

**Ministerul Afacerilor Interne - MAI - Ordin nr. 9/2016 din 20 ianuarie 2016**

## **Ordinul nr. 9/2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul resurselor umane în Ministerul Afacerilor Interne**

*În vigoare de la 20 ianuarie 2016*

*Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 46 din 20 ianuarie 2016. Nu există modificări până la 22 ianuarie 2016.*

*În temeiul prevederilor art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2008, cu modificările și completările ulterioare,*

ministrul afacerilor interne emite următorul ordin:

**Art. I.** - Ordinul ministrului internelor și reformei administrative nr. 665/2008 privind unele activități de management resurse umane în unitățile Ministerului Afacerilor Interne, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 833 din 11 decembrie 2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1.** La articolul 2, **litera f<sup>1</sup>**) se modifică și va avea următorul cuprins:

" **f<sup>1</sup>**) recrutarea din sursă internă - recrutarea realizată din rândul personalului Ministerului Afacerilor Interne care deține aptitudinile, abilitățile și cunoștințele necesare pentru ocuparea posturilor vacante;"

**2. Articolul 6** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 6. - (1)** Ocuparea posturilor vacante prin una dintre modalitățile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a) și b) și alin. (2) se realizează la propunerea șefului nemijlocit al structurii în care este prevăzut postul vacant, cu aprobarea șefului/comandantului unității sau la inițiativa acestuia.

**(2)** Ocuparea posturilor vacante prin modalitățile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. c) și d), precum și la lit. e) atunci când se organizează concurs/examen cu recrutarea candidaților din sursă externă sau prin trecerea agenților de poliție în corpul ofițerilor de poliție, respectiv a maiștrilor militari și subofițerilor în corpul ofițerilor se realizează cu aprobarea ministrului afacerilor interne, în condițiile prezentului ordin.

**(3)** În situațiile prevăzute la alin. (1), dacă au fost identificați mai mulți candidați care corespund cerințelor postului vacant, departajarea acestora se face prin interviu pe subiecte profesionale.

**(4)** În situația în care s-a demarat procedura de concurs/examen, postul vacant nu mai poate fi ocupat prin nicio altă modalitate din cele prevăzute la art. 5."

3. **Articolul 6<sup>1</sup>** se abrogă.

4. **Articolul 7** se abrogă.

5. **Articolul 8** se abrogă.

6. **Articolul 9** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 9. - (1)** Trecerea agenților de poliție în corpul ofițerilor de poliție se face prin concurs de ocupare a posturilor vacante prevăzute cu funcții de ofițer de poliție, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 63.

**(2)** Trecerea maiștrilor militari și subofițerilor în corpul ofițerilor se face prin concurs de ocupare a posturilor vacante prevăzute cu funcții de ofițer, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 63."

7. La **articolul 20**, după **alineatul (1)** se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

" **(1<sup>1</sup>)** Candidații recrutați din sursă externă care intenționează să dobândească statutul de polițist sau cadru militar în Ministerul Afacerilor Interne trebuie să îndeplinească criteriul specific de înălțime minimum 1,65 m bărbații și 1,60 m femeile, cu excepția candidaților pentru posturi de ofițeri și agenți de poliție de frontieră pentru specializarea marină, care trebuie să aibă înălțimea de minimum 1,60 m."

8. La articolul 26, **alineatul (1)** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 26. - (1)** Anunțurile privind posturile vacante pentru care se organizează concurs se afișează la sediul unității organizatoare și, după caz, la sediul unităților în al căror state de organizare sunt prevăzute posturile vacante pentru care se organizează concurs și se publică prin grija compartimentelor de resurse umane, cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data desfășurării concursului, pe pagina de internet a aceluiași unități sau a structurii ierarhic superioare ori, dacă acestea nu există ori nu sunt operaționale, în presa scrisă."

