

**Ordin nr. 113/2012**

din 25/05/2012

Ordin pentru modificarea și completarea Ghidului carierei polițiștilor și cadrelor militare din Ministerul Administrației și Internelor, aprobat prin Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 69/2009

**Publicat in MOF nr. 377 - 05/06/2012**

*Publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 377 din 05/06/2012*

**Actul a intrat in vigoare la data de 05 iunie 2012**

*Având în vedere prevederile art. 27 din Legea [nr. 360/2002](#) privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 74 alin. 4 din Legea [nr. 80/1995](#) privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare,*

*în temeiul art. 7 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 30/2007](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Administrației și Internelor, aprobată cu modificări prin Legea [nr. 15/2008](#), cu modificările și completările ulterioare,*

ministrul administrației și internelor emite următorul ordin:

**Art. I.** - Ghidul carierei polițiștilor și cadrelor militare din Ministerul Administrației și Internelor, aprobat prin Ordinul ministrului administrației și internelor [nr. 69/2009](#), publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 312 din 12 mai 2009, se modifică și se completează după cum urmează:

**1.** La articolul 19, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

"(1<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pot ocupa o funcție de conducere vacantă de comandant grupă/comandant pluton, respectiv comandant pichet/comandant stație/adjunct comandant secție, fără examen sau concurs, absolvenții Academiei de Poliție «Alexandru Ioan Cuza», arma jandarmi sau pompieri, la numirea în prima funcție."

**2.** La articolul 20 alineatul (1), literele f) și g) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"f) să fi obținut în ultimii 3 ani calificativul de cel puțin «bine» la evaluarea anuală de serviciu pentru polițiști, respectiv «foarte bun» la aprecierea de serviciu pentru cadre militare;

g) să aibă 4 ani vechime în funcții de conducere în unități ale MAI."

**3.** La articolul 21 alineatul (1), litera f) se modifică și va avea următorul cuprins:

"f) să fi obținut în ultimii 3 ani calificativul de cel puțin «bine» la evaluarea anuală de serviciu pentru polițiști, respectiv «foarte bun» la aprecierea de serviciu pentru cadre militare;"

**4.** La articolul 22, litera g) se modifică și va avea următorul cuprins:

"g) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin «bine» la evaluarea anuală de serviciu pentru polițiști, respectiv «foarte bun» la aprecierea de serviciu pentru cadre militare."

**5.** La articolul 23 alineatul (1), litera f) se modifică și va avea următorul cuprins:

"f) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin «bine» la evaluarea anuală de serviciu pentru polițiști, respectiv «foarte bun» la aprecierea de serviciu pentru cadre militare."

**6.** La articolul 24, litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:

"e) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin «bine» la evaluarea anuală de serviciu pentru polițiști, respectiv «foarte bun» la aprecierea de serviciu pentru cadre militare."

**7.** Articolul 30 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 30. - (1) Personalul încadrat din sursă externă în perioada cuprinsă între data de 24 august 2002 și 31 decembrie 2011 și care nu a absolvit cursul pentru inițierea în carieră parcurge, pe baza planificării unităților

cu competență în domeniu, potrivit art. 6 alin. (5) sau, după caz, potrivit art. 6 alin. (6), până cel mai târziu la data de 31 decembrie 2012, cursul pentru inițierea în carieră, în sistem modular. Grupele de pregătire se organizează în funcție de resursele disponibile, ținând cont de statutul profesional, structura beneficiară și, pe cât posibil, de profilul de muncă.

(2) Suplimentar probelor prevăzute la art. 6 alin. (4), personalul prevăzut la alin. (1) susține și o probă de pregătire fizică.

(3) Face excepție de la prevederile alin. (1) personalul care, deși nu a absolvit cursul de inițiere în carieră, a absolvit un curs de capacitate profesională/capacitate organizat în instituțiile de formare profesională inițială din sistemul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională ori un alt program de formare profesională inițială/curs de carieră cu durată cel puțin egală cu durata cursului pentru inițierea în carieră prevăzută la art. 6 alin. (3), organizat în instituțiile de formare profesională inițială din sistemul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională."

**8.** În tot cuprinsul ghidului, denumirile "Direcția formare inițială și continuă" și "Direcția generală resurse umane" se înlocuiesc cu denumirea "Direcția generală management resurse umane".

**Art. II.** - Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul administrației și internelor,  
Ioan Rus

București, 25 mai 2012.  
Nr. 113.