENUMIREA ȘI SEDIUL

Art.1. (1) Sindicatul Național UNIPOL, al salariaților din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, s-a constituit în scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi, prevăzute în legislația muncii.

(2) **Sindicatul Național UNIPOL** s-a constituit în temeiul dreptului de liberă asociere prevăzut de art. 9 din Constituția României și funcționează conform dispozițiilor Legii nr. 54/2003 privind sindicatele și Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, a prezentului Statut.

(3) Scopul **Sindicatul Național UNIPOL** este obținerea și menținerea unor condiții decente de muncă și de viață pentru membrii săi și în general pentru salariați, care să le permită acestora realizarea deplină a personalității lor, în acord cu demnitatea umană și aspirațiile proprii.

(4) Pentru atingerea scopului propus, **Sindicatul Național UNIPOL** va utiliza toate mijloacele de drept comun precum și toate formele de luptă sindicală, recunoscute ca mijloace legitime de acțiune a sindicatelor în temeiul Constituției și al celorlalte norme legale interne, precum și în conformitate cu documentele internaționale ratificate de România.

(5) **Sindicatul Național UNIPOL** își propune să acționeze pentru realizarea următoarelor obiective principale:

- a) asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale membrilor săi la: muncă, la protecție socială și securitatea muncii, la odihnă și asigurări sociale, ajutor garantat în caz de somaj, la pensie, precum și la alte drepturi garantate de legislația în vigoare;
- b) asigurarea unui loc de munca pentru fiecare membru al sau corespunzător cu nivelul de calificare și competența profesională;
- c) asigurarea condițiilor adecvate de perfecționare profesională sau calificare superioară, pentru toți membrii săi;
- d) promovarea liberei inițiative, a libertății de exprimare și asigurarea unității de acțiune a sindicatelor și grupurilor de inițiativă sindicală afiliate;
- e) colaborarea cu organizațiile profesionale ale funcționarilor publici din cadrul autorității publice, precum și sprijinirea acestora în acțiuni care nu contravin prezentului statut și eticii;
- f) acționarea prin toate mijloacele legale pentru perfecționarea continuă a legislației muncii, în concordanță cu modificările ce pot interveni în viața economică și socială;
- g) respectarea întocmai a prevederilor legale referitoare la ocrotirea și garantarea muncii și a drepturilor ce derivă din acestea;

h) statornicirea și respectarea strictă a duratei zilei de muncă și a normelor săptămânale prin alinierea legislației României la prevederile internaționale, corelate cu specificul și condițiile locului de muncă;

i) plata integrala a orelor de muncă efectuate peste programul de lucru obișnuit sau în zilele de repaus săptămânal, cât și în timpul sărbătorilor legale;

j) asigurarea protecției liderilor de sindicat și delegaților sindicali, atât pe durata mandatului lor cât și după expirarea acestuia;

k) asigurarea plății concediului anual de odihnă pentru toți membrii săi;

l) realizarea unei depline securități a muncii prin negocieri cu conducerea autorităților și instituțiilor publice în scopul asigurării condițiilor normale de muncă, a microclimatului în limitele admise de norme în vigoare;

m) asigurarea unui raport favorabil între nivelul salariilor și salariul mediu pe economie ;

n) participarea cu reprezentanți ai sindicatului la constituirea comisiilor de disciplină și asigurarea respectării procedurilor disciplinare în conformitate cu dispozițiile legale;

o) asigurarea unei apărări eficiente a membrilor sindicatului în fața comisiilor de disciplină și sprijinirea acestora, prin toate mijloacele legale în organizarea apărării în cursul altor proceduri legale îndreptate împotriva lor, în limita disponibilităților financiare pe care le are sindicatul ;

p) colaborarea cu instituții publice și organizații neguvernamentale în vederea demascării și combaterii corupției, abuzurilor și încălcării drepturilor omului.

Art. 2. Sindicatul Național UNIPOL poate, în condițiile prevazute de statut :

a) să sprijine material membrii săi în exercitarea profesiei;

b) să editeze și să tiparească publicații proprii, în vederea creșterii nivelului de cunoaștere al membrilor săi și pentru apărarea intereselor acestora ;

c) să organizeze și să sprijine material și financiar activitatea sportivă în asociații și în cluburi sportive, precum și activități cultural-artistice.

d) să înființeze societăți comerciale sau să dețină părți sociale sau acțiuni în cadrul societăților comerciale.

Art. 3. - Sediul Sindicatului este în București, Bdul. Mircea Vodă nr. 46, Bl. M 22, sc. 1, etj. 8, apt.29, sect. 3

CAPITOLUL II

DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU

Art. 4.-(1) Poate dobândi calitatea de membru al **Sindicatul Național UNIPOL** orice salariat din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, care achită cotizația stabilită.

A – Membrii.

1. Categoriile de membri de sindicat sunt:

- membri;
- membri simpatizanti;
- membri de onoare.

2.1 Calitatea de membru și membru simpatizant al **Sindicatul Național UNIPOL** se hotărăște de către fiecare persoană fizică în parte și se face printr-o cerere de înscriere, conform căreia recunoaște prezentul Statut pe care se angajează să-l respecte. Calitatea de membru poate fi refuzată motivat de către Biroul Executiv.

2.2 Pot fi membri, persoanele încadrate în muncă și funcționarii publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice.

Pot fi membri simpatizanți persoanele care exercită potrivit legii o meserie sau o profesiune în mod independent, precum și persoanele în curs de calificare. Calitatea de membru simpatizant este prevăzută în cererea de adeziune.

