

# Lege nr. 284/2010

din 28/12/2010  
Versiune actualizata la data de 01/01/2012

cadru privind salarizarea unitara a personalului platit  
din fonduri publice

*Nu mai exista amendamente consemnate până la data de  
17/03/2012.*

*Textele actelor actualizate sunt reproduceri neoficiale ale unor acte  
ce au suferit numeroase modificări de-a lungul timpului, dar care  
nu au fost republicate în Monitorul Oficial. La astfel de texte nu se  
va face referire în nici un document oficial ele având numai un  
caracter informativ. Indaco Systems nu își asumă răspunderea  
pentru consecințele juridice generate de folosirea acestor acte.  
Aplicația Lege4 a fost actualizată până la data de: 01/02/2012.*

@Text actualizat la data de 01.01.2012. Actul include modificarile din urmatoarele acte:

- O.U.G. nr. 80/2010 publicata in Monitorul Oficial, Partea I nr. 636 din 10/09/2010.
- Legea nr. 121/2011 publicata in Monitorul Oficial, Partea I nr. 427 din 17/06/2011.
- O.U.G. nr. 54/2011 publicata in Monitorul Oficial, Partea I nr. 433 din 21/06/2011.
- Ordonanta nr. 10/2011 publicata in Monitorul Oficial, Partea I nr. 560 din 05/08/2011.

@Pus in aplicare prin:

- Ordinul nr. 2132/2011 publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 195 din 21/03/2011.
- Regulamentul publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 221 din 31/03/2011.
- Criteriu publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 376 din 30/05/2011.
- Regulamentul publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 476 din 06/07/2011.
- Regulamentul publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 476 din 06/07/2011.

*Parlamentul Romaniei adopta prezenta lege.*

## CAPITOLUL I

### Dispozitii generale

**Art. 1. - (1)** Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar platit din bugetul general consolidat al statului.

**(2)** Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevazut la alin. (1) sunt si raman in mod exclusiv cele prevazute in prezenta lege.

**Art. 2. - (1)** Dispozitiile prezentei legi se aplica:

**a)** personalului din autoritati si institutii publice, respectiv Parlamentul, Administratia Prezidentiala, autoritatea judecatoreasca, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, autoritati ale administratiei publice locale, alte autoritati publice, autoritati administrative autonome, cat si institutiile din subordinea acestora, finantate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

**b)** personalului din autoritati si institutii publice finantate din venituri proprii si subventii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

**c)** personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii;

**d)** persoanelor care sunt conducatori ai unor institutii publice in temeiul unui contract, altul decat contractul individual de munca.

**(2)** Dispozitiile prezentei legi nu se aplica Bancii Nationale a Romaniei, Comisiei Nationale a Valorilor Mobiliare, Comisiei de Supraveghere a Asigurarilor si Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private.

**(3)** Intra in categoria personalului din sectorul bugetar personalul incadrat pe baza contractului individual de munca, personalul care ocupa functii de demnitate publica si personalul care ocupa functii asimilate functiilor de demnitate publica, precum si personalul care beneficiaza de statute speciale, inclusiv functionarii publici si functionarii publici cu statut special.

**Art. 3. -** Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la baza urmatoarele principii:

**a)** caracterul unitar, in sensul ca reglementeaza salarizarea tuturor categoriilor de personal din sectorul

bugetar, prin luarea in considerare a drepturilor de natura salariala stabilite prin acte normative speciale in sistemul de salarizare reglementat de prezenta lege;

**b)** suprematia legii, in sensul ca drepturile de natura salariala se stabilesc numai prin norme juridice de forta legii;

**c)** echitate si coerenta, prin crearea de oportunitati egale si remuneratie egala pentru munca de valoare egala, pe baza principiilor si normelor unitare privind stabilirea si acordarea salariului si a celorlalte drepturi de natura salariala ale personalului din sectorul bugetar;

**d)** sustenabilitate financiara, prin stabilirea de majorari salariale in baza legilor speciale anuale.

**Art. 4.** - In sectorul bugetar, raportul intre coeficientul de ierarhizare minim si coeficientul de ierarhizare maxim pe baza carora se calculeaza salariile de baza este de 1 la 15.

## CAPITOLUL II

### Reglementari comune

**Art. 5.** - Reglementarile din cuprinsul prezentei legi au ca scop urmatoarele:

**a)** armonizarea sistemului de salarizare a personalului din sectorul bugetar cu importanta, raspunderea, complexitatea activitatii si nivelul studiilor necesare pentru desfasurarea activitatii;

**b)** stabilirea salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare, ca principal element al castigului salarial;

**c)** realizarea ierarhiei salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare, atat intre domeniile de activitate, cat si in cadrul aceluiasi domeniu, are la baza evaluarea posturilor, diferentierea facandu-se in functie de urmatoarele criterii:

- cunostinte si experienta;
- complexitate, creativitate si diversitatea activitatilor;
- judecata si impactul deciziilor;
- influenta, coordonare si supervizare;
- contacte si comunicare;
- conditii de munca;
- incompatibilitati si regimuri speciale;

**d)** transparenta mecanismului de stabilire a salariului de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare, precum si a celorlalte drepturi salariale;

**e)** diferentierea salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare in functie si de nivelul la care se presteaza activitatea: central, teritorial si local.

**Art. 6.** - **(1)** Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din institutiile si autoritatile publice se asigura de fiecare ordonator principal de credite.

**(2)** Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din institutiile de invatamant preuniversitar si universitar de stat se asigura de ordonatorii principali de credite si de Ministerul Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului.

**(3)** Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din unitatile sanitare publice, din reseaua Ministerului Sanatatii si a autoritatilor administratiei publice locale se asigura de ordonatorii principali de credite si de Ministerul Sanatatii.

**(4)** Ordonatorii principali de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza, soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza, indemnizatiile lunare de incadrare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura stabilite potrivit legii, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansarea in gradatii, in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.

**Art. 7.** - **(1)** Aplicarea prevederilor prezentei legi se realizeaza etapizat, prin modificarea succesiva, dupa caz, a salariilor de baza, soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare, prin legi speciale anuale de aplicare.

**(2)** Valoarea salariilor de baza, soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare utilizata la reincadrarea pe functii a personalului in anul 2011 se stabileste prin legea privind salarizarea in anul 2011 a personalului platit din fonduri publice.

**Art. 8.** - Monitorizarea si controlul aplicarii prevederilor legale privind salarizarea personalului bugetar se realizeaza de catre Guvern, prin Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, Ministerul Administratiei si Internelor prin Agentia Nationala a Functionarilor Publici, Ministerul Apararii Nationale, Ministerul Culturii si Patrimoniului National, Ministerul Justitiei, Ministerul Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului, Ministerul Sanatatii, Ministerul Finantelor Publice, Ministerul Afacerilor Externe, institutiile de aparare, ordine publica si siguranta nationala, precum si de alte autoritati publice centrale autonome cu atributii in domeniu, potrivit atributiilor din domeniul de activitate al acestor autoritati si institutii publice.

## CAPITOLUL III

## SECȚIUNEA 1

### Elementele sistemului de salarizare

**Art. 9. - (1)** Sistemul de salarizare reglementează remunerarea personalului din sectorul bugetar în raport cu responsabilitățile postului, munca depusă, cantitatea și calitatea acesteia, importanța socială a muncii, condițiile concrete în care aceasta se desfășoară, rezultatele obținute, precum și cu criteriile prevăzute la art. 5 lit. c).

**(2)** Sistemul de salarizare cuprinde salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, premiile, stimulentele și alte drepturi în bani și în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

**(3)** În cadrul legilor speciale de salarizare anuale se stabilesc majorările salariilor de bază, soldelor/salariilor de funcție și indemnizațiilor lunare de încadrare, astfel încât să se realizeze trecerea de la valoarea acestora determinată potrivit art. 7 alin. (2) la valorile stabilite potrivit prezentei legi, până la aplicarea integrală a prevederilor acesteia.

**(4)** Indemnizația lunară pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică este unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial, dacă nu se prevede altfel prin lege.

**Art. 10. - (1)** Salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare cu valoarea de referință, rotunjindu-se din leu în leu în favoarea salariatului.

**(2)** Coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare sunt următorii:

Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	(
1	1,00	56	
2	1,03	57	
3	1,05	58	
4	1,08	59	
5	1,10	60	
6	1,13	61	
7	1,16	62	
8	1,19	63	
9	1,22	64	
10	1,25	65	
11	1,28	66	
12	1,31	67	
13	1,35	68	
14	1,38	69	
15	1,41	70	
16	1,45	71	
17	1,49	72	
18	1,52	73	
19	1,56	74	
20	1,60	75	
21	1,64	76	
22	1,68	77	
23	1,72	78	
24	1,77	79	
25	1,81	80	
26	1,86	81	
27	1,90	82	

28	1,95	83
29	2,00	84
30	2,05	85
31	2,10	86
32	2,15	87
33	2,20	88
34	2,26	89
35	2,32	90
36	2,37	91
37	2,43	92
38	2,49	93
39	2,56	94
40	2,62	95
41	2,69	96
42	2,75	97
43	2,82	98
44	2,89	99
45	2,96	100
46	3,04	101
47	3,11	102
48	3,19	103
49	3,27	104
50	3,35	105
51	3,44	106
52	3,52	107
53	3,61	108
54	3,70	109
55	3,79	110

**(3)** Valoarea de referinta corespunzatoare coeficientului de ierarhizare 1,00 se stabileste anual prin legea pentru aprobarea plafoanelor unor indicatori specificati in cadrul fiscal-bugetar potrivit Legii responsabilitatii fiscal-bugetare nr. 69/2010, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale si Ministerului Finantelor Publice.

**(4)** La data intrarii in vigoare a prezentei legi, valoarea de referinta este de 600 lei.

**(5)** Diferenta dintre doua clase de salarizare succesive este de 2,5% din salariul de baza, solda/salariul de functie, indemnizatia lunara de incadrare, utilizandu-se rotunjirea la a doua zecimala a coeficientilor de ierarhizare aferenti claselor de salarizare.

**Art. 11. - (1)** Clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare pe baza carora se stabilesc salariile de baza, soldele/salariile de functie si indemnizatiile lunare de incadrare, sporurile si alte drepturi specifice fiecarui domeniu de activitate corespunzator celor 7 familii ocupationale de functii bugetare, precum si pentru personalul din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii sunt prevazuti in anexele nr. I-VIII.

**(2)** Clasele de salarizare si coeficientii prevazuti in anexe pentru functiile de executie corespund nivelului minim al fiecarei functii, la care se adauga 5 gradatii corespunzatoare transele de vechime in munca.

**(3)** Transele de vechime in munca, in functie de care se acorda cele 5 gradatii potrivit alin. (2), respectiv clasele de salarizare, sunt urmatoarele:

- gradatia 1 - de la 3 la 5 ani - 3 clase succesive de salarizare suplimentare fata de nivelul minim al fiecarei functii;
- gradatia 2 - de la 5 la 10 ani - doua clase succesive de salarizare suplimentare fata de cele detinute pentru gradatia 1;
- gradatia 3 - de la 10 la 15 ani - doua clase succesive de salarizare suplimentare fata de cele detinute pentru gradatia 2;

- gradatia 4 - de la 15 la 20 de ani - o clasa succesiva de salarizare suplimentara fata de cele detinute pentru gradatia 3;

- gradatia 5 - peste 20 de ani - o clasa succesiva de salarizare suplimentara fata de cele detinute pentru gradatia 4.

(4) Gradatia corespunzatoare transei de vechime in munca se plateste cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-a implinit vechimea in munca, prevazuta la trasa respectiva, prin acordarea claselor de salarizare prevazute la alin. (3).

(5) Pentru acordarea gradatiei corespunzatoare transei de vechime in munca, angajatorul va lua in considerare integral si perioadele lucrate anterior in alte domenii de activitate decat cele bugetare.

(6) Functiile de demnitate publica alese si numite si cele asimilate functiilor de demnitate publica au un singur nivel de salarizare, care este corespunzator clasei de salarizare si coeficientului de ierarhizare.

**Art. 12.** - Salariul brut, solda lunara bruta cuprind salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, sporurile, indemnizatiile, compensatiile, precum si celelalte elemente ale sistemului de salarizare, corespunzatoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

## SECȚIUNEA a 2-a

Salariile de baza, soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza si indemnizatiile lunare de incadrare

**Art. 13.** - (1) Salariile de baza, soldele/salariile de functie si indemnizatiile lunare de incadrare se diferentiaza pe functii in raport cu criteriile prevazute la art. 5 lit. c).

(2) In cadrul fiecărei functii, salariile de baza se diferentiaza pe grade in cazul studiilor superioare si studiilor superioare de scurta durata si pe trepte profesionale in cazul studiilor medii, respectiv pe grade profesionale in cazul functionarilor publici, astfel incat sa se asigure posibilitatea diferentierii salariilor de baza individuale in raport cu nivelul pregatirii profesionale a fiecărei persoane si cu experienta acesteia in munca. De regula, se utilizeaza 2 sau 3 grade si, respectiv, 2 sau 3 trepte profesionale.

(3) In cadrul fiecărui grad sau fiecărei trepte profesionale, diferentierea salariilor de baza se face, de regula, pe un numar de 5 gradatii, corespunzatoare celor 5 transe de vechime in munca, prevazute la art. 11.

**Art. 14.** - Diferentierea salariilor de baza, a soldelor/salariilor de functie si a indemnizatiilor lunare de incadrare se realizeaza prin utilizarea unor coeficienti de ierarhizare cuprinsi in intervalul 1,00, pentru functia cu cea mai mica responsabilitate, si 15,00, pentru functia cu cea mai mare responsabilitate in stat.

**Art. 15.** - (1) Pentru personalul care ocupa o functie de conducere, diferentierea salariilor de baza se face potrivit prevederilor art. 13, utilizandu-se, de regula, doua niveluri de salarizare corespunzatoare celor doua grade, care contin sporul de vechime in munca la valoarea maxima.

(2) Nivelul de salarizare corespunzator gradului se stabileste de ordonatorul principal de credite, potrivit prevederilor prezentei legi.

(3) Persoanele care ocupa, in conditiile legii, functii de conducere pentru care conditia de ocupare a postului este de studii superioare si care nu au absolvit studii de acest nivel beneficiaza de salariul de baza prevazut de prezenta lege pentru aceste functii, diminuat cu 10 clase de salarizare.

(4) Persoanele care la data intrarii in vigoare a prezentei legi ocupa functii in conditiile prevazute la alin. (3) vor beneficia de o perioada tranzitorie de 5 ani in care sa obtina nivelul de studii prevazut de lege pentru exercitarea functiei de conducere. Dupa aceasta data, in cazul in care conditiile de studii nu sunt indeplinite, persoanele respective vor fi incadrate pe functii de executie existente in statul de functii al ordonatorului de credite.

**Art. 16.** - (1) Personalul care s-a aflat in concediu platit pentru cresterea si ingrijirea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv 7 ani, in cazul copilului cu handicap, precum si personalul ale carui raporturi de munca sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activitatii, isi pastreaza gradul sau treapta profesionala in care a fost incadrat anterior suspendarii si beneficiaza de salariul de baza aferent gradului sau treptei profesionale.

(2) Pentru personalul prevazut la alin. (1), gradatia corespunzatoare transei de vechime in munca se stabileste conform legilor speciale aplicabile.

## SECȚIUNEA a 3-a

Sporuri

**Art. 17.** - Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea in timpul noptii, intre orele 22,00 si 6,00, beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

**Art. 18.** - (1) Pentru munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru de catre personalul din sectorul bugetar incadrat in functii de executie sau de conducere, precum si munca prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, in cadrul schimbului normal de lucru, se aplica prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Plata muncii prestate peste durata normala a timpului de lucru se poate face numai daca efectuarea

orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii.

(3) La locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora sau prin cumul de functii.

**Art. 19.** - Pentru activitatea desfasurata de nevezatorii cu handicap grav si accentuat, in cadrul programului normal de lucru, se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

**Art. 20.** - (1) Sporurile, indemnizatiile, primele si compensatiile specifice domeniului de activitate ce se acorda personalului bugetar sunt prevazute in anexele nr. I-VIII.