9. La **articolul 32**, după **alineatul (2)** se introduce un nou alineat, alineatul (2<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

" **(2<sup>1</sup>)** În situația prevăzută la alin. (2), când s-a stabilit ocuparea mai multor posturi vacante prin recrutare din sursă externă sau prin trecerea agenților de poliție în corpul ofițerilor de poliție, respectiv a maiștrilor militari și subofițerilor în corpul ofițerilor, inspectorul general/similar poate dispune organizarea concursurilor, în sistem centralizat, după caz:

**a)** la nivelul unităților teritoriale în ale căror state de organizare sunt prevăzute posturile vacante de execuție pentru care se organizează concurs;

**b)** la nivelul inspectoratului general/similar, de regulă, în cadrul instituțiilor de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne ori în cadrul altor instituții din afara Ministerului Afacerilor Interne."

10. La articolul 32, **alineatul (3)** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **(3)** În scopul organizării și desfășurării concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante se constituie, după caz, comisii de recrutare, comisii de concurs și comisii de soluționare a contestațiilor, ale căror componență, atribuții și competențe sunt stabilite în anexa nr. 2."

11. După [articolul 32](#) se introduce un nou articol, articolul 32<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:

" **Art. 32<sup>1</sup>.** - (1) În situația în care se organizează concurs pentru ocuparea mai multor posturi de execuție vacante, diferite din punctul de vedere al specialității/profilului de activitate, al structurii prevăzute în statul de organizare și ale căror cerințe de ocupare prevăzute în fișele posturilor nu sunt similare, candidații menționează în mod expres postul pentru care candidează.

(2) În situația în care se organizează concurs pentru ocuparea mai multor posturi de execuție vacante, identice din punctul de vedere al specialității/profilului de activitate, al structurii prevăzute în statul de organizare și al cerințelor de ocupare prevăzute în fișele posturilor, candidații menționează în mod expres structura pentru care candidează."

12. La articolul 34, [alineatul \(1\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 34.** - (1) Concursurile pentru ocuparea posturilor vacante de execuție constau în susținerea unui test scris, pentru verificarea cunoștințelor necesare îndeplinirii atribuțiilor postului."

13. La articolul 34 [alineatul \(2\)](#), partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

" (2) În funcție de specificul atribuțiilor postului vacant, concursul poate consta, în afara probei prevăzute la alin. (1), și în susținerea a cel puțin uneia dintre următoarele probe:"

14. La articolul 34, [alineatul \(3\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

" (3) Probele prevăzute la alin. (2) se susțin înaintea celei prevăzute la alin. (1)."

15. La [articolul 35](#), după [alineatul \(5\)](#) se introduce un nou alineat, alineatul (5<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

" (5<sup>1</sup>) Dacă se organizează concurs pentru ocuparea mai multor posturi de execuție vacante, din cadrul aceleiași structuri potrivit statului de organizare, similare din punctul de vedere al specialității/profilului de activitate și al cerințelor de ocupare prevăzute în fișele posturilor, candidații sunt declarați «admis» în ordinea descrescătoare a notei finale, în limita numărului de posturi pentru care s-a organizat concursul respectiv, potrivit opțiunii formulate de către aceștia."

16. La articolul 35, [alineatul \(6\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

" (6) În cazul în care concursul a constat și în probe dintre cele prevăzute la art. 34 alin. (2), departajarea se realizează în funcție de notele obținute la proba practică de evaluare a aptitudinilor, iar dacă și în această situație se constată egalitate, la proba de evaluare a performanței fizice."

17. La [articolul 35](#), după [alineatul \(7\)](#) se introduce un nou alineat, alineatul (7<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

" (7<sup>1</sup>) Dacă în urma aplicării criteriilor de departajare prevăzute la alin. (6) și (7) există egalitate între mai mulți candidați, departajarea între aceștia se realizează pe baza rezultatelor obținute în urma susținerii unui interviu structurat pe subiecte profesionale. Interviuul se susține în termen de cel mult 3 zile de la data expirării termenului de soluționare a contestațiilor, pe baza

acelorași tematici și bibliografiile stabilite la testul scris, și se organizează în condițiile anexei nr. 2. În această situație, termenul de 45 de zile prevăzut la art. 2 alin. (2) din anexa nr. 2 se poate prelungi în mod corespunzător."