Membrii simpatizanți nu au drept de vot și nu pot deține funcții în cadrul organizației sindicale.

Poate fi membru de onoare, orice persoană fizică care a avut o contribuție deosebită pentru sindicat sau a carei activitate este apreciată ca fiind deosebită pentru sindicat, pentru profesiile reprezentate de calitatea membrilor de sindicat, pentru țară sau omenire.

(2) Nu pot dobândi calitatea de membru de sindicat persoanele cărora le este interzis prin lege să se constituie în sindicate.

Art. 5.- Calitatea de membru cu drepturi depline se dobândește de la data aprobării cererii de afiliere și plata cotizației.

Art. 6.- Calitatea de membru al sindicatului încetează:

- a) la data depunerii cererii de retragere;
- b) prin schimbarea locului de muncă în afara autorităților sau instituțiilor publice;
- c) prin deces ;
- d) prin decizie a Biroului Executiv în urma analizării abaterilor de față cu cel ce urmează a și pierde calitatea de membru.
- e) de drept în caz de neplată a cotizației lunare către sindicat, mai mult de două luni consecutiv, dacă Biroul Executiv nu a dispus suspendarea plății cotizației sau neplata cotizației pe ștatul de plată nu este imputabilă membrului de sindicat.

Pierderea calitatii de membru simpatizant se face:

- a) la cerere;
- b) prin deces ;
- c) prin decizie a Biroului Executiv
- d) în caz de neplată a cotizației lunare către sindicat, mai mult de trei luni

Pierderea calitatii de membru de onoare se face:

- a) la cerere;
- b) prin deces;
- c) prin decizie a Biroului Executiv

CAPITOLUL III

DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR

Art. 7(1) Membrii **Sindicatului Național UNIPOL** au următoarele drepturi:

- a) de a alege și de a fi aleși în organele de conducere ale sindicatului;
- b) să participe la activitățile sindicatului;
- c) să utilizeze baza materială a sindicatului în interesul acestuia;
- d) să se adreseze cu cereri, propuneri sau reclamații la orice nivel al sindicatului și să primească răspuns;
- e) să fie informați asupra activității sindicatului;
- f) să aibă acces la mijloacele de informare ale sindicatului (în condițiile stabilite prin normele ce guvernează activitatea acestora);
- g) să beneficieze de avantajele oferite de persoanele juridice cu care sindicatul are încheiate protocoale de colaborare sau acorduri de discount;
- h) să beneficieze de forme de apărare, sprijin și ajutorare ce stau la îndemâna sindicatului;
- i) să renunțe la calitatea de membru al **Sindicatului Național UNIPOL**.
- j) de a-și susține punctele de vedere în fața oricărui organ al sindicatului;
- k) de a fi sprijiniți de organizație în vederea apărării drepturilor lor legitime ce pot fi apărute prin mijloace de luptă sindicală;
- l) de a beneficia de sprijinul și protecția organizației contra oricărui abuz sau limitări exercitate din cauza sau în legătură cu activitatea lor sindicală;
- m) de a critica activitatea și de a cere sancționarea membrilor care nu și-au îndeplinit ori și-au îndeplinit necorespunzător mandatul primit din partea organizației, indiferent de durata și importanța mandatului;
- o) membrii de sindicat pot fi reprezentați în instanță de către organizația sindicală prin împuterniciți ai acesteia, inclusiv prin avocat angajat și plătit de aceasta, în cauze având ca obiect litigii generate de încălcarea drepturilor prevăzute în codul muncii sau în legi speciale ce reglementează drepturile de muncă, încălcări suferite ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu. Asistența juridică se va acorda prin decizia Președintelui.
- p) de a beneficia de toate avantajele pe care organizația le va dobândi sau stabili în favoarea membrilor săi.
- r) În cazul cercetării penale a membrilor de sindicat, aceștia pot beneficia de asistență asigurată de către organizația sindicală. Asistența juridică se va acorda prin decizia Președintelui.

(2) Nici un membru al sindicatului nu poate pretinde să-și exercite sau să beneficieze de aceste drepturi dacă nu a plătit cotizația la zi ori nu și-a îndeplinit în totalitate sarcinile sindicale primite din partea organizației.

Art. 8.- Membrii sindicatului au următoarele îndatoriri:

- a) de a cunoaște și respecta prevederile Statutului și Regulamentelor sindicatului;
- b) de a cunoaște Programul de acțiune al sindicatului și de a contribui activ la realizarea acestuia;
- c) de a îndeplini misiunile sindicale ce le-au fost încredințate de Biroul Executiv;

- d) de a respecta hotărârile adoptate statutar în oricare organ de conducere al sindicatului și de a participa la toate acțiunile, chiar dacă personal au votat împotriva ori s-au abținut;
- e) să nu angajeze sindicatul în nici o activitate fără a avea mandat statutar;
- f) să nu întreprindă nici o acțiune de natură să denigreze organizația sau liderii acesteia;
- g) să nu dea declarații de presă în legătura cu activitatea sindicatului decât cu mandat dat de Președinte;
- h) de a-și îndeplini în totalitate și la timp obligațiile financiare față de organizație.

CAPITOLUL IV COTIZAȚIA

Art. 9.- Membrii sindicatului vor plăti organizației o cotizație de 10 lei lunar.

- Cotizația se va reține pe ștutul de plată sau poate fi achitată la casierie.
- 30% din cotizația fiecărei organizații constituite va reveni la fiecare organizație, urmând a fi administrate de către președintele executiv și vicepreședintele executiv. Justificarea cheltuielilor se va face printr-un raport și anexând documentele justificative ce vor fi transmise în termen de cel mult 10 zile spre aprobare Biroului Executiv.
- Cheltuielile se vor face strict pentru buna desfășurare a organizației.