(2) Coeficientul de ierarhizare prevazut de prezenta lege pentru functia de auditor contine si sporul pentru complexitatea muncii.

(3) Coeficientul de ierarhizare prevazut de prezenta lege pentru functia de manager public contine si sporul de manager public.

(4) Pentru persoanele care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, salariul de baza detinut se majoreaza cu 4 clase de salarizare succesive suplimentare.

(5) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi personalul prevazut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiara a personalului care gestioneaza fonduri comunitare, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, in loc de majorarea de pana la 75% a salariului de baza, beneficiaza de o majorare salariala de pana la 25 de clase de salarizare succesive fata de clasa detinuta, fara a depasi in total numarul maxim de clase de salarizare prevazut la art. 10 alin. (2).

(6) La stabilirea salariilor de baza ale personalului care beneficia de prevederile art. 227 din Ordonanta Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedura fiscala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si art. IV din Ordonanta Guvernului nr. 29/2004 pentru reglementarea unor masuri financiare, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 116/2004, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica o majorare salariala de pana la 25 de clase de salarizare succesive fata de clasa detinuta, fara a depasi in total numarul maxim de clase de salarizare prevazut la art. 10 alin. (2).

\*) Potrivit art. II, art. 11, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, in anul 2012, prevederile art. 20 alin. (6) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare, nu se aplica.

(7) Prin ordin/decizie a ordonatorului principal de credite se stabileste procedura de aplicare a prevederilor alin. (6).

\*) Potrivit art. II, art. 11, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, in anul 2012, prevederile art. 20 alin. (7) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare, nu se aplica.

(8) In anul 2011 prevederile alin. (6) si (7) nu se aplica.

**Art. 21.** - Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexele nr. I-VIII, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc prin regulament elaborat de catre fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara - administratie, sanatate, invatamant, justitie, cultura, diplomatie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si siguranta nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome, care se aproba prin hotarare a Guvernului, la propunerea fiecaruia dintre ministerele coordonatoare, fiecareia dintre institutiile de aparare, ordine publica si siguranta nationala sau autoritatile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale si al Ministerului Finantelor Publice si cu consultarea federatiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

\*) Potrivit art. II, art. 12, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, sporurile pentru conditii de munca prevazute de Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare, se acorda si personalului nou-incadrat si personalului ale carui raporturi de munca sau serviciu au fost suspendate in conditiile legii si care si-au reluat activitatea in anul 2012, numai in masura in care acesta isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii de munca cu ale personalului care beneficiaza de aceste sporuri din institutia/autoritatea publica respectiva, intr-un quantum egal cu cel stabilit pentru functiile similare in plata.

\*) Potrivit art. II, art. 12, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare, se aplica incepand cu data de 1 ianuarie 2013.

**Art. 22.** - (1) Suma sporurilor, compensatiilor, primelor si indemnizatiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza sau a indemnizatiilor lunare de incadrare, dupa caz.

(2) Suma sporurilor, compensatiilor, primelor si indemnizatiilor individuale nu va depasi 30% din salariul de

baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza sau indemnizatia lunara de incadrare.

(3) Prin hotarari ale Guvernului se pot aproba depasiri ale limitei prevazute la alin. (2) pentru anumite categorii de personal si pentru conditii temporare de munca care fac necesara acordarea unei plati suplimentare, cu respectarea limitei prevazute la alin. (1).

(4) Prevederile alin. (1) si (2) nu se aplica personalului trimis in misiune in strainatate.

#### SECȚIUNEA a 4-a

##### Premii

**Art. 23.** - (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare in limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului prevazut in statul de functii, cu incadrare in fondurile aprobate prin buget. Premiile se pot acorda in cursul anului salariatilor care au realizat sau au participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei. Sumele neconsumate pot fi utilizate in lunile urmatoare, in cadrul aceleiasi an bugetar.

(2) Premiile individuale se stabilesc de catre ordonatorii de credite in limita sumelor alocate cu aceasta destinatie de catre ordonatorul principal de credite si in limita individuala a doua salarii de baza lunare pe an, a doua solde lunare ale functiei de baza/a doua salarii lunare ale functiei de baza pe an, cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt astfel de organizatii sindicale.

#### SECȚIUNEA a 5-a

##### Alte drepturi

**Art. 24.** - (1) In cazuri exceptionale, posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala si functiilor de specialitate artistica pot fi ocupate si prin cumul de functii, de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de functii si a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, in conditiile prevazute la alin. (2).

(2) Posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala si functiilor de specialitate artistica, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul si de catre persoane din aceeasi unitate si numai in conditiile in care programul functiei cumulate nu se suprapune celui corespunzator functiei de baza. In astfel de situatii nu sunt aplicabile prevederile art. 18 alin. (1).

**Art. 25.** - (1) Exercitarea cu caracter temporar a unei functii de conducere se realizeaza prin numirea temporara a unei persoane angajate care indeplineste conditiile specifice pentru ocuparea functiei de conducere si care nu a fost sanctionata disciplinar, pe o perioada de maximum 6 luni intr-un an calendaristic, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.

(2) In mod exceptional, perioada prevazuta la alin. (1) poate fi prelungita cu maximum 6 luni, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.

(3) In perioada prevazuta la alin. (1) si (2), persoana beneficiaza de drepturile salariale aferente functiei de conducere respective.

**Art. 26.** - (1) Incadrarea si promovarea personalului platit din fonduri publice pe functii, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotarari ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite.

(2) In situatia in care promovarea personalului bugetar in functie, grad sau treapta profesionala nu este reglementata prin statute proprii, promovarea se face de regula pe un post vacant existent in statul de functii.

(3) In situatia in care nu exista un post vacant, promovarea personalului platit din fonduri publice in functii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de functii in care acestea sunt incadrate intr-unul de nivel imediat superior.

(4) Promovarea in grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizeaza pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aproba prin hotarare a Guvernului, daca nu este reglementata altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

---

Pus in aplicare prin Regulament din 23/03/2011 incepand cu 31.03.2011.

(5) Promovarea in grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 in 3 ani, in functie de performantele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel putin de doua ori in ultimii 3 ani, de catre comisia desemnata prin dispozitie a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, dupa caz, reprezentantii salariatilor.

(6) Activitatea profesionala se apreciaza anual, ca urmare a evaluarii performantelor profesionale individuale, de catre conducatorul institutiei publice, la propunerea sefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfacator" si "nesatisfacator". Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performantelor profesionale individuale conform criteriilor prevazute la art. 5 lit. c) si pot stabili si alte criterii de evaluare in functie de specificul domeniului de activitate.

Pus in aplicare prin Criteriu din 11/05/2011 incepand cu 30.05.2011.

(7) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen pe baza regulamentului-cadru ce cuprinde principiile generale si care se aproba prin hotarare a Guvernului sau alte acte normative specifice.

Pus in aplicare prin Regulament din 23/03/2011 incepand cu 31.03.2011.

(8) Ordonatorul principal de credite, in raport cu cerintele postului, stabileste criteriile de selectie proprii in completarea celor prevazute la alin. (7).

**Art. 27.** - In baza art. 18 alin. (1) si (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificarile si completarile ulterioare, salarizarea absolventilor ciclului I si/sau II (Bologna) se face la nivelul absolventilor cu studii superioare de lunga durata (S).

**Art. 28.** - (1) Autoritatile, institutiile publice si unitatile bugetare pot include in statele de functii si unele functii specifice altor domenii de activitate bugetara, prevazute in anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfasurarii activitatii.

(2) Salariile de baza ale personalului incadrat in functii specifice, care nu sunt prevazute in prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite, prin asimilare cu functiile si salariile de baza prevazute in anexele la prezenta lege si aplicabile categoriei de personal respective, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, al Ministerului Finantelor Publice si al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici, pentru functionarii publici.

**Art. 29.** - Personalul bugetar trimis in strainatate pentru indeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiaza de drepturile prevazute de reglementarile specifice in domeniu.

**Art. 30.** - (1) Solutionarea contestatiilor in legatura cu stabilirea salariilor de baza individuale, a sporurilor, a premiilor si a altor drepturi care se acorda potrivit prevederilor prezentei legi este de competenta ordonatorilor de credite.

(2) Contestatia poate fi depusa in termen de 15 zile lucratoare de la data luarii la cunostinta a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite vor solutiona contestatiile in termen de 10 zile lucratoare.

(4) Impotriva masurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana nemultumita se poate adresa instantei de contencios administrativ sau, dupa caz, instantei judecatoresti competente potrivit legii, in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii solutionarii contestatiei in scris.

**Art. 31.** - (1) Conditia prevazuta la art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, nu este obligatorie pentru recrutarea functionarilor publici de conducere, in cazul exercitarii cu caracter temporar a unei functii publice de conducere, precum si pentru functionarii publici care ocupa o functie publica de conducere, pe o perioada de 5 ani de la data intrarii in vigoare a prezentei legi.

(2) Functionarii publici prevazuti la alin. (1) sunt obligati sa indeplineasca conditia prevazuta la art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in termenul prevazut, sub sanctiunea eliberarii din functia publica.

## CAPITOLUL IV

### Dispozitii finale

**Art. 32.** - Nivelul coeficientilor de ierarhizare aferenti claselor de salarizare prevazut in prezenta lege va fi revizuit periodic in functie de evolutia nivelului de salarizare existent pe piata muncii din Romania, astfel incat salariile din sectorul public sa poata fi stabilite la un nivel competitiv, in limita sustenabilitatii financiare.

**Art. 33.** - (1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi, reincadrarea personalului se face corespunzator transelelor de vechime in munca avute in luna decembrie 2010 pe functiile corespunzatoare categoriei, gradului si treptei profesionale detinute, stabilindu-se clasa de salarizare si coeficientul de ierarhizare corespunzator acesteia.

(2) La functiile publice unde s-au eliminat treptele de salarizare reincadrarea personalului se va face la gradul detinut.

(3) La functiile de conducere unde sunt prevazute doua grade de salarizare, nivelul de salarizare corespunzator gradului, respectiv clasei de salarizare si coeficientului de ierarhizare se stabileste de ordonatorul principal de credite in functie de responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare fisei postului.

**Art. 34.** - (1) Personalul din autoritatile administratiei publice centrale, din structurile din subordinea autoritatilor administratiei publice centrale si din institutiile publice locale, nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum si din imprumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiaza de la data intrarii in vigoare a prezentei legi de o majorare a salariului de baza cu pana la 75%, iar incepand cu 1 ianuarie 2011, in locul majorarii de pana la 75%, de o majorare de pana la 25 de clase de salarizare suplimentare aplicata la salariul de baza lunar, proportional cu timpul efectiv alocat realizarii activitatilor pentru fiecare proiect, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat, fara a depasi durata maxima a timpului de lucru prevazuta de normele



legale in vigoare si fara a depasi in total numarul maxim de clase de salarizare prevazut la art. 10 alin. (2).

(2) Echipa de proiect din institutia beneficiara este responsabila de realizarea activitatilor stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat, precum si a celor care deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare conform contractului/acordului/ordinului de finantare semnat si in conformitate cu sistemul de management si control intern aplicabil. Activitatile prestate in cadrul proiectelor finantate din fondurile prevazute la alin. (1) de catre personalul institutiei publice nominalizat in echipele de proiect sunt reflectate corespunzator in cuprinsul fisei postului, conform prevederilor legale in vigoare.

(3) Pentru fiecare proiect contractat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, conducatorul institutiei nominalizeaza, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. O persoana poate fi nominalizata simultan in cadrul echipelor pentru maximum 4 proiecte.

(4) Numarul de persoane la nivelul unei autoritati dintre cele prevazute la alin. (1), care pot fi nominalizate in echipele de proiect, este conditionat de numarul de proiecte finantate din fondurile comunitare nerambursabile postaderare pentru care a fost semnat contractul/acordul/ordinul de finantare de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare, astfel:

- a) 5 persoane pentru un proiect;
- b) 8 persoane pentru doua proiecte;
- c) 10 persoane pentru 3 proiecte;
- d) 12 persoane pentru 4 proiecte;
- e) 30 de persoane pentru un numar cuprins intre 5 si 10 proiecte;
- f) 40 de persoane pentru un numar cuprins intre 11 si 19 proiecte;
- g) maximum 50 de persoane pentru un numar de peste 20 de proiecte.

(5) Numarul maxim de persoane la nivelul unei autoritati dintre cele prevazute la alin. (1), care pot fi nominalizate in echipele de proiect finantate din imprumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, este cel stabilit de prevederile acordului de finantare.

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/seful de proiect semneaza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat in cadrul fiecarui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

(7) Procentul de majorare salariala prevazut la alin. (1) se acorda de la data semnarii contractului/acordului/ordinului de finantare de catre partile contractante, respectiv institutia beneficiara si autoritatea finantatoare, de la data intrarii in vigoare a prezentului articol.

(8) Majorarea prevazuta la alin. (1) se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului asa cum a fost stabilita in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect.

(9) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor si inaltilor functionari publici si nici personalului care beneficiaza de prevederile Legii nr. 490/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

(10) Cheltuielile cu salariile personalului din echipele de proiect, inclusiv contributiile salariale suportate de catre angajat si angajator, pot fi rambursate de autoritatea finantatoare, in conformitate cu regulile de eligibilitate, procedurile de rambursare aplicabile si cu procentul de cofinantare stabilit in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare. Pentru persoanele implicate in mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect in parte, proportional cu timpul efectiv realizat, conform fisei de pontaj.

(11) Conducatorul institutiei are obligatia de a se asigura de respectarea conditiilor si limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiect organizate in cadrul institutiei pe care o conduce.

**Art. 35.** - La 3 zile de la data publicarii prezentei legi, pentru acordarea de ajutoare, recompense, contributi la actiuni umanitare si burse, se constituie fondul Presedintelui Romaniei, fondul presedintelui Senatului, fondul presedintelui Camerei Deputatilor, fondul primului-ministru, care se aproba anual prin buget, in limita sumei maxime de 500 mii lei.

**Art. 36.** - Prevederile din actele normative referitoare la detasare, delegare si mutare, acordarea concediilor, la cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea si locuinta raman in vigoare.

**Art. 37.** - (1) Prin contractele colective de munca sau acordurile colective de munca si contractele individuale de munca nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi in bani sau in natura care excedeaza prevederilor prezentei legi.

(2) Salarizarea personalului autoritatilor si institutiilor publice care si-au schimbat regimul de finantare, in conformitate cu dispozitiile Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autoritati si institutii publice, rationalizarea cheltuielilor publice, sustinerea mediului de afaceri si respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeana si Fondul Monetar International, cu modificarile si completarile ulterioare, din institutii finantate integral din venituri proprii in institutii finantate integral sau partial de la bugetul de stat se realizeaza potrivit prevederilor contractelor colective de munca legal incheiate, pana la implinirea termenului pentru care au fost incheiate, in limita cheltuielilor de personal aprobate.

(3) Dupa expirarea perioadei de valabilitate a contractelor colective de munca legal incheiate, salarizarea personalului prevazut la alin. (2) se realizeaza in functie de modul de organizare si finantare al autoritatilor si institutiilor publice vizate, potrivit prevederilor prezentei legi.

**Art. 38.** - Incalcarea dispozitiilor prezentei legi privind stabilirea salariului de baza individual, dupa caz, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor la incadrarea, promovarea si avansarea personalului, a celorlalte drepturi, precum si acordarea de drepturi fara respectarea prevederilor acesteia atrag, dupa caz, raspunderea disciplinara, materiala sau penala a persoanelor vinovate, potrivit

legii.

