

Lege nr. 168/1999

din 12/11/1999
Versiune actualizata la data de 13/05/2011

privind solutionarea conflictelor de munca

Nu mai exista amendamente consemnate până la data de 17/03/2012.

Textele actelor actualizate sunt reproduceri neoficiale ale unor acte ce au suferit numeroase modificări de-a lungul timpului, dar care nu au fost republicate în Monitorul Oficial. La astfel de texte nu se va face referire în nici un document oficial ele având numai un caracter informativ. Indaco Systems nu își asumă răspunderea pentru consecințele juridice generate de folosirea acestor acte.

Aplicația Lege4 a fost actualizată până la data de: 01/02/2012.

@Text actualizat la data de 13.05.2011. Actul include modificarile din urmatoarele acte:

- O.U.G. nr. 138/2000 publicata in Monitorul Oficial, Partea I nr. 479 din 02/10/2000.
- Legea nr. 261/2007 publicata in Monitorul Oficial, Partea I nr. 493 din 24/07/2007.
- Legea nr. 40/2011 publicata in Monitorul Oficial, Partea I nr. 225 din 31/03/2011.
- Legea nr. 62/2011 publicata in Monitorul Oficial, Partea I nr. 322 din 10/05/2011.

Parlamentul Romaniei adopta prezenta lege.

CAPITOLUL I

Abrogat prin litera b) din Legea nr. 62/2011 incepand cu 13.05.2011.

CAPITOLUL II

Modul de solutionare a conflictelor de interese

Secțiunea 1

Abrogata prin litera b) din Legea nr. 62/2011 incepand cu 13.05.2011.

Secțiunea a 2-a

Abrogata prin litera b) din Legea nr. 62/2011 incepand cu 13.05.2011.

Secțiunea a 3-a

Abrogata prin litera b) din Legea nr. 62/2011 incepand cu 13.05.2011.

Secțiunea a 4-a

Medierea conflictelor de interese

Art. 26. - In cazul in care conflictul de interese nu a fost solutionat ca urmare a concilierii organizate de Ministerul Muncii si Protectiei Sociale, partile pot hotari, prin consens, initierea procedurii de mediere.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 26 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Art. 27. - (1) Mediatorii sunt alesi de comun acord de catre partile aflate in conflict de interese dintre

persoanele care au calitatea de mediator.

(2) Mediatorii sunt numiti anual de ministrul muncii si protectiei sociale, cu acordul Consiliului Economic si Social.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 27 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Art. 28. - (1) Procedura de mediere a conflictelor de interese se stabileste prin contractul colectiv de munca incheiat la nivel national.

(2) Durata medierii nu poate depasi 30 de zile calculate de la data la care mediatorul ales a acceptat medierea conflictului de interese.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 28 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Art. 29. - Partile aflate in conflict de interese au obligatia de a pune la dispozitie a mediatorului datele necesare pentru indeplinirea misiunii sale. Mediatorul are dreptul sa convoace partile si sa le ceara relatii scrise cu privire la revendicarile formulate.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 29 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Art. 30. - La incheierea misiunii sale mediatorul are obligatia sa intocmeasca un raport cu privire la situatia conflictului de interese, sa isi precizeze parerea cu privire la eventualele revendicari ramase nesolutionate; raportul va fi transmis fiecarei parti, precum si Ministerului Muncii si Protectiei Sociale.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 30 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Art. 31. - (1) Pentru activitatea depusa mediatorul va primi un onorariu, stabilit de comun acord intre acesta si partile aflate in conflict de interese.

(2) Onorariul se depune de catre parti la Ministerul Muncii si Protectiei Sociale la data inceperii procedurii de mediere.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 31 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Secțiunea a 5-a

Arbitrajul conflictelor de interese

Art. 32. - (1) Pe intreaga durata a unui conflict de interese partile aflate in conflict pot hotari prin consens ca revendicarile formulate sa fie supuse arbitrajului unei comisii.