CAPITOLUL V ORGANIZAREA SINDICATULUI, ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 10.- Organul suprem de conducere al sindicatului este Adunarea Generală a membrilor.

(2) Conducerea permanentă a sindicatului este încredințată Biroului Executiv.

Adunarea Generală

Art. 11.-(1) Adunarea Generală se întrunește anual și are următoarele atribuții:

- a) adoptarea și modificarea Statutului;
- b) avizează alegerea și revocarea membrilor Biroului Executiv, ca urmare a propunerii făcute de către Președintele ales de Adunarea Generală;
- c) dezbateră și aprobarea Raportului de activitate al Biroului Executiv;
- d) aprobarea schimbării sediului sindicatului;
- e) aprobarea nivelului cotizației;
- f) adoptarea de hotărâri în privința oricăror alte probleme legate de activitatea sindicatului;
- g) aprobarea bugetului sindicatului, a execuției bugetare și aprobă descărcarea de gestiune;
- h) aprobarea afilierei sau dezafilierii la o federație sindicală;
- i) analizează activitatea sindicatului și a organelor de conducere;

revocă Președintele și echipa managerială a acestuia, înainte de data expirării mandatului, cu votul a 2/3 din numărul total al membrilor de sindicat, exprimat personal în ședință sau prin mandat special, în scris, individual și olograf, în situația în care constată ineficiența acestuia sau neîndeplinirea sarcinilor trasate prin statut. Cu ocazia revocării Președintelui înainte de data expirării mandatului, se alege un nou Președinte. Pana la data inregistrării noului Președinte în registrul special aflat la instanța, interimatul va fi asigurat de Președintele revocat.

- k) Adunarea Generală are loc o dată pe an;
- l) se pronunță asupra activității Biroului Executiv;
- m) dezbate și se pronunță asupra referatelor și informărilor prezentate de Biroul Executiv și Comisia de Cenzori;
- n) aproba raportul Comisiei de Cenzori;
- o) hotărârile se adoptă prin vot deschis, cu majoritatea simplă de voturi;
- p) aproba normele metodologice de funcționare a Comisiei de Cenzori;
- (2) Adunarea Generală se compune din toți membrii și adoptă hotărâri valabile cu majoritatea simplă de voturi, dacă cel puțin jumătate plus unu din membrii sunt prezenți la adunare.
- (3) Hotărârile privind modificarea Statutului se adoptă cu majoritatea absolută a voturilor exprimate, dacă la adunare sunt prezenți cel puțin 2/3 din membri.

Art. 12.-(1) Adunarea Generală se întrunește ori de câte ori este necesar în ședințe extraordinare, pe probleme ce vizează:

- a) modificarea Statutului sindicatului;
 - b) adoptarea de hotărâri urgente cu privire la Programul de activitate;
 - c) revocarea membrilor Biroului Executiv;
 - d) aprobarea fuziunii sau dizolvării sindicatului;
 - e) orice alte probleme care nu mai suportă amânarea până la întrunirea anuală a adunării.
- (2) Adunarea Generală Extraordinară se compune din toți membrii și adoptă hotărâri valabile cu majoritatea simplă de voturi dacă cel puțin jumătate plus unu din membrii sunt prezenți la adunare.
- (3) Hotărârile privind dizolvarea sindicatului trebuie să întrunească votul a 2/3 din numărul total de membrii.
- (4) Adunarea Generală se convoacă cu cel puțin 15 zile înainte de data stabilită pentru ședință.
- (5) Convocarea Adunării Generale se face prin afisare pe pagina site-ului Sindicatului. Neafisarea convocării pe site-ul sindicatului conduce la nulitatea hotărârilor Adunării Generale adoptate în cadrul ședinței respective. Pentru o mai bună mediatizare, convocarea se poate face și prin telefon, fax, e-mail, prin orice alt mijloc prin care se face dovada luării la cunoștință.
- (6) În cazul în care nu se întrunește cvorumul necesar la prima convocare, Adunarea Generală este statutară indiferent de numărul membrilor prezenți sau reprezentati la a doua convocare, dar nu mai puțin de 1/4 din numărul membrilor de sindicat prezenți sau reprezentati, cu excepțiile prevăzute în prezentul statut.

(7) Hotararile Adunarii Generale se adopta prin vot deschis, cu majoritatea simpla. Votul liderilor organizatiilor de sindicat constituite la nivelul unitatilor administrativ teritoriale, in cadrul Adunarii Generale este egal cu numarul membrilor pe care ii reprezinta si care nu sunt prezenti la sedinta. In absenta liderului nemijlocit, reprezentarea membrilor se va face prin liderul de sindicat ierarhic superior de la nivelul structurii teritoriale. Membrii de sindicat absenti si nereprezentati prin liderii grupelor sindicale, sunt reprezentati in cadrul Adunarii Generale prin Presedintele sindicatului.

Biroul Executiv

Art. 13.-(1) Biroul Executiv se compune din: Preşedinte, Secretar General, vicepreşedinţi, şi membri delegaţi.

Preşedintele, vicepreşedinţii şi secretarul general constituie echipa managerială a sindicatului.

În activitatea sa, preşedintele este sprijinit de consilieri aleşi de către el şi care vor remuneraţi.

Vicepreşedinţii şi secretarul general sunt aleşi de către Preşedinte şi supuşi spre validare Adunării Generale în condiţiile art. 17 alin. 6 de mai jos.