**Art. 39.** - La data intrarii in vigoare a prezentei legi se abroga:

**a)** alin. (1) al art. 50 si alin. (1) al art. 90 din Legea nr. 128/1997 privind statutul personalului didactic, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 158 din 16 iulie 1997, cu modificarile si completarile ulterioare;

**b)** alin. (7) al art. 9 din Ordonanta Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern si controlul financiar preventiv, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 301/2002, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 799 din 12 noiembrie 2003, cu modificarile si completarile ulterioare;

**c)** art. 5 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 52/1999 privind asigurarea unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finantate prin imprumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, inclusiv privind plata specialistilor romani care isi desfasoara activitatea in cadrul unitatilor de management de proiect, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 186 din 29 aprilie 1999, aprobata prin Legea nr. 172/2001, cu modificarile ulterioare;

**d)** alin. (2) al art. 35 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificarile si completarile ulterioare;

**e)** art. 4 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 291/2000 privind organizarea si functionarea unor ministere, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 706 din 29 decembrie 2000, aprobata cu modificari prin Legea nr. 308/2001, cu modificarile ulterioare;

**f)** alin. (3) al art. 18 din Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 953 din 24 decembrie 2002, cu modificarile si completarile ulterioare;

**g)** alin. (2) al art. 24 din Legea nr. 356/2003 privind infiintarea, organizarea si functionarea Institutului Cultural Roman, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 529 din 23 iulie 2003, cu modificarile si completarile ulterioare;

**h)** alin. (2) al art. 37 din Ordonanta Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea si alte drepturi ale politistilor, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 65 din 2 februarie 2003, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 353/2003, cu modificarile si completarile ulterioare;

**i)** Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 17/2004 privind utilizarea veniturilor proprii obtinute de institutiile si unitatile de invatamant care organizeaza pe langa acestea activitati finantate integral din venituri proprii, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 336 din 16 aprilie 2004, aprobata cu modificari prin Legea nr. 214/2004;

**j)** alin. (1) si (2) ale art. 21 din Legea nr. 495/2004 privind salarizarea si alte drepturi banesti ale personalului din administratia centrala a Ministerului Afacerilor Externe si de la misiunile diplomatice, oficiile consulare si instituturile culturale romanesti din strainatate, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 1.136 din 1 decembrie 2004, cu modificarile si completarile ulterioare;

**k)** alin. (3) al art. 9 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 74/2005 privind infiintarea Autoritatii Nationale pentru Reglementarea si Monitorizarea Achizitiilor Publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 572 din 4 iulie 2005, aprobata cu modificari prin Legea nr. 111/2006, cu modificarile ulterioare;

**l)** alin. (3) al art. 5 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 49/2005 privind stabilirea unor masuri de reorganizare in cadrul administratiei publice centrale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 517 din 17 iunie 2005, aprobata cu modificari prin Legea nr. 411/2005, cu modificarile si completarile ulterioare;

**m)** alin. (2) al art. 262 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de concesiune de servicii, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 418 din 15 mai 2006, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 337/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;

**n)** alin. (6) al art. 41 din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputatilor si al senatorilor, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 763 din 12 noiembrie 2008, cu modificarile ulterioare;

**o)** art. 24<sup>1</sup> din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea si alte drepturi ale judecatorilor, procurorilor si altor categorii de personal din sistemul justitiei, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 314 din 7 aprilie 2006, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 45/2007, cu modificarile si completarile ulterioare;

**p)** alin. (2) al art. 38 din Ordonanta Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea si alte drepturi ale functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 747 din 1 septembrie 2006, aprobata cu modificari prin Legea nr. 462/2006, cu modificarile ulterioare;

**q)** art. 10 si anexa nr. 2 din Hotararea Guvernului nr. 525/2007 privind organizarea si functionarea Autoritatii Nationale pentru Reglementarea si Monitorizarea Achizitiilor Publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 395 din 12 iunie 2007, cu modificarile ulterioare;

**r)** art. 23 si 33 din Ordonanta Guvernului nr. 6/2007 privind unele masuri de reglementare a drepturilor salariale si a altor drepturi ale functionarilor publici pana la intrarea in vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare si alte drepturi ale functionarilor publici, precum si cresterile salariale care se acorda functionarilor publici in anul 2007, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 66 din 29 ianuarie 2007, aprobata cu modificari prin Legea nr. 232/2007, cu modificarile ulterioare;

**s)** alin. (1) al art. 23 din Ordonanta Guvernului nr. 8/2007 privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea, precum si din cadrul altor unitati din sistemul

justitiei, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 72 din 31 ianuarie 2007, aprobata cu modificari prin Legea nr. 247/2007, cu modificarile si completarile ulterioare;

**t)** alin. (3) al art. 28 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul institutiilor publice de cultura, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 817 din 5 decembrie 2008, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 269/2009, cu modificarile ulterioare;

**u)** alin. (2) al art. 37 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 92/2008 privind statutul functionarului public denumit manager public, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 484 din 30 iunie 2008, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 135/2009;

**v)** art. 30<sup>2</sup> din Ordonanta Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de baza si al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de baza pentru personalul contractual din sectorul bugetar si personalului salarizat potrivit anexelor nr. II si III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de baza in sectorul bugetar si a indemnizatiilor pentru persoane care ocupa functii de demnitate publica, precum si unele masuri de reglementare a drepturilor salariale si a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 79 din 1 februarie 2008, aprobata cu modificari prin Legea nr. 177/2008, cu modificarile si completarile ulterioare;

**w)** Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 762 din 9 noiembrie 2009, cu modificarile ulterioare;

**x)** Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 1/2010 privind unele masuri de reincadrare in functii a unor categorii de personal din sectorul bugetar si stabilirea salariilor acestora, precum si alte masuri in domeniul bugetar, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 62 din 27 ianuarie 2010;

**y)** orice alte dispozitii contrare prezentei legi.

**Art. 40.** - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. La articolul 94, alineatul (2<sup>1</sup>) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(2<sup>1</sup>) Nu se afla in situatie de incompatibilitate, in sensul prevederilor alin. (2) lit. a) si c), functionarul public care:

a) este desemnat printr-un act administrativ, emis in conditiile legii, sa reprezinte interesele statului in legatura cu activitatile desfasurate de operatorii economici cu capital ori patrimoniu integral sau majoritar de stat, in conditiile rezultate din actele normative in vigoare;

b) este desemnat printr-un act administrativ, emis in conditiile legii, sa participe in calitate de reprezentant al autoritatii ori institutiei publice in cadrul unor organisme sau organe colective de conducere constituite in temeiul actelor normative in vigoare;

c) exercita un mandat de reprezentare, pe baza desemnarii de catre o autoritate sau institutie publica, in conditiile expres prevazute de actele normative in vigoare."

2. La articolul 94, dupa alineatul (2<sup>1</sup>) se introduce un nou alineat, alineatul (2<sup>2</sup>), cu urmatorul cuprins:

"(2<sup>2</sup>) Nu se afla in situatie de incompatibilitate, in sensul prevederilor alin. (2), functionarul public care este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finantat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum si din imprumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, cu exceptia functionarilor publici care exercita atributii ca auditor sau atributii de control asupra activitatii derulate in cadrul acesteia si a functionarilor publici care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfasurata in cadrul respectivei echipe genereaza o situatie de conflict de interese cu functia publica pe care o ocupa."

3. La articolul 96, alineatul (1) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 96. - (1) Functionarii publici, functionarii publici parlamentari si functionarii publici cu statut special pot exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii stiintifice, al creatiei literar-artistice. Functionarii publici, functionarii publici parlamentari si functionarii publici cu statut special pot exercita functii in alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate ca functionar public, functionar public parlamentar sau functionar public cu statut special, potrivit fisei postului."

**Art. 41.** - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica dupa cum urmeaza:

1. Articolul 63 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 63. - In cariera, functionarul public poate promova in functia publica, in conditiile legii. Promovarea in clasa si promovarea in grade profesionale nu sunt conditionate de existenta unui post vacant."

2. La articolul 65 alineatul (2), litera b) se abroga.

3. Articolul 67 se abroga.

4. La articolul 69 alineatul (3), litera a) se abroga.

5. La articolul 77 alineatul (3), litera d) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"d) retrogradarea in functia publica pe o perioada de pana la un an."

**Art. 42.** - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, Legea nr. 7/2006 privind statutul functionarului public parlamentar, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 345 din 25 mai 2009, se modifica si se completeaza dupa cum urmeaza:

1. Articolul 9 se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 9. - Calitatea de functionar public parlamentar este incompatibila cu orice alta functie publica, cu exceptia functiilor si activitatilor didactice din invatamantul superior, cercetare stiintifica si creatie literar-artistica, precum si cu exceptia functiilor exercitate in domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate ca functionar public parlamentar, potrivit fisei postului."

2. La articolul 10 alineatul (1), litera c) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"c) in cadrul regiilor autonome sau al societatilor comerciale din sectorul public;"

3. La articolul 23, dupa alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu urmatorul cuprins:

"(3) In situatia in care nu exista un post vacant, promovarea functionarului public parlamentar se va face prin transformarea postului din statul de functii in care acesta este incadrat intr-unul de nivel imediat superior, prin examen, in conditiile stabilite prin metodologia de promovare prevazuta la art. 24 alin. (2)."

4. La articolul 25, dupa alineatul (1) se introduc doua noi alineate, alineatele (2) si (3), cu urmatorul cuprins:

"(2) Functionarul public parlamentar poate fi promovat temporar intr-o functie publica parlamentara temporar vacanta, prin examen, in conditiile stabilite prin metodologia de promovare prevazuta la art. 24 alin. (2).

(3) In perioada prevazuta la alin. (2), functionarul public parlamentar beneficiaza de drepturile salariale aferente functiei pe care o ocupa temporar."

5. La articolul 41, alineatul (3) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"(3) Cu 5 zile inaintea plecarii in concediul de odihna, functionarul public parlamentar primeste indemnizatia de concediu, care nu poate fi mai mica decat suma rezultata din cumularea salariului de baza si a sporurilor acordate la salariul de baza din luna anterioara plecarii in concediul de odihna."

**Art. 43.** - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, Hotararea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 530 din 14 iulie 2008, cu modificarile si completarile ulterioare, se modifica dupa cum urmeaza:

1. La articolul 3, litera c) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"c) dezvoltarea carierei - evolutia ansamblului situatiilor juridice si efectelor produse, prin mobilitate si promovare intr-o functie publica superioara, care intervin de la data nasterii raportului de serviciu al functionarului public si pana in momentul incetarii acestui raport;"

2. La articolul 127, litera a) se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"a) copie de pe carnetul de munca sau adeverinta eliberata de compartimentul de resurse umane in vederea atestarii vechimii in gradul profesional din care se promoveaza;"

3. Articolul 153 se abroga.

4. La anexa nr. 6 "Raport de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici", primul rand din tabel se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Numele si prenumele functionarului public evaluat .....

Functia publica .....

Data ultimei promovari ....."

**Art. 44.** - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, articolul 51 din Legea nr. 293/2004 privind Statutul functionarilor publici cu statut special din Administratia Nationala a Penitenciarelor, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 628 din 22 septembrie 2009, se modifica si va avea urmatorul cuprins:

"Art. 51. - Functionarii publici pot exercita functii sau activitati in domeniul didactic, al cercetarii stiintifice, al creatiei literar-artistice si in alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt in legatura directa sau indirecta cu atributiile exercitate ca functionar public potrivit fisei postului."

**Art. 45.** - La data intrarii in vigoare a prezentei legi, alineatul (1) al articolului II din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 14/2003 pentru modificarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 142/2000 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei SAPARD pentru implementarea tehnica si financiara a Instrumentului special de preaderare pentru agricultura si dezvoltare rurala, aprobata cu modificari prin Legea nr. 240/2003, se modifica dupa cum urmeaza:

"Art. II. - (1) Salariile de baza ale personalului contractual al Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit se majoreaza, pe perioada cat isi desfasoara activitatea in domeniul gestionarii asistentei financiare comunitare, cu 10 pana la 25 de clase de salarizare succesive fata de clasa detinuta, in functie de indeplinirea criteriilor stabilite prin ordin al ministrului agriculturii si dezvoltarii rurale si fara a depasi in total numarul maxim de clase de salarizare prevazut la art. 10 alin. (2) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice."

**Art. 46.** - Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 ianuarie 2011, cu exceptia art. 34 si 35, care intra in vigoare la 3 zile de la data publicarii prezentei legi in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I.

**Art. 47.** - Anexele nr. I-VIII fac parte integranta din prezenta lege.

Aceasta lege a fost adoptata in temeiul prevederilor art. 114 alin. (3) din Constitutia Romaniei, republicata, in urma angajarii raspunderii Guvernului in fata Camerei Deputatilor si a Senatului, in sedinta comuna din 14 decembrie 2010.

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "ADMINISTRATIE"

**CAPITOLUL I**

**A. Salarizarea functionarilor publici**

**a) Functii corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii publi	
			Gradul I Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Prefect	S	90	9,00
2.	Secretar general	S	88	8,57
3.	Subprefect/sef departament	S	87	8,36
4.	Secretar general adjunct	S	86	8,16
5.	Inspector guvernamental/comisar general	S	86	8,16

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime in munca la nivel maxim.

**b) Functii publice de conducere**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii publice de stat*)			
			Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Secretar al judetului, respectiv al municipiului Bucuresti	S	-	-	85	7,96
2.	Secretar al municipiului resedinta de judet cu peste 150.000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului Bucuresti	S	-	-	83	7,58
3.	Secretar al municipiului resedinta de judet cu pana la 150.000 locuitori	S	-	-	81	7,21
	Secretar al unitatii administrativ-teritoriale					
	- municipiu categoria I	S	-	-	-	-
	- municipiu categoria II	S	-	-	-	-
	- oras categoria I	S	-	-	-	-
	- oras categoria II	S	-	-	-	-

- oras categoria III	S	-	-	-	-	-	-
- comuna (cu peste 7.000 locuitori)	S	-	-	-	-	-	-
4. - comuna (intre 3000-7000 locuitori)	S	-	-	-	-	-	-
- comuna (pana la 3000 locuitori)	S	-	-	-	-	-	-
5. Director general <sup>1)</sup> , inspector sef de stat, inspector general de stat	S	86	8,16	90	9,00	78	6,70
6. Arhitect-sef <sup>2)</sup> Director general adjunct, inspector de stat sef	S	-	-	-	-	77	6,53
7. adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct	S	84	7,76	88	8,57	76	6,37
8. Director, sef compartiment, inspector sef, comisar sef divizie, sef sector la Consiliul Legislativ, comisar sef sectie, director executiv	S	84	7,76	88	8,57	76	6,37
9. Director adjunct, contabil- sef, inginer- sef, inspector- sef adjunct, sef sector, comisar-sef adjunct, comisar-sef sectie divizie, director executiv adjunct	S	82	7,39	86	8,16	74	6,07
10. Sef serviciu, sef administratie financiara - nivel oras, arhitect sef la nivel de oras	S	80	7,03	84	7,76	72	5,77
11. Sef birou, sef oficiu, sef administratie financiara - nivel comuna	S	78	6,70	82	7,39	70	5,50

<sup>1)</sup> Functia publica locala se utilizeaza, in conditiile legii, in cadrul autoritatilor si institutiilor publice din administratia publica locala cu un numar de minimum 150 de posturi.

<sup>2)</sup> Functia publica locala se utilizeaza la nivelul municipiilor.

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

**c) Functii publice generale de executie**

Nr. crt.	Functia, gradul profesional	Nivelul studiilor	Functii publice de stat*)	
			Clasa	Coefficient de ierarhizare
	Auditor, grad profesional superior	S	70	5,50
1.	grad profesional principal	S	54	3,70

	grad profesional asistent	S	49	3,27
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	63	4,62
2.	grad profesional principal	S	47	3,11
	grad profesional asistent	S	42	2,75
	grad profesional debutant	S	24	1,77
	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	48	3,19
3.	grad profesional principal	SSD	34	2,26
	grad profesional asistent	SSD	22	1,68
	grad profesional debutant	SSD	12	1,31
	Referent; grad profesional superior	M	33	2,20
4.	grad profesional principal	M	25	1,81
	grad profesional asistent	M	20	1,60
	grad profesional debutant	M	8	1,19

**NOTE:**

1. Pentru functia de consilier juridic din cadrul Administratiei Prezidentiale si al Secretariatului General al Guvernului, care desfasoara activitati de reprezentare a interesului institutiilor statului in relatia cu tertii, precum si cei implicati in finalizarea procesului legislativ, se adauga inca 9 clase de salarizare succesive suplimentare.

2. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

**d) Functii publice specifice de executie**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Functii publice de stat*)	
			Clasa	Coefficient de ierarhizare
1.	Consilier parlamentar	S	70	5,50
2.	Expert parlamentar	S	67	5,10
3.	Consultant parlamentar	S	54	3,70
4.	Sef cabinet	S	50	3,35
5.	Sef cabinet, referent parlamentar (stenodactilograf)	SSD	48	3,19
6.	Sef cabinet, referent parlamentar (stenodactilograf)	PL	46	3,04
7.	Sef cabinet, referent parlamentar (stenodactilograf)	M	41	2,69
8.	Controlor delegat al Ministerului Finantelor Publice, grad profesional superior	S	67	5,10
	Inspector vamal, inspector de munca, inspector social, grad profesional superior	S	63	4,62
9.	grad profesional principal	S	47	3,11
	grad profesional asistent	S	42	2,75
	grad profesional debutant	S	24	1,77
	Comisar, grad profesional superior	S	63	4,62
10.	grad profesional principal	S	47	3,11
	grad profesional asistent	S	42	2,75
	grad profesional debutant	S	24	1,77
	Comisar, grad profesional superior	SSD	48	3,19

	grad profesional principal	SSD	34	2,26
11.	grad profesional asistent	SSD	22	1,68
	grad profesional debutant	SSD	12	1,31
	Comisar, grad profesional superior	M	33	2,20
12.	grad profesional principal	M	25	1,81
	grad profesional asistent	M	20	1,60
	grad profesional debutant	M	8	1,19
	Consilier evaluare-examinare, expert evaluare-examinare; grad profesional superior	S	63	4,62
13.	grad profesional principal	S	47	3,11
	grad profesional asistent	S	42	2,75
	grad profesional debutant	S	24	1,77
	Analist evaluare-examinare; grad profesional superior	S	61	4,40
14.	grad profesional principal	S	45	2,96
	grad profesional asistent	S	40	2,62
	grad profesional debutant	S	24	1,77

**NOTE:**

1. In Compartimentul inspectie si paza ecologica al Administratiei Rezervatiei Biosferei "Delta Dunarii" va fi utilizata functia de inspector ecolog in locul functiei de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv functia de agent ecolog in locul functiei de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salarizati in mod corespunzator la nivelul functiei inlocuite.

2. Salariul de baza al persoanei cu responsabilitate in domeniul urbanismului si amenajarii teritoriului si al autorizarii executarii lucrarilor de constructii la nivel de comuna se majoreaza cu 4 clase de salarizare succesive pe perioada de exercitare a acestor responsabilitati.

3. Pentru compensarea activitatii specifice salariul de baza al politistilor comunitari se majoreaza cu pana la 3 clase de salarizare succesive, prin act administrativ al ordonatorului de credite.

4. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**e) Functii publice specifice de manager public**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
1.	Manager public, grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

\*) Functii publice de stat, stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului Administratiei Prezidentiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al Consiliului Concurentei, al Curtii de Conturi, al Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securitatii, al Consiliului National al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, al Casei Nationale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale, al Inspectiei Muncii, al Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, al Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, precum si pentru functiile publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici din cadrul institutiei prefectului.

\*\*) Functii publice teritoriale stabilite si avizate potrivit legii din cadrul institutiei prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor si ale celorlalte organe ale administratiei publice centrale din unitatile deconcentrate teritoriale, precum si pentru functiile publice locale stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului de specialitate al consiliilor judetene, al primarului general al municipiului Bucuresti, al primarilor sectoarelor municipiului Bucuresti, al primarilor municipiilor resedinta de judet, precum si al institutiilor infiintate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor judetene ori Consiliului General al Municipiului Bucuresti sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, respectiv municipiilor



resedinta de judet.

\*\*\*) Functii publice locale, stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, oraselor si comunelor si al institutiilor infiintate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

#### B. Reglementari specifice functionarilor publici

**Art. 1. - (1)** Functionarii publici beneficiaza de un spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat.

**(2)** Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de catre ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor functionarilor publici, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

**Art. 2. -** Functionarii publici care, in conditiile legii, exercita temporar o functie publica de conducere sau o functie publica corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici au dreptul la salariul de baza corespunzator functiei publice pe care o exercita cu caracter temporar.

**Art. 3. -** Functionarii publici care ocupa o alta functie publica prin mutare in cadrul altui compartiment sau transfer beneficiaza de salariul de baza corespunzator functiei publice pe care o ocupa prin modificarea raporturilor de serviciu.

**Art. 4. - (1)** Inaltii functionari publici si functionarii publici de conducere care solicita mutarea intr-o functie publica de conducere sau, dupa caz, de executie vacanta pentru care indeplinesc conditiile specifice au dreptul la salariul de baza pentru functia publica in care vor fi numiti.

**(2)** Functionarii publici de conducere care ocupa, ca urmare a reorganizarii, functii publice de conducere de nivel inferior sau, dupa caz, de executie au dreptul la salariul de baza pentru functia publica in care vor fi numiti.

**Art. 5. - (1)** Functionarii publici care absolve studii universitare de licenta in domeniul de activitate al autoritatii sau institutiei publice, incadrati pe functii publice cu nivel de studii inferior, se numesc, in conditiile legii, intr-o functie publica de executie cu gradul profesional de asistent din clasa corespunzatoare studiilor absolvite.

**(2)** In situatia in care salariul de baza stabilit in conditiile alin. (1) este mai mic decat cel avut anterior promovarii, functionarul public isi mentine salariul de baza avut anterior promovarii in clasa.

**Art. 6. - (1)** Functionarii publici redistribuiti au dreptul la salariul de baza pentru functia publica in care vor fi redistribuiti.

**(2)** Prevederile alin. (1) se aplica in mod corespunzator si functionarilor publici reintegrati, daca prin hotararea judecatoreasca definitiva si irevocabila nu se prevede altfel.

**Art. 7. - (1)** Functionarii publici au urmatoarele drepturi prevazute de alte acte normative, al caror cuantum se suporta de la bugetul de stat, bugetul local sau, dupa caz, de la bugetul de asigurari sociale:

**a)** indemnizatiile stabilite pentru activitati suplimentare la care sunt desemnati sa participe in cadrul unor comisii organizate in conditiile legii;

**b)** alte drepturi care nu sunt de natura salariala, stabilite in conditiile legii.

**(2)** Drepturile prevazute la alin. (1) se acorda in conditiile si limitele prevazute in actele normative prin care sunt reglementate.

## CAPITOLUL II

**A.** Salarizarea personalului contractual din administratia publica centrala de specialitate\*), servicii deconcentrate ale ministerelor si ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judetene, municipii, administratia publica locala - consilii, primarii si servicii publice din subordinea acestora

### 1. Salarii de baza pentru functii de specialitate

#### a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)				Servicii d
			Gradul I		Gradul II		ministr
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	centrale de s
1.	Secretar general	S	86	8,16	90	9,00	-
2.	Secretar general adjunct	S	84	7,76	88	8,57	-

3.	Sef departament	S	85	7,96	89	8,78	-
4.	Director general, inspector de stat sef, inspector general	S	84	7,76	88	8,57	76
5.	Director general adjunct, inspector de stat sef adjunct, inspector general adjunct	S	82	7,39	86	8,16	74
6.	Director, inspector sef, sef sector, sef compartiment	S	82	7,39	86	8,16	74
7.	Director adjunct, inspector sef adjunct, contabil sef, inginer sef	S	80	7,03	84	7,76	72
8.	Sef serviciu, sef sectie, presedinte federatie	S	78	6,70	82	7,39	70
9.	Sef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu, secretar general federatie	S	76	6,37	80	7,03	68

**NOTE:**

1. Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute pentru administratia publica centrala de specialitate se utilizeaza si pentru salarizarea functiilor de alta specialitate decat cele specifice din cadrul altor institutii centrale.

2. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca la nivel maxim.

**b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica centrala de specialitate*)	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Auditor gradul I A	S	67	5,10
		S	52	3,52
		S	46	3,04
2.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; gradul I A	S	61	4,40
		S	46	3,04
		S	40	2,62
		S	24	1,77
3.	Consilier juridic gradul I A	S	61	4,40
		S	46	3,04
		S	40	2,62
		S	24	1,77

4.	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist; gradul IA	SSD	42	2,75
	gradul I	SSD	32	2,15
	gradul II	SSD	20	1,60
	debutant	SSD	12	1,31
5.	Referent IA	M	31	2,10
	I	M	22	1,68
	II	M	18	1,52
	debutant	M	8	1,19
6.	Agent agricol I	M	-	
	II	M; G	-	
	debutant	M; G	-	

**NOTE:**

1. Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute pentru serviciile deconcentrate ale ministerelor se utilizeaza si pentru salarizarea personalului din aparatul propriu al prefecturilor, al consiliilor judetene si al Consiliului General al Municipiului Bucuresti, cu exceptia secretarilor, iar pentru functiile de la cabinetul primarului municipiului resedinta de judet si de la cabinetul primarilor sectoarelor municipiului Bucuresti se utilizeaza salariul de baza prevazut pentru gradul/treapta IA al/a functiei corespunzatoare nivelului studiilor.

2. Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute la administratia publica locala se utilizeaza si pentru salarizarea functiilor de la cabinetul primarului comunei, orasului si municipiului, utilizandu-se salariul de baza al gradului/treptei IA al/a functiei corespunzatoare nivelului studiilor.

3. Stabilirea categoriilor judetelor, municipiilor si oraselor se face prin hotarare a Guvernului.

4. Salariul de baza individual al administratorului public se stabileste de catre primar, presedintele consiliului judetean sau primarul general al municipiului Bucuresti, in conditiile legii, in functie de tipul unitatii administrativ-teritoriale si de atributiile stabilite in fisa postului, intre limite, astfel: limita minima este nivelul salariului de baza al secretarului unitatii administrativ-teritoriale, iar limita maxima este indemnizatia primarului, a presedintelui consiliului judetean sau a primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz.

5. Pentru compensarea activitatii specifice salariul de baza al politistilor comunitari se majoreaza cu pana la 3 clase de salarizare succesive, prin act administrativ al ordonatorului de credite.

6. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

**2. Functii specifice unor ministere**

**1. MINISTERUL ECONOMIEI, COMERTULUI SI MEDIULUI DE AFACERI**

Salarii de baza pentru personalul care indeplineste functii specifice comertului exterior si cooperarii economice

**a) Functii de conducere**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Administratia publica (	
			Clasa	Gradul I Coeficient de ierarhizare
1.	Director general cu rang de ministru consilier	S	89	8,78
2.	Director general adjunct, director de cabinet cu rang de consilier economic	S	88	8,57
3.	Director cu rang de secretar economic I	S	88	8,57
4.	Director adjunct cu rang de secretar economic I	S	84	7,76
5.	Sef serviciu cu rang de secretar economic II	S	80	7,03
6.	Sef birou cu rang de secretar economic II	S	75	6,22

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

**b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Ministru consilier	S
2.	Consilier economic	S
3.	Secretar economic I	S
	II	S
	III	S
4.	Atasat economic	S
5.	Referent transmitere I	M
	II	M
	III	M
	debutant	M

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

**2. MINISTERUL EDUCATIEI, CERCETARII, TINERETULUI SI SPORTULUI**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
	Funcții de executie pe grade profesionale	
1.	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I	SSD
	gradul II	SSD
	gradul III	SSD
	debutant	SSD

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

**3. MINISTERUL ADMINISTRATIEI SI INTERNELOR**

**1. Functii specifice Arhivelor Nationale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
	a) Functii de executie pe grade profesionale	
1.	Arhivist gradul IA	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
2.	Arhivist gradul IA	SSD

gradul I	SSD
gradul II	SSD
debutant	SSD
b) Functii de executie pe trepte profesionale	
3. Arhivar IA	M
I	M
II	M
debutant	M

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**2. Functii specifice Agentiei Nationale de Cadastru si Publicitate Imobiliara**

**a) Functii de conducere**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Gradul I	
			Clasa	Coefficient de ierarhizare
1.	Director general	S	97	10,70
2.	Director general adjunct	S	94	9,94
3.	Director oficiu	S	92	9,46
4.	Director	S	92	9,46
5.	Sef serviciu	S	82	7,39
6.	Sef birou	S	80	7,03

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca la nivel maxim.

**b) Functii de executie pe grade profesionale**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
1	Consilier al directorului general	S
2	Registrator de carte funciara gr. IA	S
3	Registrator de carte funciara gr. I	S
4	Registrator de carte funciara gr. II	S
5	Asistent registrator principal gr. IA	S
6	Asistent registrator principal gr. I	S
7	Asistent registrator principal gr. II	S
8	Asistent registrator principal debutant	S
9	Specialist GIS/IT IA	S
10	Specialist GIS/IT I	S
11	Specialist GIS/IT II	S
12	Specialist GIS/IT debutant	S
13	Consilier cadastru gr. IA	S
14	Consilier cadastru gr. I	S
15	Consilier cadastru gr. II	S

16 Consilier cadastru debutant	S
17 Subinginer cadastru gr. IA	SSD
18 Subinginer cadastru gr. I	SSD
19 Subinginer cadastru gr. II	SSD
20 Subinginer cadastru debutant	SSD
21 Asistent registrator tr. IA	M
22 Asistent registrator tr. I	M
23 Asistent registrator tr. II	M
24 Asistent registrator debutant	M
25 Tehnician cadastru tr. IA	M
26 Tehnician cadastru tr. I	M
27 Tehnician cadastru tr. II	M
28 Tehnician cadastru debutant	M

**NOTĂ:**

Pentru functiile de executie la clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**4. MINISTERUL SANATATII**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
a) Funcții de executie pe grade profesionale		
1.	Asistent-sef	S
2.	Asistent-sef	SSD
b) Funcții de executie pe trepte profesionale		
3.	Asistent-sef	PL
4.	Asistent-sef	M

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**5. CONSILIERI PENTRU AFACERI EUROPENE DIN AUTORITATI SI INSTITUTII PUBLICE**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Consilier pentru afaceri europene*)	S

\*) Pentru functia de consilier pentru afaceri europene din cadrul Serviciului de contencios european din cadrul Departamentului pentru Afaceri Europene se adauga inca 6 clase de salarizare succesive suplimentare.

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**6. FUNCTII SPECIFICE DIN APARATUL PROPRIU SI DIN UNITATILE TERITORIALE ALE MINISTERULUI FINANTELOR PUBLICE**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Casier trezorer I	M
	Casier trezorer II	M; G
	Casier trezorer; debutant	M; G
2.	Agent fiscal, operator rol, numarator bani I	M; G
	debutant	M; G

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

\*) Aparatul de lucru al: Parlamentului Romaniei, Administratiei Prezidentiale, Inaltei Curti de Casatie si Justitie, Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, Curtii Constitutionale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurentei, Curtii de Conturi, Consiliului National pentru Studiarea Arhivelor Securitatii, Guvernului si ministerelor, Avocatului Poporului, Autoritatii Nationale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, Consiliului National al Audiovizualului, Agentiei Nationale de Presa AGERPRES, Consiliului Economic si Social, Autoritatii Electorale Permanente, altor organe centrale de specialitate.

\*\*) Instructia prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor si ale celorlalte organe ale administratiei publice centrale din unitatile administrativ-teritoriale, precum aparatul de specialitate al consiliilor judetene, al primarului general al municipiului Bucuresti, al primarilor sectoarelor municipiului Bucuresti, al primarilor municipiilor resedinta de judet, precum si al institutiilor infiintate in subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor judetene ori Consiliului General al Municipiului Bucuresti sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, respectiv municipiilor resedinta de judet, institutiile cu atributii in domeniul administrării, gestionării, expertizării si restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii si Patrimoniului National.

**B. Salarizarea personalului contractual din cadrul cabinetului demnitarului si al serviciilor Parlamentului**

Salarii de baza pentru functii de executie de specialitate specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Director de cabinet	S
2.	Sef birou senatorial, sef cabinet	S
3.	Sef birou senatorial, stenodactilograf, sef cabinet, referent	SSD
4.	Sef birou senatorial, stenodactilograf, sef cabinet, referent	PL
5.	Sef birou senatorial, stenodactilograf, sef cabinet, referent	M
6.	Consilier	S
7.	Expert	S
8.	Consultant	S
9.	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (sofer)	M

<sup>1</sup> Se utilizeaza si pentru cancelaria prefectului, cabinetul presedintelui consiliului judetean si cabinetul primarului general al municipiului Bucuresti.