**18.** La articolul 35, **alineatul (8)** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **(8)** Desfășurarea probelor de concurs se planifică la minimum 48 de ore, dar nu mai mult de 72 de ore între ele."

**19.** La **articolului 38**, după **alineatul (2)** se introduce un nou alineat, alineatul (2<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

" **(2<sup>1</sup>)** Dacă pentru ocuparea unor posturi de execuție vacante este necesară obținerea unor avize/autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor, iar acestea nu se obțin ulterior numirii în funcție, polițistul/cadrul militar este eliberat din funcție și pus la dispoziție în condițiile legii, în vederea identificării unui alt post corespunzător gradului profesional/militar deținut, precum și pregătirii profesionale."

**20. Articolul 42** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 42. - (1)** Agenții de poliție care au absolvit studii superioare cu diplomă de licență au dreptul de a participa la concursul pentru ocuparea posturilor vacante de execuție de ofițeri de poliție, în condițiile legii.

**(2)** Maiștrii militari și subofițerii care au absolvit studii superioare cu diplomă de licență au dreptul de a participa la concursul pentru ocuparea posturilor vacante de execuție de ofițeri, în condițiile legii.

**(3)** Agenții de poliție, maiștrii militari și subofițerii prevăzuți la alin. (1) și (2) pot participa la concursul pentru trecerea în corpul profesional/militar superior, dacă îndeplinesc cumulativ următoarele criterii:

**a)** sunt apti din punct de vedere psihologic pentru corpul ofițerilor de poliție/ofițerilor și, după caz, pentru postul/posturile scos/scoase la concurs;

**b)** studiile superioare absolvite corespund cerințelor de ocupare prevăzute în fișa postului;

**c)** nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare;

**d)** nu sunt puși la dispoziție ori suspendați din funcție în condițiile **art. 65** din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, ale art. 89 din Legea nr. 80/1995, cu modificările și completările ulterioare."

**21.** În anexa nr. 2, la articolul 2, **alineatul (1)** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 2. - (1)** În vederea organizării și desfășurării examenelor/concursurilor prevăzute la art. 32 alin. (1) din ordin, la nivelul unităților în ale căror state de organizare sunt prevăzute posturile vacante se constituie comisii de concurs și comisii de soluționare a contestațiilor."

**22.** În anexa nr. 2, la **articolul 2**, după **alineatul (1)** se introduc două noi alineate, alineatele (1<sup>1</sup>) și (1<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:

" **(1<sup>1</sup>)** În situația prevăzută la art. 32 alin. (2<sup>1</sup>) lit. a) din ordin, la nivelul inspectoratului general/similar se constituie o comisie centrală de concurs.

**(1<sup>2</sup>)** În situația prevăzută la art. 32 alin. (2<sup>1</sup>) lit. b) din ordin, comisiile prevăzute la alin. (1) se constituie la nivelul inspectoratului general/similar. În acest caz, la nivelul unităților teritoriale în ale căror state de organizare sunt prevăzute

posturile vacante de execuție cu competență de gestiune a resurselor umane sau care asigură din punctul de vedere al gestiunii resurselor umane structurile în ale căror state de organizare sunt prevăzute posturile pentru care se organizează concurs, se constituie comisii de recrutare."

**23.** În anexa nr. 2, la articolul 2, **alineatul (2)** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **(2)** Componența nominală a comisiilor prevăzute la alin. (1)-(1<sup>2</sup>), precum și desemnarea secretarului/secretarilor acestora se stabilesc prin dispoziție/ordin al persoanei care le constituie, cu cel mult 45 de zile înainte de data finalizării concursului, dar nu mai puțin de 20 de zile lucrătoare înainte de data desfășurării probei de examen/concurs. Componența nominală a comisiei de recrutare se stabilește după desemnarea comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor."