Conducerea activităţii curente a sindicatului este încredinţată Biroului Executiv, care reprezintă sindicatul în toate acţiunile sale juridice, conformându-se Statutului şi hotărârilor Adunării Generale.

(2) Biroul Executiv se compune din Preşedinte, Vicepreşedinte şi Secretar General, aleşi de de Preşedinte direct pe funcţii.

(3) Mandatul membrilor Biroului Executiv este de 4 ani.

(4) Membrii Biroului Executiv sunt reeligibili la sfârşitul mandatului.

Art. 14.-(1) Biroul Executiv are următoarele atribuţii:

- a) adoptă Regulamentul de Organizare şi Funcţionare al acestuia, precum şi Programul de activitate;
- b) stabileşte poziţia de principiu a sindicatului faţă de evenimentele majore sociale şi economice, interesele legitime ale membrilor săi, atât colective cât şi individuale;
- c) reprezintă ori asistă membrii sindicatului în raporturile cu terţii;
- d) elaborează proiectele şi încheie contractele colective de muncă;
- e) aprobă cererilor de reînscrisere în sindicat;
- f) numeşte comisiile de constatare a existenţei motivelor care atrag excluderea membrilor din sindicat;
- g) adoptă hotărârile de excludere a membrilor din sindicat;
- h) adoptă hotărâri cât şi întreprinde acţiuni necesare pentru funcţionarea optimă a sindicatului şi pentru apărarea eficientă a intereselor membrilor săi;
- i) convoacă Adunarea Generală ori Adunarea Generală Extraordinară din proprie iniţiativă sau la solicitarea scrisă şi motivată a cel puţin 1/5 din numărul membrilor sindicatului, stabileşte data, locul şi ordinea de zi a acestora;
- j) stabileşte Regulamentului de desfăşurare a Adunării Generale.
- k) la propunerea Presedintelui adopta hotarari si masuri pentru imbunatatirea activitatii sindicatului, pentru reglementarea si rezolvarea unor probleme de interes general;

l) analizeaza rapoartele membrilor privind activitatea desfasurata si hotaraste asupra acestora;

m) la propunerea Presedintelui sau a 1/3 din membrii Comitetului Director, propune modificarea statutului în functie de noile prevederi legislative si de interesele organizatiei sindicale. Aceasta atributie nu inlatura dreptul Adunarii Generale de a modifica Statutul.

n) la propunerea Presedintelui, convoaca Biroul Executiv sau Adunarea Generala in sesiuni de lucru;

o) stabileste si comunica locul, data organizarii si ordinea de zi a Adunarii Generale sau Biroului Executiv, cu cel putin 15 zile inainte;

p) analizeaza cazurile de prejudiciere a patrimoniului sindicatului si propune sau ia masuri corespunzatoare;

q) hotaraste afilierea la o federatie/confederatie sindicala;

r) hotaraste retragerea de la o federatie/confederatie sindicala;

s) hotaraste cu privire la modul de administrare a fondurilor sindicatului;

t) alege membrii Comisiei de Cenzori, fara a inlatura dreptul Adunarii Generale de a alege Comisa de Cenzori;

u) înainte de începutul următorului an fiscal și pentru fiecare an fiscal ce urmează, Biroul Executiv va pregăti și va prezenta în adunarea generală un buget anual de venituri și cheltuieli;

v) analizeaza abaterile de la etica si de la prevederile statutare ale membrilor si dispune excluderea acestora din sindicat, daca este cazul. Masura de excludere din sindicat nu se aplica liderilor aflati in timpul exercitarii mandatului. În cazul în care liderul a fost trimis în judecată acesta este suspendat de drept din funcție urmând ca un alt lider să-l înlocuiască. În cazul în care Președintele sau un alt membru al Biroului Executiv a fost trimis în judecată, acesta va fi suspendat de drept, iar locul va fi luat de Secretarul General până la terminarea judecății. Dacă Președintele sau un alt membru va fi condamnat definitiv și irevocabil, atunci se convoacă Adunarea Generală și se va alege o nouă conducere a sindicatului;

w) hotaraste cu privire la investitiile sindicatului;

x) adoptă ștutul de funcții, modificările acestuia și analizează activitatea desfășurată de personalul încadrat, coordonează, îndrumă și supraveghează activitatea angajaților;

y) negociază drepturile salariale ale personalului încadrat;

(2) Împărțirea responsabilităților în cadrul Biroului Executiv se va face de comun acord între membrii săi.

(3) Pentru apărarea drepturilor și promovarea intereselor colective ale membrilor sindicatului, Biroul Executiv poate folosi din proprie inițiativă orice mijloc legal, fără a fi nevoie de un mandat special din partea celor în cauză.

(4) Apărarea drepturilor individuale ale membrilor sindicatului se face numai la cererea scrisă.

(5) Pot avea calitatea de membri delegați în cadrul Biroului Executiv și lideri ai grupelor sindicale. Aceștia cumulează calitatea de președinte executiv sau vicepreședinte executiv al grupeii sindicale cu cea de membru delegat în cadrul Biroului Executiv, fiind numiți și revocați din funcția de membri delegați ai Biroului Executiv de către echipa managerială a sindicatului.

Biroul Executiv se întrunește în ședințe de lucru ori de câte ori este nevoie.

Echipa managerială asigură desfășurarea activităților curente, potrivit prevederilor statutare, hotărârilor Adunării Generale și ale Biroului Executiv.