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

**C. Alte unitati bugetare de subordonare centrala si locala, precum si din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investitii**

## I. Salarii de baza pentru functii de specialitate

### a) Functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Gradul I Coeficient ierarh
1.	Director general	S	76	6,3
2.	Director general adjunct	S	74	6,0
3.	Director	S	74	6,0
4.	Director adjunct, contabil-sef, inginer- sef, redactor-sef, inspector-sef	S	73	5,9
5.	Sef serviciu, sef sectie, sef filiala, sef corp control comercial I, redactor sef adjunct, presedinte federatie, sef centru	S	70	5,5
6.	Sef birou, sef atelier, sef statie, sef sector, sef oficiu, sef laborator, sef ferma, sef baza experimentală, sef corp control comercial II, secretar general federatie	S	67	5,1
7.	Presedinte club	S	58	4,0
8.	Vicepresedinte club, sef complex sportiv, sef baza sportiva/sectie sportiva	S	54	3,7

#### NOTĂ:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca la nivel maxim.

### b) Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Auditor gradul I	S
	gradul II	S
2.	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate;	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	gradul III	S
	debutant	S
3.	Inginer, economist; specialist I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
4.	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician- economist;	SSD
	I	SSD
	II	SSD
	III	SSD
	debutant	SSD
5.	Consilier juridic gradul IA	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S



6. Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M
I	M
II	M
debutant	M

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**II. Unitati de perfectionare a personalului cu pregatire superioara**

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
	Funcții de executie pe grade profesionale	
1.	Expert-consultant IA	S
	I	S
	II	S

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**III. Unitati de perfectionare a personalului cu pregatire medie si centre de calificare si recalificare**

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
	a) Funcții de executie pe grade profesionale	
1.	Expert gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
	b) Funcții de executie pe trepte profesionale	
2.	Instructor I	M
	II	M
	III	M
	debutant	M

**NOTE:**

1. Salariile de baza prevazute in prezenta anexa se aplica si functiilor de specialitate din scoala populara de arta.

2. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**IV. Proiectare**

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
	a) Funcții de executie pe grade profesionale	
1.	Proiectant gradul I	S
	gradul II	S

gradul III	S
debutant	S
2. Subinginer cartograf I	SSD
II	SSD
III	SSD
debutant	SSD
b) Functii de executie pe trepte profesionale	
3. Tehnician proiectant I	M
II*)	M
III*)	M
debutant*)	M

\*) Salariul de baza prevazut pentru aceasta functie se utilizeaza si la functia de desenator tehnic cartograf.

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**V. Unitati de informatica**

Salarii de baza pentru functiile de specialitate

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
	a) Functii de executie pe grade profesionale	
1.	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S
	I	S
	II	S
	debutant	S
2.	Informatician, conductor tehnic; I	SSD
	II	SSD
	III	SSD
	debutant	SSD
	b) Functii de executie pe trepte profesionale	
3.	Analist (programator) ajutor IA	M
	I	M
	II	M
	debutant	M
4.	Operator, controlor date; I	M
	II	M
	III	M
	debutant	M

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**VI. Administratia publica locala**

a) Servicii publice de salvamont din subordinea consiliilor judetene si locale  
Salarii de baza pentru functiile specifice din serviciile publice de salvamont

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Salvator montan gradul I gradul II gradul III	

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime în munca.

- b)** Servicii voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale  
Salarii de baza pentru funcțiile specifice din serviciile voluntare pentru situații de urgență

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Sef serviciu voluntar pentru situații de urgență	M
2.	Sef compartiment pentru prevenire	M
3.	Sef formație intervenție, salvare și prim ajutor	M
4.	Specialist pentru prevenire	
5.	Servant pompier	
6.	Sef grupa intervenție	
7.	Sef echipa specializată	
8.	Mecanic utilaj	
9.	Conducător autospecială	

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime în munca.

**D.** Alte funcții comune din sectorul bugetar

Salarii de baza pentru personalul plătit din fonduri publice, care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

**a)** Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I	
			Clasa	Coefficient de ierarhizare
1.	Sef formație muncitori		25	1,81

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime în munca la nivel maxim.

**b)** Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
	Funcții de execuție pe trepte profesionale	
1.	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; IA	M
	I	M; G
	debutant	M; G
2.	Secretar	M; G

3. Secretar debutant	M; G
4. Administrator I	M
II	M
5. Sef depozit I	M
II	M
6. Casier, magaziner; functionar, arhivar	M; G
7. Casier, magaziner; functionar, arhivar; debutant	M; G
8. Sef formatie paza/pompieri	
9. Portar, paznic, pompier, ingrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	
10. Maistru I	
II	
11. Sofer I	
II	
12. Muncitor calificat I	
II	
III	
IV	
13. Muncitor necalificat I	
II - fara sporuri	

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**NOTE:**

1. In unitatile bugetare din subordinea ministerelor si a celorlalte institutii ale administratiei publice, incadrarea soferilor se face tinandu-se seama de importanta activitatii si de autovehiculul pe care il deserveasc.

2. Personalul salarizat potrivit prezentei anexe care isi desfasoara activitatea in cadrul aparatului de lucru al: Parlamentului Romaniei, Administratiei Prezidentiale, Inaltei Curti de Casatie si Justitie, Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, Curtii Constitutionale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurentei, Curtii de Conturi, Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securitatii, Guvernului si ministerelor, Avocatului Poporului, altor organe centrale de specialitate beneficiaza de majorarea salariului de baza cu pana la 6 clase de salarizare succesive.

**E. Unitati sportive**

I. Salariul de baza pentru functiile de specialitate din federatii sportive

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)
a) Funcții de executie pe grade profesionale		
1.	Secretar federatie, antrenor federal, antrenor lot national**), expert sportiv; gradul I A	
	gradul I	
	gradul II	
	gradul III	
	gradul IV	
2.	Instructor sportiv gradul I	
	gradul II	
	debutant	

b) Functii de executie pe trepte profesionale

3. Instructor sportiv, referent; I

II

III

debutant

\*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

\*\*) Se poate utiliza si la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului.

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

II. Salariul de baza pentru functiile de specialitate din alte unitati sportive

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor*)
	Functii de executie pe categorii de clasificare**)	
1.	Expert sportiv gradul I A gradul I gradul II	
2.	Referent sportiv gradul III gradul IV debutant	
3.	Antrenor categoria I categoria II categoria III categoria IV categoria V debutant	

\*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

\*\*) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

F. Unitati de navigatie

I. Salarii de baza pentru functii de specialitate

1. Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
1.	Sef grup scafandri	M; G

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca la nivel maxim.

2. Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
----------	---------	-------------------

1. Comandant instructor	S
2. Sef mecanic instructor	S
a) Functii de executie pe nave maritime	
3. Comandant	S
4. Sef mecanic	S
5. Pilot maritim I	S
6. Pilot maritim II	S
7. Ofiter punte secund, pilot maritim aspirant	S
8. Ofiter mecanic secund, sef electrician	S
9. Ofiter maritim punte	S, M
10. Ofiter mecanic maritim, ofiter electrician maritim	S
11. Ofiter punte aspirant	M
12. Ofiter maritim mecanic, electrician aspirant	M
b) Functii de executie pe nave portuare, tehnice, fluviale	
13. Capitan maritim-portuar, ofiter punte maritim-portuar	SSD, M
14. Sef mecanic maritim-portuar, ofiter mecanic maritim- portuar, ofiter electrician maritim-portuar	SSD, M
15. Ofiter mecanic, ofiter electrician; aspirant	M
16. Ofiter punte aspirant	M
17. Capitan fluvial categoria A, capitan fluvial categoria B	M
18. Sef mecanic fluvial	M
19. Timonier fluvial	M, G
20. Mecanic	M
21. Marinar stagiar	G
22. Mecanic stagiar	G
c) Functii de executie comune pe nave	
23. Sef echipaj	M; G
24. Conducator salupa, timonier maritim	M, G
25. Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M; G
26. Marinar, bucatar, macaragiu macarale plutitoare	M; G
27. Scafandru autonom	M; G
28. Scafandru greu	M; G
29. Scafandru debutant	M; G

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**II. Alte drepturi**

Pentru activitatea de imersiune, se acorda o indemnizatie de 50 lei/ora de scufundare.

**G. Aviatia sportiva**

AEROCLUBUL ROMANIEI

**I. Salarii de baza pentru functii de specialitate**

**a) Functii de conducere**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor*)
-------------	---------	------------------------

1. Director general Aeroclubul Romaniei S
2. Director general adjunct Aeroclubul Romaniei S
  - 1) Functiile de conducere specifice activitatii de zbor
    1. Comandant detasament de zbor
    2. Comandant aeroclub teritorial
    3. Comandant adjunct aeroclub teritorial
    4. Sef zbor aeroclub teritorial
  - 2) Functiile de conducere specifice activitatii tehnic-aeronautice
    1. Sef grupa lucrari - reparatii (LR)
    2. Sef sector tehnic
  - 3) Functiile de conducere specifice activitatii operativ-aeronautice
    1. Director zbor
    2. Director tehnic
    3. Sef serviciu informare zbor-navigatie, sef serviciu certificare personal aeronautic, sef serviciu aeronave ultrausoare

\*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor si infrastructurii.

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

**b) Functii de executie**

1. Personal navigant si tehnic navigant profesionist

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor*)
1.	Pilot receptie si control, parasutist receptie si control, inginer receptie si control	
2.	Pilot instructor, parasutist instructor	
3.	Pilot comandant, mecanic navigant instructor	
4.	Copilot, mecanic navigant	
5.	Pilot in pregatire, parasutist in pregatire	

\*) Nivelul studiilor si conditiile de ocupare a functiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor si infrastructurii.

**NOTE:**

1. In cazul pierderii licentei de zbor pentru calificarea detinuta, din cauze medicale, personalul navigant si tehnic navigant profesionist isi mentine incadrarea in clasa detinuta, ca instructor de sol.

2. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

2. Personal tehnic aeronautic

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
6.	Inginer de aviatie S + Licenta clasa I clasa a II-a clasa a III-a clasa a IV-a	

- debutant
- 7. Tehnician de aviatie M + Licenta
  - clasa I
  - clasa a II-a
  - clasa a III-a
  - clasa a IV-a
  - debutant
- 8. Mecanic de aviatie M + Licenta sau Scoala profesionala + Licenta
  - clasa I
  - clasa a II-a
  - clasa a III-a
  - clasa a IV-a
  - debutant
- 9. Mecanic pentru intretinerea aparatelor de lansare la Scoala zbor (turn de parasutism, profesionala + deltaplanism) Licenta
  - clasa I
  - clasa a II-a
  - clasa a III-a
  - clasa a IV-a
  - debutant
- 10. Maistru de aviatie Scoala maistri + Licenta
  - clasa I
  - clasa a II-a
  - clasa a III-a

**3. Personal operativ aeronautic**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
11.	Meteorolog aeronautic specialist S	
	gradul I	
	gradul II	
	gradul III	
	gradul IV	
	debutant	
12.	Meteorolog aeronautic M + Curs de calificare	
	treapta I	
	treapta II	
	debutant	
13.	Dispecer operatiuni zbor M + Curs de calificare + Licenta	
	treapta I	
	treapta II	
	treapta III	
	debutant	

**NOTĂ:**



La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

## II. Sporuri si alte drepturi

Criteriile de incadrare si de avansare in clase, grade si trepte a personalului navigant si tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic si operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor si infrastructurii.

Nr. Indemnizatii de zbor pentru personalul navigant si tehnic navigant profesionist, pre  
crt. exploatare pentru personalul tehnic aeronautic din Aeroclubul Ro

Activitatea pentru care se acorda Indemnizatia - lir

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| 1. Misiuni prevazute in Codul aerian           | 73 lei/ora/zbor               |
| 2. Misiuni prevazute in Codul aerian           | 57 lei/start sau tur de pista |
| 3. Salturi cu parasuta                         | 141 lei/salt                  |
| 4. Lansarea la zbor a aeronavelor si aterizari | 9,5 lei/lansare sau aterizare |

1. Indemnizatia de zbor la baza pentru zboruri de acrobatie si inalta acrobatie aeriana va fi echivalata, astfel:

- o ora zbor acrobatie = 2 ore zbor normal;
- o ora zbor inalta acrobatie = 4 ore zbor normal.

Zborul in formatie este echivalent cu zborul de inalta acrobatie.

2. Criteriile pentru acordarea indemnizatiei de zbor si de exploatare pe functii si misiuni, in limitele maxime prevazute, precum si majorarea cu pana la 60% a indemnizatiei pentru zborurile ce se executa in conditii deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului Romaniei. Valoarea indemnizatiei de zbor si de exploatare pe functii si misiuni va fi stabilita prin criterii, astfel incat sa nu depaseasca alocatia bugetara pe anul in curs.

## H. Agricultura

Laboratorul central de carantina fitosanitara; Laboratorul central pentru controlul reziduurilor de pesticide in plante si produse vegetale; Laboratorul central pentru controlul calitatii semintelor si materialului saditor; laboratoarele pentru controlul calitatii si igienei vinului

Salarii de baza pentru functii de specialitate

### 1. Functii de executie pe grade profesionale

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
1.	Inginer*), chimist/biolog; expert	S
	Inginer*), chimist/biolog; gradul I	S
	Inginer*), chimist/biolog; gradul II	S
	Inginer*), chimist/biolog; debutant	S
2.	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul I	SSD
	gradul II	SSD
	gradul III	SSD
	debutant	SSD

### NOTĂ:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

### 2. Functii de executie pe trepte profesionale

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
3.	Tehnician**), IA	M
	Tehnician**), I	M
	Tehnician**), II	M

Tehnician\*\*), debutant

M

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

\*) Specialitatea functiei de inginer este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii (industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele).

Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de biolog, chimist, daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

\*\*) Specialitatea functiei de tehnician este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii (industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele).

Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de tehnician in biologie sau chimie, daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

**NOTĂ:**

Pentru lucrarile agricole, horticole si zootehnice, prezidiul ASAS stabileste tarifele de lucru pentru munca organizata in acord, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale.

**I. Activitatea de cadastru de la consiliile locale**

Salarii de baza pentru functii de specialitate

**1. Functii de executie pe grade profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1. Inginer cadastru	gradul IA	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
2. Subinginer cadastru	gradul I	SSD
	gradul II	SSD
	gradul III	SSD
	debutant	SSD

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

**2. Functii de executie pe trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
3. Tehnician cadastru IA	I	M
	II	M
	debutant	M
		M
4. Operator cadastru I	II	M; G
		M; G
	debutant	M; G

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

**J. Protectia mediului**

AGENTII DE PROTECTIE A MEDIULUI, ADMINISTRATIA REZERVATIEI BIOSFEREI "DELTA DUNARII"

Salarii de baza pentru functiile de specialitate  
a) Functii de executie pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Inspector de specialitate, expert, inginer; expert*)	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	gradul III	S
	debutant	S
2.	Subinginer	SSD
	I	SSD
	II	SSD
	III	SSD
	debutant	SSD

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

b) Functii de executie pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
3.	Tehnician, observator conditii mediu;	M
	I A**)	M
	I**)	M
	II**)	M
	debutant**)	M

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

\*) Specialitatea functiei de inginer este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii.

Cu acelasi nivel pot fi salarizate, in activitatea de baza, si functiile de biolog, chimist, fizician si altele, daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

\*\*\*) Specialitatea functiilor de tehnician si de observator conditii mediu este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii.

**K. Administratia publica sanitar-veterinara si pentru siguranta alimentelor**

Funcții specifice din aparatul propriu al administratiei publice centrale, institutii subordonate si alte institutii din acest sistem

**I. Salarii de baza pentru functii de specialitate**

Funcții de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Medic veterinar gradul I/Medic primar veterinar	S
2.	Medic veterinar gradul II	S
3.	Medic veterinar gradul III	S
4.	Medic veterinar debutant	S
5.	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA/expert	S
6.	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul I	S
7.	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul II	S

8. Inginer*), medic, chimist/biolog debutant	S
9. Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I A	SSD
10. Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I	SSD
11. Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; II	SSD
12. Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate debutant	SSD
13. Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M
14. Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent I	M
15. Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent II	M
16. Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M
17. Soferi I - ambulante veterinare, autolaboratoare, masini de dezinfectie, masini de interventie si alte masini	
18. Soferi II - ambulante veterinare, autolaboratoare, masini de dezinfectie, masini de interventie si alte masini	
19. Agent veterinar, ingrijitor animale de experienta I	M; G
20. Agent veterinar debutant	M; G
21. Ingrijitor animale de experienta II	M; G

\*) Specialitatea functiei de inginer este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii (medicina veterinara, industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele).

Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de medic, biolog, chimist, daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

\*\*) Specialitatea functiei de tehnician este cea care se regaseste in activitatea de baza a unitatii (medicina veterinara, industrie alimentara, agronomie, horticultura, zootehnie si altele).

Cu acelasi nivel sunt salarizate si functiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic in medicina, biologie sau chimie daca persoanele incadrate pe aceste functii desfasoara activitate in specialitatea functiei.

#### **NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

#### **II. Sporuri si alte drepturi**

Personalul din institutiile publice sanitar-veterinare si pentru siguranta alimentelor care este incadrat si isi desfasoara activitatea in specialitatea functiilor specifice prevazute in prezenta anexa beneficiaza si de urmatoarele categorii de sporuri si drepturi:

##### **a) Sporuri:**

1. Spor pentru conditii vatamatoare/periculoase care implica risc de imbolnavire si/sau contagiune directa sau indirecta, respectiv riscuri asociate datorate conditiilor specifice de desfasurare a activitatii - de la 25% pana la 35%;

2. Sporul pentru conditii deosebit de periculoase cum sunt TBC, bruceloză, gripa aviara, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloză, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze si alte boli asemenea, anatomie patologica, necropsii si medicina legala, corespunzator activitatii efective desfasurate in aceste conditii, precum si corespunzator activitatii specifice din laboratoarele sanitare si pentru siguranta alimentelor - de la 25% pana la 75%;

3. Sporul de izolare si pentru conditii deosebite de munca reprezentate de izolare datorata activitatii desfasurate in localitati amplasate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, in punctele de frontiera amplasate in afara localitatilor ori de activitatea desfasurata in conditii de radiatii si altele asemenea, stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de pana la 20%.

4. Sporurile prevazute la pct. 1 si in anexa nr. I cap. II lit. L art. 2 alin. (1) lit. a) nu pot fi acordate cumulativ aceluiași persoane.

5. Sporurile prevazute la pct. 2 si in anexa nr. I cap. II lit. L art. 2 alin. (1) lit. b) nu pot fi acordate cumulativ aceluiași persoane.

6. Sporurile prevazute la pct. 3 si in anexa nr. I cap. II lit. L art. 2 alin. (1) lit. c) nu pot fi acordate cumulativ aceluiași persoane.

7. Sporurile prevazute la pct. 1, respectiv pct. 2, si in anexa nr. I cap. I lit. B art. 1 nu pot fi acordate cumulativ

aceleiasi persoane.

8. Cuantumul sporurilor se aproba prin ordin al presedintelui Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

**b) Alte drepturi:**

1. Indemnizatie de instalare echivalenta cu doua salarii de baza corespunzatoare functiei si gradului profesional in care urmeaza a fi incadrat pentru acele localitati unde atragerea personalului de specialitate sanitar-veterinar se face cu mare greutate

2. Indemnizatie de instalare echivalenta cu un salariu de baza corespunzator functiei si gradului profesional in care urmeaza a fi incadrat la incadrarea intr-o institutie publica din reseaua sanitar-veterinara si pentru siguranta alimentelor din alta localitate

3. (1) Personalul care isi desfasoara activitatea in institutii sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care functioneaza in alte institutii decat cele sanitar-veterinare poate fi integrat in institutii sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al presedintelui Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor.

(2) Cadrele didactice prevazute la alin. (1), cu exceptia rezidentilor, desfasoara activitate integrata prin cumul de functii in baza unui contract individual de munca cu 1/2 norma, in limita posturilor normate si vacante.

(3) Cadrele didactice, la incetarea raporturilor de munca cu unitatile de invatamant, care au fost integrate o perioada mai mare de 5 ani, isi pot continua activitatea, cu norma intreaga, in unitatile sanitar-veterinare in care au fost integrate, in baza contractului individual de munca pe perioada nedeterminata.

4. Prevederile art. 2 din anexa nr. III cap. II se aplica si personalului sanitar-veterinar.

5. Personalul din cadrul administratiei publice sanitar-veterinare si pentru siguranta alimentelor beneficiaza de sporurile si de drepturile specifice domeniului de activitate, daca isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii ca si personalul salarizat potrivit prezentei anexe.

6. Pentru efectuarea prestatiiilor in cadrul campaniilor de prevenire si combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave si altele asemenea, stabilite prin ordin al presedintelui Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, institutiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregatire superioara, care se salarizeaza cu tarif orar.

7. Personalul Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor care isi desfasoara activitatea in structurile de inspectie si control sau au atributii in controlul oficial, respectiv de inspector al Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, beneficiaza de majorarea salariului de baza cu 5 clase de salarizare succesive celei stabilite potrivit legii.

L. Reglementari specifice personalului incadrat pe baza de contract individual de munca - personal contractual din administratia publica

**Art. 1. - (1)** Personalul contractual salarizat potrivit cap. II lit. A-E din prezenta anexa poate beneficia de un spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de catre ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare ori, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

**Art. 2. - (1)** In raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit cap. II lit. F-K din prezenta anexa, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

a) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

b) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

c) personalul care lucreaza, potrivit contractului individual de munca, in zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiaza de un spor de pana la 20% din salariul de baza.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare ori, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

**Art. 3. -** Sporurile la salariul de baza, care sunt specifice unor domenii bugetare si care se acorda personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevazute, dupa caz, in cap. II lit. C-K din prezenta anexa, care cuprind salariile de baza pentru personalul din unitatile bugetare din aceste domenii.

**Art. 4. - (1)** Persoanele incadrate in functii contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel pana la expirarea perioadei de cel putin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an si vor fi promovate, pe baza de examen, in functia, gradul sau treapta profesionala imediat superioara.

(2) Absolventii invatamantului superior de lunga si scurta durata, care la data trecerii pe functia corespunzatoare studiilor absolvite erau incadrati pe functii cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului

in care au absolvit studiile universitare, se incadreaza la gradul profesional imediat superior gradului de debutant numai in masura in care atributiile din fisa postului au fost modificate in mod corespunzator, pastrandu-si gradatia avuta la data promovarii.

### CAPITOLUL III

#### Autoritati publice

#### A1. Salarii de baza ale personalului de specialitate din cadrul Curtii de Conturi

##### a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Gradul I	
			Clasa	Coefficient de ierarhizare
1.	Director	S	98	10,97
2.	Director adjunct	S	97	10,70
3.	Sef serviciu/Sef oficiu regional de audit	S	96	10,44
4.	Sef birou	S	95	10,19

##### NOTĂ:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca la nivel maxim.

##### b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Gradul
1.	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatica asimilat auditorului public extern, superior	S	I
	Vechimea minima in specialitate 12 ani		II
			III
2.	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatica asimilat auditorului public extern, principal consilier al presedintelui Curtii de Conturi a Romaniei	S	I
	Vechimea minima in specialitate 8 ani		II
			III
3.	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatica asimilat auditorului public extern	S	I
	Vechimea minima in specialitate 5 ani		II
			III

##### NOTĂ:

1. Prin vechime in specialitate se intelege vechimea in functii economice, juridice si de alta specialitate, cu studii superioare, necesara incadrării la Curtea de Conturi si in cadrul Autoritatii de Audit.

2. La stabilirea vechimii in specialitate se va lua in calcul si jumătate din vechimea avuta in functii economice prevazute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurta durata.

3. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

#### A2. Reglementari specifice personalului de specialitate din cadrul Curtii de Conturi

### SECȚIUNEA 1

#### Salarii de baza

**Art. 1.** - Salarizarea membrilor Curtii de Conturi, a auditorilor publici externi, a consilierilor juridici asimilati auditorilor publici externi si a specialistilor in informatica asimilati auditorilor publici externi, ca personal de specialitate al Curtii de Conturi, se face pe baza claselor de salarizare si a coeficientilor de ierarhizare prevazuti in anexele la prezenta lege.

**Art. 2.** - Prin sintagma auditor public extern se intelege atat functia de auditor public extern, cat si functiile de conducere de director, director adjunct, sef serviciu/sef oficiu regional si sef birou din structurile de control ale Curtii de Conturi si ale Autoritatii de Audit.

**Art. 3.** - Perioada mandatului membrilor Curtii de Conturi care provin din randul auditorilor publici externi este considerata vechime in specialitatea functiei de auditor public extern.

**Art. 4.** - (1) Promovarea personalului de specialitate in functii si grade profesionale se face, de regula, o data pe an, cu respectarea conditiilor de vechime minima in specialitate prevazute in anexa.

(2) Conditile de incadrare si promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc in baza regulamentului aprobat prin hotarare a plenului Curtii de Conturi.

**Art. 5.** - (1) Auditorii publici externi numiti temporar intr-o functie de conducere vacanta, pana la ocuparea acesteia prin concurs, sau in cazul in care titularul acesteia lipseste din institutie o perioada mai mare de 30 de zile calendaristice si nu beneficiaza de indemnizatie in perioada respectiva au dreptul la indemnizatia lunara de incadrare corespunzatoare functiei pe care o preiau.

(2) Numirea temporara in conditiile alin. (1) se face cu aprobarea plenului Curtii, prin ordin al presedintelui Curtii de Conturi.

**Art. 6.** - Perioada in care auditorii publici externi au avut contractul de munca suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime in specialitate, cu exceptia perioadei in care contractul de munca a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesionala ori pentru a desfasura activitati pe langa institutii sau organisme internationale.

## **SECȚIUNEA a 2-a**

### **Sporuri si alte drepturi**

**Art. 7.** - (1) Pentru conditii de munca vatamatoare, personalului de specialitate i se acorda un spor de pana la 15% din indemnizatia de incadrare bruta lunara, corespunzator cu timpul efectiv lucrat in aceste conditii.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal si conditiile de acordare a sporului prevazut la alin. (1) se aproba de ordonatorul principal de credite, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

(3) Personalul de specialitate, care prin natura muncii desfasoara activitati de control/audit la sediul altor entitati, beneficiaza de sporul pentru conditii vatamatoare prevazut la alin. (1), daca in cadrul institutiilor respective acest drept este recunoscut si acordat.

**Art. 8.** - (1) Personalul de specialitate din cadrul Curtii de Conturi, care prin natura muncii de control si audit, are acces la documente si informatii care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiaza de un spor de pana la 15% acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului se stabilesc prin hotarare a plenului Curtii de Conturi, in functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii.

**Art. 9.** - Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplaseaza in interesul serviciului la instantele civile teritoriale situate in alta localitate decat cea de domiciliu, beneficiaza de diurna de delegare potrivit legii.

**Art. 10.** - Membrii Curtii de Conturi si personalul de specialitate, trimisi in strainatate pentru actiuni in interesul serviciului, au drepturile si obligatiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotarare a plenului Curtii de Conturi, cu exceptia situatiilor in care prin lege speciala se prevede altfel, cu respectarea dispozitiilor in vigoare referitoare la drepturile si obligatiile personalului trimis in strainatate.

#### **B. Salariile de baza ale personalului din cadrul Consiliului Concurentei**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
1.	Secretar general	S
2.	Director	S
3.	Director adjunct	S
4.	Sef serviciu	S
5.	Inspector de concurenta superior	S
6.	Inspector de concurenta principal	S
7.	Inspector de concurenta asistent	S

## 8. Inspector de concurenta debutant

S

### NOTE:

1. Vechimea in functie pentru stabilirea salariilor de baza este vechimea in specialitatea studiilor necesare ocuparii functiei de inspector de concurenta.

2. Personalul Consiliului Concurentei, care prin natura muncii desfasurate are acces la documente si informatii care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiaza de un spor de pana la 15% din salariul de baza acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului se stabilesc prin ordin al presedintelui Consiliului Concurentei, in functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii.

3. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca la nivel maxim.

C. Indemnizatiile pentru presedintele si vicepresedintele Agentiei Nationale de Integritate, precum si salarii de baza pentru functii publice specifice din cadrul acestei autoritati

#### a) Indemnizatii

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Presedinte	S
2.	Vicepresedinte	S

### NOTĂ:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca la nivel maxim.

#### b) Salarii de baza pentru functiile publice de conducere specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Secretar general	S
2.	Director general	S
3.	Director general adjunct	S
4.	Director	S
5.	Director adjunct	S
6.	Sef serviciu	S
7.	Sef birou	S

### NOTĂ:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca la nivel maxim.

#### c) Salarii de baza pentru functii publice de executie specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Inspector de integritate,	S
	grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
	grad profesional debutant	S

### NOTĂ:

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

D. Salarizarea membrilor plenului si personalului Oficiului National de Prevenire si Combatere a Spalarii Banilor

Nr.	Nivelul	Coeficient de
-----	---------	---------------



crt.	Funcția	studiilor	Clasa	ierarhizare	Vechi
1.	Presedinte	S	108	14,15	10 ani in func
2.	Membru al plenului	S	106	13,45	10 ani in func
3.	Consilier/Director general	S	98	10,97	8 ani in funct
4.	Director	S	97	10,70	8 ani in funct
5.	Sef serviciu	S	96	10,44	8 ani in funct
6.	Sef compartiment	S	95	10,19	8 ani in funct
7.	Analist gradul I financiar	S	93	9,70	8 ani in funct
	gradul II	S	91	9,23	6 ani in funct
	gradul III	S	89	8,78	4 ani in funct
	gradul IV	S	65	4,86	2 ani in funct
8.	Asistent analist treapta I	M	57	3,99	7 ani in fu economic
	treapta II	M	51	3,44	4 ani in fu economic

**NOTE:**

1. Pentru activitatea informatica se pot angaja in functia de analist financiar absolventi ai institutiilor de invatamant superior de profil informatic.

2. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

3. Persoanele care, potrivit legii, gestioneaza informatii clasificate beneficiaza de un spor de pana la 15% acordat pentru gestionarea datelor si informatiilor clasificate. Locurile de munca, categoriile de personal si marimea concreta a sporului vor fi stabilite de membrii plenului in functie de certificatul/avizul de securitate detinut, obtinut potrivit legii.

**E. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat**

**a) Indemnizatii pentru functii de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Director general (asimilat functiei de secretar de stat)	S

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

**b) Salarii de baza pentru functii de conducere specifice:**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I	
			Clasa	Coeficienti de ierarhizare
1.	Sef departament	S	88	8,57
2.	Director general adjunct	S	86	8,16
3.	Director, Sef sector audit	S	85	7,96
4.	Director adjunct	S	84	7,76
5.	Sef serviciu	S	83	7,58

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

**c) Salarii de baza pentru functii de executie specifice:**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Consilier de securitate a informațiilor	S
2.	Referent de securitate a informațiilor	PL
3.	Referent de securitate a informațiilor	M

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

**NOTE:**

1. Persoanele care ocupă funcțiile de consilier și referent se consideră reîncastrate pe funcțiile de consilier de securitate a informațiilor și, respectiv, referent de securitate a informațiilor.

2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informații clasificate beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate, stabilit de conducerea instituției, în funcție de certificatul/avizul de securitate detinut, conform prevederilor legale.