(2) Hotararile pronuntate de comisia de arbitraj sunt obligatorii pentru parti si completeaza contractele colective de munca.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 32 care se abroga de la data publicarii in Monitorul

Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Art. 33. - Comisia de arbitraj se compune din 3 arbitri desemnati dupa cum urmeaza:

- a) un arbitru, de catre conducerea unitatii;
- b) un arbitru, de catre sindicatele reprezentative sau, dupa caz, de catre reprezentantii salariatilor;
- c) un arbitru, de catre Ministerul Muncii si Protectiei Sociale.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 33 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Art. 34. - Lista cuprinzand persoanele care pot fi desemnate arbitri se stabileste o data pe an, prin ordin al ministrului muncii si protectiei sociale, dintre specialistii in domeniul economic, tehnic, juridic si din alte profesii, cu acordul Consiliului Economic si Social.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 34 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Art. 35. - (1) Comisia de arbitraj isi desfasoara activitatea de solutionare a conflictului de interese la sediul Ministerului Muncii si Protectiei Sociale sau, dupa caz, la sediul directiei generale de munca si protectie sociala.

(2) Ministerul Muncii si Protectiei Sociale sau, dupa caz, directia generala de munca si protectie sociala asigura activitatea de secretariat a comisiei de arbitraj.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 35 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Art. 36. - Procedura de lucru a comisiei de arbitraj se stabileste printr-un regulament aprobat prin ordin comun al ministrului muncii si protectiei sociale si al ministrului justitiei, care va fi publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 36 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Art. 37. - Dupa stabilirea comisiei de arbitraj partile sunt obligate sa depuna la aceasta intreaga documentatie privind revendicarile formulate si sustinerea acestora.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 37 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Art. 38. - (1) In termen de 3 zile de la primirea documentatiei prevazute la art. 37 comisia de arbitraj are obligatia sa convoace partile si sa dezbata impreuna cu acestea conflictul de interese, pe baza dispozitiilor legale si a prevederilor contractelor colective de munca aplicabile.

(2) Comisia de arbitraj se pronunta in termen de 5 zile de la data incheierii dezbaterilor printr-o hotarare irevocabila.

(3) Hotararea motivata se comunica partilor in termen de 24 de ore de la pronuntare. Sub sanctiunea nulitatii, hotararea trebuie insotita de dovezile de convocare a partilor.

(4) Hotararea comisiei de arbitraj face parte din contractul colectiv de munca. Incepand cu data pronuntarii hotararii de catre comisia de arbitraj conflictul de interese inceteaza.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 38 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Art. 39. - Pentru activitatea desfasurata in solutionarea unui conflict de interese membrii comisiei de arbitraj primesc un onorariu care se stabileste si se plateste de catre partile in conflict, in mod egal. In situatia in care nu se realizeaza acordul partilor cu privire la cuantumul onorariului, acesta se stabileste de Ministerul Muncii si Protectiei Sociale, tinandu-se seama si de propunerile partilor.

*) Potrivit art. 224, lit. b) din Legea nr. 62/2011, Legea nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 582 din 29 noiembrie 1999, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga, cu exceptia art. 39 care se abroga de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, a ordinului comun al ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al ministrului justitiei prevazut la art. 177 din lege.

Secțiunea a 6-a

Abrogata prin litera b) din Legea nr. 62/2011 incepand cu 13.05.2011.

CAPITOLUL III

Abrogat prin litera b) din Legea nr. 62/2011 incepand cu 13.05.2011.

CAPITOLUL IV

Abrogat prin litera b) din Legea nr. 62/2011 incepand cu 13.05.2011.

CAPITOLUL V

Abrogat prin litera b) din Legea nr. 62/2011 incepand cu 13.05.2011.

Aceasta lege a fost adoptata de Camera Deputatilor in sedinta din 19 octombrie 1999, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constitutia Romaniei.

p. PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTATILOR,
ANDREI IOAN CHILIMAN

Aceasta lege a fost adoptata de Senat in sedinta din 19 octombrie 1999, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (1) din Constitutia Romaniei.

PRESEDINTELE SENATULUI
PETRE ROMAN

Bucuresti, 12 noiembrie 1999.
Nr. 168.