Biroul Executiv este statutar întrunit și poate lua decizii în prezența a jumătate plus unu din numărul membrilor săi, prezența Președintelui fiind obligatorie.

(6) hotărăște adoptarea unor forme de protest;

(7) decide cu privire la investițiile organizației;

Hotărârile se adoptă prin vot deschis, cu majoritatea simplă de voturi.

Convocarea Biroului Executiv se poate face prin telefon, fax, e-mail, afișare pe prima pagină a site-ului Sindicatului, prin scrisoare recomandată, prin orice alt mijloc prin care se face dovada luării la cunostință. Prezența membrilor acoperă viciile de comunicare.

(8) La ședințele Biroului Executiv poate participa, cu rol consultativ, un delegat din partea conducerii autorității sau instituției publice. Problemele discutate în ședințele de lucru ale Biroului Executiv se consemnează într-un proces-verbal semnat de toți membrii prezenți la ședință. Votul exprimat prin e-mail sau fax se atașează la procesul-verbal, iar votul exprimat prin telefon se consemnează în procesul-verbal cu mențiunea că acesta a fost exprimat prin telefon.

(9) Toate Hotărârile Biroului Executiv vor fi postate pe site-ul sindicatului, nepublicarea lor nu vor putea produce efecte juridice.

Art. 15. Liderii grupelor sindicale constituite la nivelul unităților administrativ teritoriale sunt: președinții executivi și vicepreședinții executivi

Grupele sindicale la nivelul autorităților sau instituțiilor publice își desfășoară activitatea pe principiul autonomiei, după consultarea membrilor Biroului Executiv.

Autonomia grupelor sindicale la nivelul autorităților sau instituțiilor publice constă în:

- dreptul de a reprezenta Sindicatul raporturile cu conducerea autorității sau instituției publice, precum și în raporturile cu terții, pentru apărarea drepturilor și soluționarea problemelor membrilor săi în limita mandatului;
- dreptul de a avea și utiliza ștampila. Modelul de ștampilă este cel aprobat de către Biroul Executiv.
- dreptul de a organiza acțiuni de socializare. În exercitarea atribuțiilor, liderii grupelor sindicale la nivelul unităților administrativ teritoriale pot fi ajutați de către consilierii numiți de Președinte.

a) Președinții executivi ai grupelor sindicale au următoarele drepturi și atribuții:

- soluționează problemele profesionale sesizate de către membrii de sindicat;
- reprezintă membrii grupelor sindicale ale căror lideri sunt, în cadrul Adunării Generale;
- primesc adeziunile de înscriere în sindicat a unor noi membri și cereri de retragere, în condițiile prezentului statut;
- transmit Biroului Executiv propunerile de îmbunătățire a mediului de lucru și legislației sub incidența careia se desfășoară activitatea;
- răspund direct de fondurile alocate de sindicat organizației;
- asistă personal sau prin împuternicire, membrii organizațiilor pe care le conduc în fața Comisiilor de disciplină (consiliilor de disciplină), sau a persoanelor desemnate să efectueze

cercetarea prealabilă;

- urmăresc aplicarea dispozițiilor prezentului statut și a hotărârilor organelor de conducere ale sindicatului în cadrul grupei sindicale ale căror lideri sunt;

- reprezintă organizația de sindicat, în fața instanțelor judecătorești și în relațiile cu terții, persoane fizice sau juridice, în limita mandatului acordat de către Președintele sindicatului;

- răspund de activitatea grupelor sindicale ai căror lideri sunt;

- sesizează membrii Biroului Executiv, după caz, potrivit atribuțiilor acestora, despre problemele și încălcările drepturilor membrilor săi, făcând și propuneri de soluționare;

- comunică Biroului Executiv evidența membrilor sindicatului cu toate modificările;

- comunică Biroului Executiv abaterile disciplinare și încălcările prevederilor statutare a membrilor săi;

- organizează concursuri cultural-sportive la nivel de grupă sindicală;

- culeg și comunică Biroului Executiv precedente judecătorești ce au avut ca obiect drepturile profesionale.

b) Vicepreședinții executivi ai grupelor sindicale au următoarele drepturi și atribuții:

- soluționează problemele profesionale sesizate de către membrii de sindicat;

- aplicarea dispozițiilor prezentului statut,

- aplică în cadrul grupei sindicale ale căror lideri sunt, hotărârile Biroului Executiv sau ale Președintelui,

- reprezintă organizația de sindicat, în fața instituțiilor publice, instanțelor judecătorești și în relațiile cu terții, persoane fizice sau juridice, în limita mandatului acordat de către Președintele sindicatului

- răspund de activitatea grupelor sindicale ale căror lideri sunt;

- răspunde împreună cu președintele executiv de fondurile alocate de sindicat organizației;

- ajută președintele executiv în realizarea obiectivelor sindicatului;

Liderii grupelor sindicale pot da declarații de presă în numele sindicatului numai după acordul și în limita stabilită de către Președinte.

Membrii Biroului Executiv au dreptul la indemnizație în condițiile și limitele stabilite de Adunarea Generală. Numele liderilor de sindicat, oportunitatea autosuspendării din funcția publică și salarizarea acestora de către sindicat se stabilesc de către Biroul Executiv.

Art. 16. - Mandatul tuturor liderilor este de 4 ani.

Până la înregistrarea noului Președinte în Registrul special de la instanță, interimatul va fi asigurat de vechiul Președinte.

Art. 17. - **Organul de control al Sindicatului Național UNIPOL este Comisia de Cenzori.** Ea este formată dintr-un președinte și doi membri. Mandatul Comisiei de Cenzori este de 4 ani, validarea fiind făcută de către Adunarea Generală.