## CAPITOLUL IV

### Funcții de demnitate publică

**A. Funcții de demnitate publică alese**

Indemnizațiile persoanelor din cadrul organelor autorității publice, alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt.	Funcția
	Presedinția României
1.	Presedintele României
	Parlamentul României
2.	Presedintele Senatului și Presedintele Camerei Deputaților
3.	Vicepresedinții Senatului și ai Camerei Deputaților
4.	Secretarii și chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților
5.	Presedinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților
6.	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului și Camerei Deputaților
7.	Vicepresedinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților
8.	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților
9.	Senatori, deputați

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

**B. Funcții de demnitate publică numite**

Indemnizațiile persoanelor din cadrul organelor autorității publice, numite în funcții potrivit legii

Nr. crt.	Funcția
	Guvernul României
1.	Prim-ministru
2.	Viceprim-ministru
3.	Ministru de stat
4.	Ministru
5.	Ministru delegat

6. Secretar de stat membru al Guvernului
7. Secretar de stat
8. Subsecretar de stat

Curtea Constitutionala

9. Presedinte
10. Judecator

Consiliul Legislativ

11. Presedinte consiliu
12. Presedinte de sectie

Avocatul Poporului

13. Avocatul Poporului
14. Adjunct al Avocatului Poporului

Curtea de Conturi

15. Presedinte
16. Vicepresedinte
17. Presedinte Autoritatea de audit
18. Vicepresedinte Autoritatea de audit
19. Consilier conturi

Secretariatul General al Guvernului

20. Secretar general al Guvernului
21. Secretar general adjunct al Guvernului
22. Consilier de stat

Administratia Prezidentiala

23. Consilier prezidential
24. Consilier de stat

Parlamentul Romaniei

25. Secretar general la Camera Deputatilor si la Senat
26. Secretar general adjunct la Camera Deputatilor si la Senat

Consiliul Concurentei

27. Presedinte
28. Vicepresedinte
29. Consilier de concurenta

Consiliul National al Audiovizualului

30. Presedinte
31. Membri

Consiliul National pentru Studierea Arhivelor Securitatii

32. Presedinte
33. Vicepresedinte
34. Secretar al Consiliului
35. Membri

**NOTE:**

1. a) Presedintele Curtii Constitutionale este egal in grad cu presedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie, iar judecatorii Curtii Constitutionale, cu vicepresedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie, beneficiind de indemnizatie egala cu a acestora, majorata cu 15%, precum si de celelalte drepturi.

b) Personalul Curtii Constitutionale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege in care se regasesc aceste categorii de personal, in functie de incadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, in mod corespunzator, si de celelalte drepturi prevazute de legislatia in vigoare.

2. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime in munca la nivel maxim.

C. Functii de demnitate publica alese din cadrul organelor autoritatii publice locale  
Indemnizatii pentru persoanele alese in functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei

Nr. crt.	Functia
<b>PRIMARII SI CONSILII</b>	
1.	Primar general al Capitalei
2.	Viceprimar al Capitalei
3.	Presedinte al consiliului judetean
4.	Vicepresedinte al consiliului judetean
5.	Primar de municipiu resedinta de judet (cu peste 150.000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului Bucuresti)
6.	Primar de municipiu resedinta de judet (pana la 150.000 locuitori)
7.	Primar de municipiu (categoria I)
8.	Primar de municipiu (categoria II)
9.	Viceprimar de municipiu (cu peste 150.000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului Bucuresti)
10.	Viceprimar de municipiu (pana la 150.000 locuitori)
11.	Viceprimar de municipiu (categoria I)
12.	Viceprimar de municipiu (categoria II)
13.	Primar de oras (categoria I)
14.	Primar de oras (categoria II)
15.	Primar de oras (categoria III)
16.	Viceprimar de oras (categoria I)
17.	Viceprimar de oras (categoria II)
18.	Viceprimar de oras (categoria III)
19.	Primar de comuna (cu peste 7.000 locuitori)
20.	Primar de comuna (intre 3.000-7.000 locuitori)
21.	Primar de comuna (pana la 3.000 locuitori)
22.	Viceprimar de comuna (cu peste 7.000 locuitori)
23.	Viceprimar de comuna (intre 3.000-7.000 locuitori)
24.	Viceprimar de comuna (pana la 3.000 locuitori)

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime in munca la nivel maxim.

D. Functii asimilate cu functii de demnitate publica  
Indemnizatii pentru personalul din institutii publice din subordinea Guvernului

Nr. crt.	Functia	Gradul I	
		Clasa	Coeficient de ierarhizare
Institutii publice din subordinea Guvernului*)			

1. Conducatorul institutiei (presedinte, director general, sef oficiu etc.)	94	9,94
2. Adjunctul conducatorului institutiei (vicepresedinte, director general adjunct etc.)	88	8,57

\*) Institutiile publice si denumirile functiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime in munca la nivel maxim.

\*) Potrivit art. II, art. 4, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, in anul 2012 nu se aplica valoarea de referinta si coeficientii de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare prevazuti in anexa nr. I la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare.

**ANEXA Nr. II**

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "INVATAMANT"

**CAPITOLUL I**

**A. Salarii de baza pentru functiile din invatamant**

1. Functiile de conducere din invatamantul superior

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Gradul I	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Rector*)	S	92	9,46
2.	Prorector*)	S	90	9,00
3.	Secretar stiintific al senatului universitar*)	S	89	8,78
4.	Decan*)	S	87	8,36
5.	Prodecan*)	S	86	8,16
6.	Director de departament	S	86	8,16
7.	Secretar stiintific al consiliului facultatii*)	S	86	8,16
8.	Sef de catedra*)	S	86	8,16

\*) Coeficientii de ierarhizare cuprind si salariul de baza aferent unei norme didactice.

2. Functiile de conducere din invatamantul preuniversitar

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Gradul I	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Inspector scolar general*)	S	78	6,70
2.	Inspector scolar general adjunct*)	S	74	6,07
3.	Inspector scolar de specialitate, inspector scolar*)	S	70	5,50
4.	Director unitate de invatamant*)	S	70	5,50
5.	Director adjunct unitate de invatamant*)	S	68	5,23
6.	Director casa corpului didactic*)	S	68	5,23

\*) Coeficientii de ierarhizare cuprind si salariul de baza aferent unei norme didactice.

### 3. Functiile de conducere pentru functiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Gradul I	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare
Invatamant superior				
1.	Director general administrativ al universitatii*) <sup>1</sup>	S	80	7,03
2.	Director, contabil-sef (administrator financiar/ patrimoniu)*)	S	76	6,37
3.	Secretar-sef universitate*)	S	72	5,77
4.	Administrator-sef al facultatii*)	S	68	5,23
5.	Sef serviciu (administrator financiar/patrimoniu)*)	S	66	4,98
6.	Secretar-sef facultate*)	S	66	4,98
7.	Sef birou (administrator financiar/patrimoniu)*)	S	62	4,51
Invatamant preuniversitar				
1.	Contabil-sef (administrator financiar)*)	S	60	4,29
2.	Secretar-sef unitate de invatamant*)	S	58	4,09
3.	Contabil-sef (administrator financiar)*)	M	50	3,35
4.	Secretar-sef unitate de invatamant*)	M	48	3,19

\*) Coeficientii de ierarhizare cuprind si salariul de baza aferent functiei de executie.

<sup>1</sup> Se utilizeaza in cadrul institutiilor de invatamant superior la care numarul studentilor este mai mic de 10.000, precum si pentru salarizarea functiei de director, contabil-sef (administrator financiar patrimoniu) din cadrul institutiilor de invatamant superior la care numarul studentilor este de cel putin 10.000.

#### NOTĂ:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca la nivel maxim.

### 4. Salarii de baza invatamant universitar

Nr. crt.	Functia*)	Vechimea in invatamant	Clasa si coeficient			
			Baza		Gradatia core	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Profesor universitar	peste 40 ani				
		35-40 ani				
		30-35 ani				
		25-30 ani				
		20-25 ani				
		15-20 ani				
		10-15 ani			71	5,63
2.	Conferentiar universitar	peste 40 ani				
		35-40 ani				



							49	3,27
							47	3,11
2.	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic II	peste 40 ani	42	2,75	45	2,96		
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani					42	2,75
		2-6 ani	35	2,32	38	2,49	40	2,62
3.	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic definitiv	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani					40	2,62
		2-6 ani	33	2,20	36	2,37	38	2,49
4.	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic debutant	pana la 2 ani	31	2,10	34	2,26	36	2,37
5.	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic I	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani					40	2,62
6.	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic II	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						



		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani				36	2,37	
		2-6 ani	29	2,00	32	2,15	34	2,26
7.	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic definitiv	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani				34	2,26	
		2-6 ani	27	1,90	30	2,05	32	2,15
8.	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic debutant	pana la 2 ani	25	1,81	28	1,95	30	2,05
9.	Institutor studii superioare de lunga durata grad didactic I	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani				40	2,62	
10.	Institutor studii superioare de lunga durata grad didactic II	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani				36	2,37	
		2-6 ani	29	2,00	32	2,15	34	2,26
11.	Institutor studii superioare de lunga durata grad didactic definitiv	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						

		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani				34	2,26	
		2-6 ani	27	1,90	30	2,05	32	2,15
12.	Institutor studii superioare de lunga durata grad didactic debutant	pana la 2 ani	25	1,81	28	1,95	30	2,05
13.	Institutor studii superioare de scurta durata grad didactic I	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani				36	2,37	
14.	Institutor studii superioare de scurta durata grad didactic II	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani				33	2,20	
		2-6 ani	26	1,86	29	2,00	31	2,10
15.	Institutor studii superioare de scurta durata grad didactic definitiv	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani				31	2,10	
		2-6 ani	24	1,77	27	1,90	29	2,00
16.	Institutor studii superioare de scurta durata grad didactic debutant	pana la 2 ani	22	1,68	25	1,81	27	1,90
17.	Invatator, educatoare, maistru-instructor (cu studii de nivel	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						

	liceal) grad didactic I	25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani				35		2,32
18.	Invatator, educatoare, mastru-instructor (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani				31		2,10
		2-6 ani	24	1,77	27	1,90	29	2,00
19.	Invatator, educatoare, mastru-instructor (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani				30		2,05
		2-6 ani	23	1,72	26	1,86	28	1,95
20.	Invatator, educatoare, mastru-instructor (cu studii de nivel liceal) debutant	0-2 ani	21	1,64	24	1,77	26	1,86
21.	Profesor, invatator, educatoare, educator, maestru- instructor (cu studii de nivel liceal, fara pregatire de specialitate)	peste 40 ani						
		35-40 ani						
		30-35 ani						
		25-30 ani						
		22-25 ani						
		18-22 ani						
		14-18 ani						
		10-14 ani						
		6-10 ani				23		1,72
		2-6 ani	16	1,45	19	1,56	21	1,64
		pana la 2 ani	15	1,41	18	1,52	20	1,60

\*) Functiile se ocupa potrivit prevederilor Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificarile si completarile ulterioare.

**NOTĂ:**

Pentru funcțiile din prezenta anexa sunt prevăzute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

**6. Salarii de baza pentru funcțiile didactice auxiliare**

Nr. crt.	Funcția, gradul sau treapta profesionala	Nivelul studiilor	
	Funcții de executie		
1	Administrator financiar	grad I*)	S
		grad II*)	S
		grad III*)	S
		debutant*)	S
2	Informatician	gradul IA	S
		gradul I	S
		gradul II	S
		gradul III	S
		debutant	S
3	Secretar	I**)	S
		II**)	S
		III**)	S
		debutant**)	S
4	Pedagog scolar, laborant	IA	S
		I	S
		II	S
		debutant	S
5	Instructor-animator, corepetitor	gradul I	S
		gradul II	S
		debutant	S
6	Administrator patrimoniu	grad I***)	S
		grad II***)	S
		grad III***)	S
		debutant***)	S
7	Administrator financiar	grad I*)	SSD
		grad II*)	SSD
		grad III*)	SSD
		debutant*)	SSD
8	Informatician	gradul I	SSD
		gradul II	SSD
		gradul III	SSD
		debutant	SSD
9	Secretar	I**)	SSD
		II**)	SSD
		III**)	SSD
		debutant**)	SSD

10 Pedagog scolar, laborant	I	SSD
	II	SSD
	III	SSD
11 Instructor-animator, corepetitor	debutant	SSD
	gradul I	SSD
	gradul II	SSD
12 Administrator patrimoniu	debutant	SSD
	grad I***)	SSD
	grad II***)	SSD
	grad III***)	SSD
13 Administrator financiar	debutant***)	SSD
	treapta I*)	M
	treapta II*)	M
	treapta III*)	M
14 Informatician	debutant*)	M
	IA	PL/M
	I	PL/M
	II	PL/M
15 Secretar	III	PL/M
	debutant	PL/M
	IA**)	M
	I**)	M
	II**)	M
16 Pedagog scolar	III**)	M
	debutant**)	M
	IA	M
	I	M
	II	M
17 Instructor-animator, instructor educatie extrascolara	debutant	M
	IA	M
	I	M
18 Corepetitor	II	M
	debutant	M
	I	M
	II	M
19 Sef atelier-scoala, tehnician, administrator patrimoniu	debutant	M
	treapta I***)	M
	treapta II***)	M
	treapta III***)	M
	debutant***)	M
20 Laborant	I	PL/M

	II	PL/M
	debutant	PL/M
21 Instructor, model	I	M
	II	M
	debutant	M
22 Mediator scolar	I	M/G
	II	M/G
	debutant	M/G
23 Supraveghetor noapte	I	G
	II	G

\*) Se utilizeaza si pentru functiile: economist, referent si contabil, prevazute in Hotararea Guvernului nr. 1.251/2005 privind unele masuri de imbunatatire a activitatii de invatare, instruire, compensare, recuperare si protectie speciala a copiilor/elevilor/tinerilor cu cerinte educative speciale din cadrul sistemului de invatamant special si special integrat.

\*\*\*) Se utilizeaza si pentru functia de secretar, prevazuta in Hotararea Guvernului nr. 1.251/2005.

\*\*\*) Se utilizeaza si pentru functiile: inginer, tehnician, merceolog, administrator si functionar, prevazute in Hotararea Guvernului nr. 1.251/2005.

#### **NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

## **CAPITOLUL I**

### **B. Reglementari specifice personalului didactic din invatamant**

**Art. 1.** - Pentru functiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesional/profesionala nu mai apare in aceasta anexa, salariul de baza se va stabili la gradatia corespunzatoare vechimii in munca de la gradul/treapta profesional/profesionala imediat superior/superioara functiei pe care era incadrata persoana.

**Art. 2.** - Ministerul Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului, cu consultarea institutiilor, unitatilor de invatamant si a partenerilor sociali, va stabili gradul functiilor de conducere, prin ordin al ministrului, emis in termen de 60 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi, in functie de urmatoarele criterii: numar de personal, elevi/studenti, categorii de unitati.

**Art. 3.** - Personalul didactic calificat de predare si conducere care isi desfasoara activitatea in localitati izolate primeste o indemnizatie de pana la 20% din salariul de baza, in raport cu zona geografica respectiva. Diferentierea pe zone si localitati se aproba prin hotarare a Guvernului.

**Art. 4.** - Personalul didactic de predare si conducere din invatamantul special beneficiaza de o crestere cu 6 clase de salarizare succesive celei detinute.

**Art. 5.** - Personalul didactic din invatamant beneficiaza de gradatie de merit, acordata prin concurs. Aceasta gradatie se acorda pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului scolar, respectiv al institutiei de nivel superior si reprezinta o crestere cu 10 clase de salarizare succesive celei detinute. Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani.

**Art. 6.** - Personalul didactic desemnat sa conduca si sa realizeze practica pedagogica pentru pregatirea viitoarelor educatoare si a viitorilor invatatori, institutori si profesori beneficiaza de un spor de 10-25% din salariul de baza, in raport cu timpul efectiv lucrat si calculat in raport cu numarul elevilor sau al studentilor practicanti, potrivit regulamentului de practica pedagogica aprobat de Ministerul Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului, daca nu beneficiaza de reducerea normei didactice cu 2 ore pe saptamana.

**Art. 7.** - Personalul didactic care asigura predarea simultana la 2-4 clase de elevi in invatamantul primar primeste o indemnizatie pentru activitati care solicita o incordare psihica foarte ridicata, reprezentand o crestere salariala, dupa cum urmeaza:

- pentru 2 clase de elevi, o crestere cu 2 clase de salarizare succesive celei detinute;
- pentru 3 clase de elevi, o crestere cu 3 clase de salarizare succesive celei detinute;
- pentru 4 clase de elevi, o crestere cu 4 clase de salarizare succesive celei detinute.

**Art. 8.** - Personalul didactic de predare care indeplineste functia de diriginte, invatatorii, institutorii si educatoarele beneficiaza de o crestere cu 4 clase de salarizare succesive celei detinute, cu exceptia situatiilor prevazute la art. 45 alin. (2) si (3) din Legea nr. 128/1997, cu modificarile si completarile ulterioare.