**24.** În anexa nr. 2, la **articolul 3**, după **alineatul (3)** se introduc două noi alineate, alineatele (3<sup>1</sup>) și (3<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:

" **(3<sup>1</sup>)** Membrii comisiilor de concurs și comisiilor de soluționare a contestațiilor completează o declarație pe propria răspundere, după terminarea înscrierilor, din care să reiasă că nu au calitatea de soț, soție, rudă sau afin până la gradul al patrulea inclusiv cu oricare dintre candidați. Membrii comisiilor care au această calitate sunt înlocuiți, cu respectarea condițiilor prezentului ordin.

**(3<sup>2</sup>)** Înainte de începerea activității, membrii comisiilor de concurs completează un angajament cu privire la păstrarea confidențialității subiectelor/temelor și baremelor de corectare/apreciere și notare."

**25.** În anexa nr. 2, la articolul 4 alineatul (1), **litera a)** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **a)** președinte:

**1.** șeful structurii în care se află postul vacant pentru care se organizează examen/concurs sau, după caz, o persoană cu funcție de conducere, desemnată de persoana care are competență de numire în funcție pentru postul respectiv;

**2.** șeful structurii în care se află postul vacant pentru care se organizează examen/concurs sau, după caz, o persoană cu funcție de conducere desemnată de directorul general al Direcției Generale de Pașapoarte, respectiv directorul Direcției regim permise de conducere și înmatriculare a vehiculelor, în cazul posturilor vacante din structura serviciilor publice comunitare pentru eliberarea și evidența pașapoartelor simple sau a serviciilor publice comunitare regim permise de conducere și înmatriculare a vehiculelor;"

**26.** În anexa nr. 2, la articolul 4, **alineatul (2)** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **(2)** În cazul în care în unitatea care organizează examen/concurs nu există specialiști în domeniul de activitate al postului vacant, pentru asigurarea respectării condițiilor prevăzute la art. 3 alin. (4), din comisie fac parte specialiști de la eșalonul superior, din alte unități ale Ministerului Afacerilor Interne sau/și

din afara Ministerului Afacerilor Interne. Prevederile art. 3 alin. (1) sau, după caz, alin. (2) nu se aplică."

**27.** În anexa nr. 2, după **articolul 4** se introduc patru noi articole, articolele 4<sup>1</sup>-4<sup>4</sup>, cu următorul cuprins:

" **Art. 4<sup>1</sup>.** - **(1)** În cazul prevăzut la art. 2 alin. (1<sup>2</sup>), comisiile de concurs se compun dintr-un număr impar de persoane, astfel:

**a)** președinte - șeful structurii de specialitate din cadrul aparatului central al inspectoratului general sau înlocuitorul legal, corespunzătoare domeniului de activitate al posturilor vacante pentru care se organizează concurs, sau, după caz, unul dintre adjuncții/locuitorii inspectorului general/similar;

**b)** membri - specialiști în domeniul de activitate al posturilor vacante și/sau cadre didactice din unitățile de învățământ aflate în subordinea inspectoratului general.

**(2)** Secretarul comisiei de concurs poate fi și secretarul comisiei de soluționare a contestațiilor. Acesta nu este membru al comisiei. Secretarul comisiei de concurs este numit dintre ofițerii structurii de resurse umane de la nivelul aparatului central al inspectoratului general/similar și poate fi ajutat de alți ofițeri din cadrul structurii de resurse umane a inspectoratului general/similar și/sau din cadrul structurilor de resurse umane ale unităților teritoriale, desemnați de către președintele comisiei de concurs.

**(3)** În situații excepționale, cu avizul Direcției generale management resurse umane, inspectoratele generale/similare pot solicita desemnarea în comisii a unor cadre didactice din alte instituții de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne.

**Art. 4<sup>2</sup>.** - Comisiile de soluționare a contestațiilor cuprind un număr impar de persoane, dintre care un președinte și cel puțin 2 membri.

**Art. 4<sup>3</sup>.** - Dispozițiile art. 3 alin. (3<sup>2</sup>) și art. 4<sup>1</sup> se aplică în mod corespunzător și comisiei centrale de concurs.