Comisia de cenzori este organul care verifică întreaga activitate financiară a Sindicatului și care își desfășoară activitatea în mod continuu, pe baza prevederilor legale în domeniu, precum și a unor norme proprii aprobate de Adunarea Generală.

Președintele comisiei de cenzori și ceilalți cenzori sunt aleși de Adunarea Generală dintre polițiștii cu o vechime de minimum 3 ani în specialitate.

Poate ocupa funcția de cenzor orice persoană care întrunește condițiile conform Legii contabilității nr. 82/1991 republicată și nu este membru în organele de conducere ale sindicatului.

În situația în care nu există candidaturi pentru comisia de cenzori sau comisia nu este completă, Adunarea Generală, la propunerea președintelui, poate numi membrii comisiei de cenzori dintre membrii de sindicat care îndeplinesc condițiile de mai sus, sau poate angaja persoane autorizate.

Art. 18. Atribuțiile Comisiei de Cenzori

Atribuțiile Comisiei de Cenzori sunt următoarele:

- controlul activității financiar-contabile, execuției bugetare și modului în care sunt gestionate bunurile materiale ale sindicatului;
- verifică legalitatea actelor și documentelor, a hotărârilor, deciziilor, regulilor și regulamentelor;
- verifică execuția bugetului de venituri și cheltuieli;
- verifică gestiunea financiar-contabilă;
- cel puțin o dată pe an, întocmește și prezintă Biroului Executiv, Adunării Generale rapoarte asupra activității sale și asupra gestiunii Sindicatului, propunând măsuri;
- pentru neîndeplinirea atribuțiilor ce le revin, cenzorul sau cenzorii Sindicatului răspund personal sau în solidar, în fața legii și a Sindicatului, pentru daunele și prejudiciile cauzate Sindicatului în mod deliberat.

Președintele

Art. 19.-(1) Președintele angajează sindicatul în raporturi cu terții și îl reprezintă în justiție.

(2) Președintele prezidează reuniunile Adunării Generale, ale Adunării Generale Extraordnare și ale Biroului Executiv și are dreptul de a participa la orice reuniune a structurilor funcționale ori a comisiilor de lucru ale sindicatului.

(3) Președintele poate delega o parte din atribuțiile sale celorlalți membri ai Biroului Executiv.

(4) Președintele răspunde de activitatea echipei manageriale;

(5) Președintele reprezintă **Sindicatul Național UNIPOL** în fața instanțelor judecătorești și în relațiile cu terții, persoane fizice sau juridice, inclusiv în fața societăților bancare.

(6) Președintele alege, numește și propune revocarea membrilor echipei manageriale și ai Biroului Executiv și propune Adunării Generale validarea acestora, precum și revocarea acestora motivat, în cazul în care aceștia dau dovadă de ineficiență în activitatea pe care o desfășoară în cadrul sindicatului sau au comis abateri de la prevederile statutare. Adunarea Generală validează numirile și revocările menționate mai sus în prima ședință legal constituită, iar până la acel moment numirile și revocările făcute de Președinte produc efecte,

atât în cadrul organizației cât și față de terți, de la momentul luării lor, putând fi înregistrate la Judecătoria în Registrul special.

(7) Președintele numește personal sau prin delegare de competență, prin ceilalți membri ai Biroului Executiv, liderii de sindicat ai grupelor sindicale, după alegerea prealabilă a acestora de către membrii respectivelor grupe sindicale.

(8) convoacă Biroul Executiv ori de câte ori este nevoie.

(9) administrează fondurile organizației sindicale în conformitate cu hotărârile Adunării Generale și a Biroului Executiv.

(10) Președintele acordă diplomă de Membru de Onoare al **Sindicatului Național UNIPOL**;

(11) pentru perioada în care nu-și poate îndeplini mandatul, Președintele desemnează Secretarul General din cadrul Biroului Executiv care îi va prelua atribuțiile;

(12) Președintele numește consilierii sindicatului, cu consultarea echipei manageriale;

(13) Președintele stabilește avocații sau persoanele care să reprezinte sindicatul în fața instanțelor judecătorești, în litigiile având ca obiect respectarea drepturilor membrilor săi. Cu această ocazie stabilește și onorariul avocaților;

(14) Președintele stabilește atribuțiile angajaților și membrilor Biroului Executiv, altele decât cele stabilite de către organele de conducere colective.

(15) Durata mandatului Președintelui este de 4 ani, în condițiile art 16 din prezentul Statut;

(16) Președintele poate fi eliberat din funcție de către Adunarea Generală, în condițiile art.11 alin.1 lit.j) din prezentul Statut, la propunerea Biroului Executiv, pentru neîndeplinirea atribuțiilor specifice, săvârșirea de abuzuri sau alte fapte incompatibile cu calitatea sa.

(17) Aprobă cererile de aderare la sindicat;

Secretarul General

Art. 20.-(1) Secretarul General va asigura și va avea următoarele atribuții:

- a) Preia atribuțiile Președintelui prevazute la art. 14, alin.1, 4, 5, 9, 14, pentru perioada în care acesta nu-și poate exercita mandatul;
- b) Organizarea reuniunilor sindicale.
- c) Comunicarea ordinii de zi și a documentelor supuse dezbaterii.
- d) Consemnarea dezbaterilor, hotărârilor, deciziilor organelor deliberative ale sindicatului.
- e) Ținerea evidenței hotărârilor, rezoluțiilor și deciziilor sindicatului, precum și urmărirea modului lor de îndeplinire.
- f) Aduce la cunoștința liderilor și membrilor hotărârile Adunării Generale, Biroului Executiv, și deciziile Președintelui;
- g) raspunde de executarea drepturilor și obligațiilor prevazute în protocoalele și contractele încheiate cu partenerii sindicatului în domeniile: turism, asigurări, telefonie, etc.
- h) Organizarea desfășurării acțiunilor colective revendicative sau de protest ale sindicatului în conformitate cu prevederile statutare și legale în vigoare.