**Art. 4<sup>4</sup>.** - **(1)** Comisiile de recrutare se compun dintr-un număr impar de persoane, astfel:

**a)** președinte - șeful structurii de specialitate din cadrul unității teritoriale sau înlocuitorul legal, corespunzătoare domeniului de activitate al posturilor vacante pentru care se organizează concurs, sau, după caz, unul dintre adjuncții/locuitorii șefului unității;

**b)** membri - ofițeri din cadrul unității teritoriale, din care cel puțin unul din structura de resurse umane a unității.

**(2)** Secretariatul comisiei de recrutare este asigurat de unul din membrii comisiei de recrutare, de regulă un ofițer din cadrul structurii de resurse umane a unității.

**(3)** Dispozițiile art. 3 alin. (3) și (3<sup>1</sup>) se aplică în mod corespunzător comisiilor de recrutare."

**28.** În anexa nr. 2, la articolul 5, **alineatul (1)** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 5.** - **(1)** În cadrul comisiei de concurs, în raport cu numărul și complexitatea probelor, precum și cu numărul de candidați, se pot constitui,

până la susținerea primei probe/probei de concurs, prin dispoziție/ordin, la propunerea motivată a președintelui comisiei, subcomisii formate din președinte și cel puțin 2 membri."

**29.** În anexa nr. 2, la **articolul 5**, după **alineatul (1)** se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

" **(1<sup>1</sup>)** Calitatea de membru al comisiei de concurs este compatibilă cu cea de membru al subcomisiei."

**30.** În anexa nr. 2, la **articolul 6**, după **alineatul (2)** se introduc două noi alineate, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins:

" **(3)** Atunci când se constituie comisia centrală de concurs, atribuțiile prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) se exercită exclusiv de către aceasta.

**(4)** Comisia centrală de concurs stabilește modalitatea de lucru și de transmitere a documentelor între aceasta și comisiile de concurs organizate la nivelul unităților teritoriale."

**31.** În anexa nr. 2, după **articolul 6** se introduc trei noi articole, articolele 6<sup>1</sup>-6<sup>3</sup>, cu următorul cuprins:

" **Art. 6<sup>1</sup>.** - În cazul prevăzut la art. 2 alin. (1<sup>2</sup>), comisia de concurs are următoarele atribuții:

**a)** primește listele finale cu candidații ale căror candidaturi au fost validate de comisiile de recrutare;

**b)** stabilește bibliografia și tematica de concurs;

**c)** elaborează subiectele/temele și baremele de corectare/apreciere și notare pentru testul scris și, după caz, proba practică, cu cel mult 24 de ore înainte de susținerea fiecărei probe, având în vedere cerințele înscrise în fișele posturilor scoase la concurs;

**d)** asigură îndeplinirea condițiilor pentru desfășurarea optimă a concursului - spații corespunzătoare, papetărie, birotică și alte elemente de logistică necesare, precum și respectarea procedurilor cu privire la repartizarea pe săli, multiplicarea subiectelor, supravegherea candidaților, afișarea grilelor de răspuns la ieșirea din sală și prezența ultimilor 2 candidați la corectarea subiectelor-grilă etc.;

**e)** efectuează instructajul candidaților cu privire la modul general de desfășurare a examenului/concursului, precum și înaintea fiecărei probe - numărul de subiecte, durata alocată probei, criteriile de departajare, data și locul afișării rezultatelor, modalitatea de depunere a eventualelor contestații, situațiile care atrag eliminarea din concurs, alte precizări necesare desfășurării în bune condiții a concursului;

**f)** corectează/apreciază și notează lucrările/proba practică și, dacă este cazul, dispune măsuri corespunzătoare în baza procesului-verbal de soluționare a contestațiilor;

**g)** semnează procesul-verbal care conține concluziile concursului, întocmit de secretarul comisiei, și îl prezintă inspectorului general/similar în vederea dispunerii măsurilor, potrivit competențelor;

h) păstrează în deplină securitate documentele și asigură confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la conținutul subiectelor, al grilelor de corectare și lucrărilor candidaților;

i) stabilește graficul de desfășurare a concursului, pe care îl comunică și structurilor cu sarcini de recrutare;

j) transmite procesele-verbale cu rezultatele finale unităților teritoriale care au efectuat recrutarea, în vederea completării dosarelor de candidat ale candidaților declarați «admis» și pentru desfășurarea, potrivit competențelor, a activităților specifice acordării gradelor profesionale/militare și numirii în funcție a acestora.

**Art. 6<sup>2</sup>.** - La nivelul comisiei de recrutare se asigură măsurile necesare pentru respectarea condițiilor și criteriilor de recrutare și întocmire a dosarelor de recrutare, în conformitate cu prevederile ordinului.

**Art. 6<sup>3</sup>.** - (1) În vederea verificării corectitudinii întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, comisiile de recrutare analizează, în termen de cel mult 3 zile lucrătoare de la expirarea datei-limită de completare a dosarelor de recrutare, stabilită de către comisia de concurs, îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs și semnează procesul-verbal care conține concluziile verificării, precum și adresele prin care fiecărui candidat care nu îndeplinește condițiile de participare la concurs îi este comunicat faptul că nu poate participa la acesta.

(2) După verificarea corectitudinii întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, comisiile de recrutare transmit comisiei de concurs lista finală a candidaților a căror candidatură a fost validată, însoțită de procesul-verbal prevăzut la alin. (1)."

**32.** În anexa nr. 2, la articolul 7, **alineatul (1)** se abrogă.

**33.** În anexa nr. 2, la articolul 8 **alineatul (1)**, după **litera a)** se introduce o nouă literă, litera a<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

" **a<sup>1</sup>)** întocmește anunțul de concurs și îl supune aprobării președintelui comisiei de concurs, cu avizul membrilor acesteia;"

**34.** În anexa nr. 2, la **articolul 10**, partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 10.** - Comisia de concurs sau, după caz, comisia centrală de concurs elaborează subiectele și baremele de corectare/apreciere și notare, ținând cont de următoarele cerințe:"

**35.** În anexa nr. 2, **articolul 11** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 11.** - Testul scris constă în redactarea unei lucrări sau în rezolvarea unor teste-grilă."

**36.** În anexa nr. 2, la **articolul 19**, după **alineatul (2)** se introduce un nou alineat, alineatul (2<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

" (2<sup>1</sup>) În situația în care supravegherea candidaților la susținerea testului scris nu poate fi asigurată numai de către membrii comisiei de concurs, la propunerea președintelui comisiei de concurs, inspectorul general/șeful/comandantul unității poate desemna supraveghetori. Prevederile art. 3 alin. (3) și (3<sup>1</sup>) se aplică în mod corespunzător."



**37.** În anexa nr. 2, la articolul 20, **alineatul (1)** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 20. - (1)** Înainte de comunicarea subiectelor, comisia/subcomisia verifică, pe baza actului de identitate al candidatului, corectitudinea datelor înscrise de către acesta în colțul din dreapta al foii de răspuns. Lucrările se sigilează de către candidați în prezența președintelui comisiei/subcomisiei, ocazie cu care acesta certifică prin semnătură și aplică ștampila unității organizatoare."

**38.** În anexa nr. 2, **articolul 22** se modifică și va avea următorul cuprins:

" **Art. 22. - (1)** În situația în care proba scrisă constă în rezolvarea unui test tip grilă se procedează astfel:

**a)** la finalizarea lucrării sau la expirarea timpului afectat probei, fiecare candidat predă, pe baza actului de identitate, comisiei/subcomisiei foaia de răspuns, ciornele, precum și, după caz, documentația de specialitate primită pentru formularea răspunsului la itemii care prevăd această situație;

**b)** comisia/subcomisia verifică dacă au fost respectate recomandările privitoare la completarea foii de răspuns, iar în caz contrar răspunsurile completate necorespunzător vor fi anulate prin trasarea unei linii orizontale cu cerneală/pastă de culoare roșie;

**c)** până la predarea ultimei lucrări, în sală rămân permanent 5 (cinci) candidați sau, dacă numărul acestora este mai mic, toți candidații;

**d)** candidatul semnează în borderou pentru a certifica predarea lucrării;

**e)** ciornele și foile de răspuns anulate se strâng separat, subiectele rezolvate pe ciorne nefiind luate în considerare la corectare;

**f)** comisia/subcomisia, împreună cu supraveghetorii, ia măsuri pentru ca niciun candidat să nu părăsească sala fără să predea lucrarea și să semneze de predare și ține permanent evidența foilor de răspuns folosite și validate, nefolosite și anulate, a testelor distribuite/nedistribuite, precum și a ciornelor.