(2) El este secretarul Adunărilor Generale.

Art. 21.-(1) Vicepreședintii au următoarele atribuții:

- execută hotărârile Adunării Generale, Biroului Executiv, Comitetului Director;

- execută dispozițiile Președintelui;
 - coordonează activitatea liderilor grupelor sindicale;
 - comunica și consiliază liderii grupelor sindicale cu privire la noile acte normative;
 - comunica permanent cu juristii autorității sau instituției publice, în scopul aplicării corecte și la timp a legilor în vigoare;
 - solicită puncte de vedere de la autorități și instituții publice în vederea soluționării problemelor sesizate;
 - soluționează problemele profesionale sesizate de către membrii de sindicat.
 - urmăresc legalitatea și obiectivitatea modificărilor raporturilor de serviciu, avansărilor în gradele profesionale, ocuparea funcțiilor de conducere, precum și acordarea salariilor de merit, a sporurilor și indemnizațiilor legale;
 - comunica permanent cu direcțiile de specialitate din cadrul autorității sau instituției publice, în scopul aplicării corecte și la timp a legilor în vigoare;
- (2) Vicepreședinții îndeplinesc și alte atribuții stabilite de Comitetul Director sau Președinte.
- (3) Durata mandatului Vicepreședinților este de 4 ani.

Art. 22. - Comisia Juridică și de Disciplină

Comisia Juridică și de Disciplină va fi formată din cel puțin 3 persoane, care pot fi funcționari publici cu studii superioare în domeniul juridic și de o înaltă calitate profesională și morală, care vor fi suspendați din funcția publică. În cazul în care nu se va găsi persoane vor fi angajați Consilieri juridici.

De comisia Juridică și de Disciplină răspunde doar Președintele și Secretarul General.

Comisia Juridică formulează puncte de vedere în cazul elaborării propunerilor de acte normative care se referă la activitatea poliției sau la Statutul polițistului și ale altor acte normative.

Formulează acțiunile în instanță și ține evidența proceselor ce sunt pe rol sau urmează a fi depuse.

Oferă consultații gratuite pentru membrii Sindicatului pe probleme juridice, resurse umane.

Desfășoară activități de susținere a intereselor polițiștilor în fața autorităților interne și internaționale.

Exercită orice alte atribuții date de Președinte, Secretar General și potrivit legii.

Art. 23. Organizarea Alegerilor

1. Alegerea liderilor se face prin vot secret, cu majoritatea simplă, și se organizează în situația în care se constituie grupe sindicale sau funcția devine vacantă. Convocarea ședinței pentru alegerea liderului în ultimele 60 de zile de mandat se face la inițiativa echipei manageriale a

Biroului Executiv sau la inițiativa a 1/2 din numărul membrilor grupei sindicale, certificată prin liste cu semnături.

2. Supravegherea votării și numărarea voturilor se face de o comisie formată din 3-5 membri aleși prin vot deschis, alții decât cei care candidează.

3. Pot fi aleși în organele de conducere persoane care au calitatea de membrii.

Revocarea, Suspendarea și Demisia membrilor Biroului Executiv.

Art. 24.-(1) Depășirea competențelor și a limitelor de reprezentare stabilite prin Statutul și Regulamentele sindicatului poate atrage revocarea persoanelor în cauza și răspunderea pentru prejudiciile aduse.

(2) Nici o cerere de revocare nu va putea fi invocată dacă nu a fost depusă în scris și motivată, de către 1/5 din numărul membrilor sindicatului sau de către membrii Biroului Executiv.

(3) Biroul Executiv are obligația de a convoca Adunarea Generală Extraordinară în termen de 10 zile de la data depunerii cererii. Convocarea Adunării Generale Extraordinare nu va putea fi făcută pentru o data ce ar depăși 30 de zile de la data depunerii cererii de revocare.

(4) În cazul în care Biroul Executiv nu convoacă Adunarea Generală Extraordinară sau nu respectă termenele prevăzute în alineatul 3, deși cererea de revocare este statutar formulată, 1/5 din membrii sindicatului poate convoca adunarea.

(5) În perioada de 30 de zile de la depunerea statutară a cererii de revocare, cel împotriva căruia s-a depus cererea este considerat suspendat din funcție.

(6) Suspendarea încetează la expirarea termenului de 30 de zile iar cererea de revocare se consideră a nu fi depusă dacă Adunarea Generală Extraordinară nu a fost convocată în condițiile prevăzute în alineatele precedente.

Art. 25.-(1) Membrii Biroului Executiv pot demisiona din funcție cu un preaviz scris de 5 de zile.

(2) Pe perioada preavizului, la cererea sa, cel în cauză este considerat suspendat din funcție, atribuțiile sale fiind preluate de:

a) Președinte, dacă demisionarul este Vicepreședinte.

b) Secretarul General dacă demisionarul este Președintele.

c) Vicepreședinte, dacă demisionarul este Secretarul General.

(3) Depunerea cererii de demisie fără preaviz atrage de drept excluderea din sindicat de la data depunerii cererii.