**(2)** După expirarea timpului afectat și predarea tuturor lucrărilor, candidații revin în sala de examen, la locurile pe care le-au ocupat în timpul probei, pentru a asista la corectarea foilor de răspuns.

**(3)** Evaluarea la testul tip grilă se face în prezența candidaților, astfel:

**a)** este chemat în fața comisiei/subcomisiei, în ordinea prevăzută în fișa de examinare, candidatul a cărui lucrare urmează a fi corectată;

**b)** se aplică grila de corectare și se calculează de către membrii comisiei/subcomisiei punctajul și nota obținute, în prezența candidatului și a unui martor, de regulă următorul candidat în ordine alfabetică;

**c)** se consemnează de către membrii comisiei/subcomisiei, atât în borderoul cu rezultate, cât și pe foaia de răspuns, punctajul și nota obținute de candidat, în cifre și litere, cu cerneală/pastă de culoare roșie;

**d)** corectorii semnează în borderoul cu rezultate și pe foaia de răspuns, în dreptul notei/punctajului înscrise/înscris;

**e)** candidatul ia cunoștință, sub semnătură, pe foaia de răspuns și în borderou, de punctajul și nota obținute;

f) corectorii asigură la verificarea ultimei foi de răspuns prezența în sală a ultimilor 2 candidați martori."

39. În anexa nr. 2, la [articolul 35](#) se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:

" (2) Pentru concursurile prevăzute la art. 32 alin. (2<sup>1</sup>) lit. b) din ordin, dosarul de concurs este întocmit de structura de resurse umane a inspectoratului general/similar la nivelul căruia se organizează concursul și conține documentele enumerate la alin. (1)."

40. În anexa nr. 2, la [articolul 36](#), [alineatul \(4\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

" (4) În cazul trecerii în corpul ofițerilor de poliție/ofițerilor, dosarul de recrutare cuprinde documentele prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c), d), g) și l) și alin. (2) lit. a)."

41. În anexa nr. 2, la [capitolul II](#), după [articolul 36](#) se introduce o nouă secțiune, secțiunea a 9-a, cuprinzând [articolul 37](#), cu următorul cuprins:

#### " SECȚIUNEA a 9-a

#### Alte reguli privind organizarea și desfășurarea concursului

**Art. 37. -** Președinții comisiilor de concurs pot emite precizări cu privire la desfășurarea concursului/examenului, pe care le aduc la cunoștința candidaților, în timp util."

**Art. II. - Ghidul** carierei polițiștilor și cadrelor militare din Ministerul Afacerilor Interne, aprobat prin Ordinul viceprim- ministrului, ministrul administrației și internelor, nr. 69/2009, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 312 din 12 mai 2009, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La [articolul 6](#), [alineatul \(3\)](#) va avea următorul cuprins:

" (3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cursurile pentru inițierea în carieră au o durată de minimum 13 săptămâni și se pot organiza la forma de zi sau în sistem modular."

2. La [articolul 24](#), [literele a\), c\) și e\)](#) vor avea următorul cuprins:

" a) agenții de poliție să îndeplinească cerințele de acces în corpul ofițerilor de poliție, iar maiștri militari și subofițerii să îndeplinească cerințele de acces în corpul ofițerilor, stabilite de actele normative în vigoare;

.....  
c) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție ori suspendați din funcție în condițiile [art. 65](#) din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, ale [art. 89](#) din Legea nr. 80/1995, cu modificările și completările ulterioare;

.....  
e) să aibă vechime în corpul din care provin de minimum doi ani, la data înscrierii la concurs."

**Art. III. -** Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul afacerilor interne,  
Petre Tobă

București, 20 ianuarie 2016.  
Nr. 9.