CAPITOLUL VI

RECOMPENSE ȘI SANCTIUNI

Art. 26.-(1) Pentru îndeplinirea cu succes a unei sarcini sindicale, Biroul Executiv poate aproba acordarea unor recompense membrilor sindicatului.

(2) Sistemul de recompense și modalitatea de acordare a acestora se stabilesc de Biroul Executiv, în limita bugetului alocat.

Art. 27.-(1) Pentru încălcarea prevederilor Statutului, Regulamentelor și hotărârilor Adunării Generale sau ale Biroului Executiv, membrilor organizației li se pot aplica sancțiuni sindicale.

(2) Sancțiunile sindicale aplicabile sunt:

- a) Atenționarea scrisă;
- b) Suspendarea acordării sprijinului și a asistenței organizației, pe o perioadă de până la trei luni;
- c) Suspendarea dreptului de vot ;
- d) Suspendarea din funcție pe o perioadă de până la trei luni.

(3) Sancțiunea suspendării dreptului de vot operează de drept pentru cei care nu și-au îndeplinit obligațiile financiare față de organizație mai mult de trei luni consecutiv.

(4) Comisia de disciplină, la sesizarea Biroului Executiv, a liderilor de filiale sau a oricărui membru al Sindicatului, va realiza o verificare urmată de un raport prin care se propune sancționarea sau nesancționarea membrului de sindicat.

Sancțiunea se aplică numai după ce sa format **Comisia Juridică și de Disciplină** compusă din 3 membri.

Hotărârea de sancționare sau de nesancționare va fi luată cu votul unanim al Comisiei

Membrii de sindicat pot contesta sancțiunile aplicate de **Comisia Juridică și de Disciplină**, în termeh de 30 de zile de la aplicarea lor Biroului Executiv.

(5) Sancțiunea suspendării și a revocării din funcție se aplică în baza hotărârii Adunării Generale.

CAPITOLUL VII

PATRIMONIUL

Art. 28.-(1) Patrimoniul este indivizibil și pe toata durata existenței sindicatului. Patrimoniul sindicatului se constituie din:

- a) cotizațiile membrilor;
- b) veniturile întreprinderilor cu caracter lucrativ pe care le înființează sau le dobândește în mod legal;
- c) donații;
- d) sume de bani provenite din activitati stiintifice, culturale, economice, comerciale, etc.;
- e) sponsorizari, mecenat, dobanzi;
- f) orice alte surse legale de venituri.

(2) Nimeni nu poate dispune asupra patrimoniului organizației, cu excepția Adunării Generale Extraordinare de dizolvare.

(3) Patrimoniul initial al sindicatului este de 200 lei.

Art. 29.-(1) Politica financiară a organizației intră în competența Biroului Executiv.

(2) Exercițiul financiar coincide cu anul civil.

(3) Controlul gestiunii patrimoniului este exercitat de Comisia de Cenzori, formată din 3 persoane. Membrii comisiei de Cenzori vor fi aleși și numiți de Adunarea Generală pe o perioadă de patru ani.

(4) Comisia de Cenzori își desfășoară activitatea în conformitate cu regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Cenzori aprobat de Adunarea Generală.

CAPITOLUL VIII

DIZOLVAREA, COMASAREA SAU DIVIZAREA

Art. 30.-(1) Sindicatul se poate comasa, diviza sau dizolva numai prin hotărârea Adunării Generale Extraordinare convocată special în acest scop. Hotărârea se ia prin vot secret, în prezența a 2/3 din numărul membrilor, cu votul a ¾ din numărul membrilor prezenți sau reprezentați.

(2) Adunarea Generală care decide dizolvarea sindicatului va dispune obligatoriu și asupra modului de lichidare a patrimoniului. Eventualele bunuri date în folosință de către stat vor fi restituite acestuia.

CAPITOLUL IX

DISPOZIȚII FINALE

Art. 31 (1). Sindicatul Național UNIPOL este persoană juridică, constituită la nivelul autorității sau instituției publice, are siglă, ștampilă și alte însemne proprii aprobate de Biroul Executiv.

2. Sindicatul Național UNIPOL se identifică prin denumire, C.I.F., sediu, număr de înregistrare în Registrul Special aflat la grea judecatoriei, sigla înregistrată la OSIM.

3. Prezentul statut va fi revizuit și adaptat în conformitate cu legile României, pe măsura adoptării acestora.

Art. 32. Prezentul statut a fost adoptat în Adunarea generală din data de 13.05.2011

PRESEDINTE

Idita Marius

LISTA
membrilor din organul de conducere al
SINDICATULUI NAȚIONAL UNIPOL



BIROUL EXECUTIV are în componență :

1. Președinte: IDITA MARIUS

Domiciliul: [REDACTED]

CNP; [REDACTED]

Profesia: Polițist

2. Secretar General: IVANICI MIHAI

Domiciliul: [REDACTED]

CNP; [REDACTED]

Profesia: Polițist

3. Vicepreședinte: COTOLEA RĂZVAN NICOLAE

Domiciliul: [REDACTED]

CNP; [REDACTED]

Profesia: Polițist

4. Vicepreședinte: CHRISTESCU OVIDIU

Domiciliul: [REDACTED]

CNP; [REDACTED]

Profesia: Polițist

5. Vicepreședinte: POPA EMILIA

Domiciliul: [REDACTED]

CNP; [REDACTED]

Profesia: Polițist

6. Vicepreședinte: IENEI LUISA ROXANA

Domiciliul: [REDACTED]

CNP; [REDACTED]

Profesia: Polițist