**Art. 9. - (1)** Pentru personalul din institutiile de invatamant superior, senatele universitare pot stabili salarii diferite, cu o crestere de pana la 12 clase de salarizare succesive celei detinute, in functie de specificul activitatii desfasurate si de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plati exclusiv din venituri proprii.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiaza si personalul din invatamantul preuniversitar care participa direct la realizarea activitatilor finantate din venituri proprii.

**Art. 10.** - (1) Personalul didactic de predare din invatamantul superior poate primi un spor pentru conducatorii de doctorat de 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 5% din salariul de baza.

(2) In cadrul institutiilor de invatamant superior la care numarul studentilor este de cel putin 10.000, functia de director general administrativ al universitatii va fi salarizata la nivelul functiei de decan.

**Art. 11.** - Personalul didactic beneficiaza de dreptul la concediu de odihna, potrivit art. 103 din Legea nr. 128/1997, cu modificarile si completarile ulterioare, primind o indemnizatie de concediu de odihna calculata in conformitate cu prevederile Hotararii Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare, republicata, cu modificarile ulterioare.

**Art. 12.** - Pentru personalul didactic, in caz de deces, se acorda celor indreptatiti un ajutor de deces in quantum de 5 salarii ale persoanei decedate, din bugetul asigurarilor sociale de stat.

\*) Potrivit art. II, art. 1, alin. (5) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, in anul 2012, prevederile art. 12 din anexa nr. II, cap. I lit. B - Reglementari specifice personalului didactic din invatamant, la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile ulterioare, nu se aplica.

**Art. 13.** - Personalul didactic de predare poate fi salarizat si prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor art. 49 alin. (1) din Legea nr. 128/1997, cu modificarile si completarile ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactica prevazuta la art. 43 din Legea nr. 128/1997, cu modificarile si completarile ulterioare.

**Art. 14.** - (1) In raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, conditii periculoase sau vatamatoare, personalul salarizat poate primi un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective, cu respectarea prevederilor legale in vigoare.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, in limita prevederilor din regulamentul prevazut la art. 21 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

**Art. 15.** - Pentru functiile didactice auxiliare, care nu se regasesc in prezenta anexa si care au fost reglementate prin acte normative anterioare se vor utiliza coeficientii de salarizare din anexele la prezenta lege, corespunzator fiecarui domeniu de activitate din sistemul bugetar.

**Art. 16.** - Salarizarea cadrelor didactice incadrate ca profesor pentru invatamantul prescolar, respectiv profesor pentru invatamantul primar se face la nivelul incadrarii pentru un profesor cu studii superioare din invatamantul preuniversitar.

## CAPITOLUL II

Unitatile de cercetare stiintifica, dezvoltare tehnologica si proiectare

Salarii de baza

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Gradul Coeficient ierarh
1.	Director general institut de cercetare*) (ordonator secundar de credite)	S	87	8,
2.	Director general adjunct institut de cercetare*) (ordonator secundar de credite)	S	86	8,
3.	Director institut de cercetare) (ordonator tertiar de credite)	S	86	8,
4.	Director adjunct institut de cercetare (ordonator tertiar de credite)	S	85	7,
5.	Director centru de cercetare; director statiune de cercetare (ordonator tertiar de credite)	S	84	7,
6.	Secretar stiintific institut de cercetare, secretar stiintific sectie ASAS (ordonator tertiar de credite)	S	84	7,
7.	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct statiune de cercetare (ordonator tertiar de credite)	S	83	7,

8. Secretar stiintific centru de cercetare; secretar stiintific statiune de cercetare (ordonator terțiar de statie)	S	82	7,
9. Sef laborator cercetare	S	81	7,

\*) Nivelul de salarizare este stabilit de catre ordonatorul principal de credite.

**NOTE:**

1. Pentru conducatorii de doctorat coeficientul este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca la nivel maxim.
3. Pentru functiile de conducere din cadrul Academiei Romane se acorda 4 clase de salarizare succesive suplimentare.

**b) Functii de executie**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
1.	Cercetator stiintific I	S
2.	Cercetator stiintific II	S
3.	Cercetator stiintific III	S
4.	Cercetator stiintific	S
5.	Asistent de cercetare stiintifica	S
6.	Asistent de cercetare stiintifica stagiar	S
7.	Asistent I	M
8.	Asistent II	M
9.	Asistent stagiar	M

**NOTE:**

1. Pentru conducatorii de doctorat coeficientul este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.
3. Pentru functiile de executie de cercetare stiintifica fundamentala din cadrul Academiei Romane se acorda 4 clase de salarizare succesive suplimentare.

**CAPITOLUL III**

Culte

**A. Salarii de baza pentru personalul clerical incadrat in unitatile bugetare**

Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
1. Preot	gradul I	S
	gradul II	S
	definitiv	S
	debutant	S
2. Preot	gradul I	M
	definitiv	M



**NOTE:**

1. Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot.
2. La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

**B.** Indemnizațiile personalului din conducerea cultelor recunoscute și a unităților centrale de cult, asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Numarul maxim de posturi
1.	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române	1
2.	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxa Romana si Biserica Romano-Catolica	11
3.	Arhiepiscop, sef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, sef rabin, presedinte uniune si presedinte)	22
4.	Episcop, episcop-vicar patriarhal	33
5.	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhieru-vicar	26

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

**C.** Personalul din conducerea cultelor și a unităților de cult, altul decât cel asimilat funcțiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția clericală	Numarul de posturi pentru care se asigura sprijin lunar la salarizare	Funcția didactică
1.	Vicepresedinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	46	Profesor cu studiu didactic I și vechime 40 ani
2.	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	41	Profesor cu studiu didactic I și vechime 22 și 25 ani
3.	Secretar Cancelaria patriarhala, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	719	Profesor cu studiu didactic II și vechime 10 și 14 ani
4.	Staret, superioara, egumen	466	Profesor cu studiu didactic II și vechime si 6 ani

**D.** Personal clerical angajat în unitățile cultelor recunoscute din România

Nr. crt.	Funcția clericală	Numarul de posturi pentru care se asigura sprijin lunar	Funcția didactică
----------	-------------------	---	-------------------

		la salarizare	
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor, oficiant de cult	15237	
1.	Cu studii superioare:	10957	Profesor cu stu
	gradul I	3018	gradul didactic
	gradul II	3238	gradul didactic
	definitiv	2440	definitiv
	debutant	2261	debutant
2.	Cu studii medii:	4280	Invatator, educ studii medii
	gradul I	663	gradul didactic
	gradul II	783	gradul didactic
	definitiv	1690	definitiv
	debutant	1144	debutant

**E. Reglementari specifice personalului clerical, care isi desfasoara activitatea in tara, in cadrul cultelor religioase din Romania, recunoscute potrivit legii**

**Art. 1. - (1)** Statul roman sprijina cultele, recunoscute potrivit Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasa si regimul general al cultelor, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

**(2)** Personalul clerical care beneficiaza de prevederile prezentei legi isi pastreaza statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

## SECȚIUNEA 1

### Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical

Tabelul a fost modificat prin litera a) din Ordonanta nr. 10/2011 incepand cu 08.08.2011.

**Art. 2. - (1)** Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care isi desfasoara activitatea in tara, in cadrul cultelor din Romania, recunoscute potrivit legii, se stabileste dupa cum urmeaza:

**a)** personalul din conducerea cultelor asimilat celui incadrat pe functii de demnitate publica beneficiaza de o indemnizatie lunara. Indemnizatia lunara este unica forma de remunerare pentru personalul respectiv si reprezinta baza de calcul pentru stabilirea drepturilor si obligatiilor, care se determina in raport cu venitul salarial;

**b)** personalul din conducerea cultelor, altul decat cel prevazut la lit. a), beneficiaza de sprijin lunar la salarizare, potrivit functiilor pe care le ocupa, la nivelul salariilor de baza stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din invatamantul preuniversitar de stat, conform asimilarilor;

**c)** personalul clerical care isi desfasoara activitatea in unitatile de cult beneficiaza de sprijin lunar la salarizare in quantum de 65% din salariile de baza stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din invatamantul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obtinut si vechimii in activitatea clericala detinuta in cadrul cultelor din Romania, conform asimilarilor.

**(2)** Prin exceptie de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care isi desfasoara activitatea in unitatile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare in quantum de 80% din salariile de baza stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din invatamantul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obtinut si vechimii in activitatea clericala detinuta in cadrul cultelor din Romania, conform asimilarilor.

**(3)** Criteriile in baza carora unitatile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin. (2), se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

**(4)** Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin. (2) in procent de 30% din totalul posturilor clericale, pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.

**(5)** Numarul de posturi stabilite potrivit alin. (4) va fi repartizat pe culte, in raport cu numarul credinciosilor, conform ultimului recensamant, si cu nevoile reale.

**(6)** Unitatile centrale de cult, in baza numarului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzand nominalizarea unitatilor de cult pentru al caror personal clerical se dorește acordarea sprijinului lunar prevazut la alin. (2) si care intrunesc conditiile si criteriile prevazute la alin. (2) si (3).

**(7)** Listele unitatilor de cult al caror personal clerical beneficiaza de sprijin lunar in conditiile alin. (2), precum si modificarea acestora se stabilesc la propunerea unitatilor centrale de cult si se aproba anual prin

ordin al secretarului de stat pentru culte.

**(8)** Nu beneficiaza de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unitatile de cult care obtin venituri din inchirierea, arendarea si concesiunea proprietatilor.

## SECȚIUNEA a 2-a

### Alte drepturi ale personalului clerical

**Art. 3.** - Condițiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevazut la art. 2 alin. (1) lit. c) din prezenta anexa se aproba de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.

**Art. 4.** - De la bugetul de stat se asigura, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite in conditiile prevazute la art. 2 din prezenta anexa, inclusiv contributiile la asigurarile sociale de stat, la asigurarile sociale de sanatate, la asigurarile de somaj, precum si alte contributii obligatorii prevazute de lege pentru angajator.

**Art. 5.** - **(1)** Pentru sprijinirea asezamintelor religioase romanesti din afara granitelor, care desfasoara activitati deosebite in vederea mentinerii identitatii lingvistice, culturale si religioase a romanilor din afara granitelor, se aloca de la bugetul de stat, prin unitatea centrala de cult din Romania, o suma reprezentand echivalentul in lei a 200.000 de euro lunar.

**(2)** Suma prevazuta la alin. (1) se aloca unitatilor centrale ale cultelor recunoscute de catre Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

**(3)** Destinatiile sumei prevazute la alin. (1) se stabilesc de unitatile centrale ale cultelor recunoscute, impreuna cu conducerile unitatilor de cult din afara granitelor, suma urmand a fi utilizata pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unitati, inclusiv pentru plata contributiilor prevazute de lege la asigurarile sociale de stat, la asigurarile sociale de sanatate, la asigurarile de somaj, precum si a altor contributii obligatorii prevazute de lege pentru angajator. Obligatia de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unitatii centrale de cult din Romania, prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevazute de normele legale in vigoare.

**(4)** Suma prevazuta la alin. (1), respectiv echivalentul in lei al acesteia, poate fi modificata anual prin legea bugetului de stat.

**Art. 6.** - Drepturile stabilite potrivit dispozitiilor legale in vigoare se acorda in continuare personalului angajat in cadrul cultelor religioase din Romania, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

**Art. 7.** - **(1)** Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, si altor organe abilitate de lege.

**(2)** Numarul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

## SECȚIUNEA a 3-a

### Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute

**Art. 8.** - **(1)** Unitatile apartinand cultelor religioase recunoscute din Romania, precum si unitatile si institutiile de invatamant teologic autorizate si acreditate potrivit legii, aflate in subordinea acestora si neintegrate in invatamantul de stat, primesc de la bugetul de stat si de la bugetele locale un sprijin sub forma de contributie, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unitatilor de cult centrale si locale respective.

**(2)** Unitatile si contributiile prevazute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

**Art. 9.** - **(1)** Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase din Romania se asigura, la cerere, in limita prevederilor bugetare anuale, dupa cum urmeaza:

**a)** de la bugetele locale:

- 18.951 de contributii pentru personalul neclerical angajat in unitatile de cult din tara prevazute la art. 8 din prezenta anexa. Contributia lunara este la nivelul valorii de referinta;

- sumele aferente, necesare pentru plata contributiilor la bugetul asigurarilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de somaj si la Fondul de asigurari sociale de sanatate;

**b)** de la bugetul de stat:

- 300 de contributii pentru personalul neclerical angajat in unitatile si institutiile de invatamant teologic prevazute la art. 8 din prezenta anexa. Contributia lunara este la nivelul valorii de referinta;

- 40 de contributii pentru personalul neclerical trimis sa deserveasca asezamintele din strainatate ale Bisericii Ortodoxe Romane. Contributia lunara reprezinta echivalentul in lei a 50% din drepturile in valuta stabilite in quantum net, prin asimilare cu functiile pe care este incadrat personalul roman trimis sa isi desfasoare activitatea in cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare si al altor forme de reprezentare a Romaniei in strainatate;

- sumele aferente, necesare pentru plata contributiilor la bugetul asigurarilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de somaj si la Fondul de asigurari sociale de sanatate.

**(2)** Numarul contributiilor prevazute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile

de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat in vederea echilibrarii bugetelor locale se va avea in vedere si alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentarii numarului de posturi pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase recunoscute din Romania, al carui sprijin financiar se asigura potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de catre autoritatile administratiei publice locale, tinandu-se seama de numarul de adepti ai fiecarui cult religios, si se comunica Secretariatului de Stat pentru Culte.

(5) Aprobarea suplimentarii numarului de posturi pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase recunoscute din Romania, al carui sprijin financiar se asigura potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de catre Secretariatul de Stat pentru Culte.

(6) Autoritatile administratiei publice locale pot aproba suplimentarea numarului de posturi pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase recunoscute din Romania, tinand seama de numarul de adepti ai fiecarui cult religios, sprijinul financiar urmand a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

\*) Potrivit art. II, art. 4, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, in anul 2012 nu se aplica valoarea de referinta si coeficientii de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare prevazuti in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare.

### ANEXA Nr. III

## FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "SANATATE"

### CAPITOLUL I

Unitati sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala

#### 1. Salarii de baza pentru functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Spitale peste 400 de paturi		Spitale sub 400 de paturi			
			Gradul I		Gradul II			
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Manager	S	88	8,57	90	9,00	87	8,36
2.	Manager general	S						
3.	Director medical	S	87	8,36	89	8,78	86	8,16
4.	Director de cercetare-dezvoltare	S	86	8,16	87	8,36	85	7,96
5.	Director financiar-contabil	S	80	7,03	84	7,76	76	6,37
6.	Director economic	S						
7.	Director tehnic	S						
8.	Director de ingrijiri	S, SSD, PL	75	6,22	77	6,53	74	6,07
9.	Alti directori	S	86	8,16	87	8,36	85	7,96
10.	Asistent-sef	PL						
Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Institutul National de Hematologie Transfuzionala "Prof. Dr. C.T. Nicolau"		Centrul de Transfuzie Sanguina al Municipiului Bucuresti			
			Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II		
			Coefi-	Coefi-	Coefi-	Coefi-		

		Clasa	coeficient de ierarhizare	Clasa	coeficient de ierarhizare	Clasa	coeficient de ierarhizare	Clasa	coeficient de ierarhizare
1. Director	S	86	8,16	87	8,36	85	7,96	86	8,16
2. Director adjunct stiintific	S	85	7,96	86	8,16				
3. Director adjunct financiar-contabilitate	S	75	6,22	79	6,86				
4. Director resurse umane	S	73	5,92	77	6,53				
5. Contabil-sef	S					73	5,92	75	6,22

Nr. crt.	Alte functii de conducere	Nivel studii	Grad I	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Director general*)	S	88	8,57
2.	Director general adjunct, director, director executiv*)	S	87	8,36
3.	Director adjunct*)	S	85	7,96
4.	Director adjunct financiar-contabil*)	S	77	6,53
5.	Contabil-sef*)	S	73	5,92
6.	Medic sef ambulatoriu de specialitate si altele similare	S	85	7,96
7.	Sef serviciu	S	70	5,50
8.	Sef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu	S	69	5,36
9.	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) sef sectie, sef laborator si altele similare	S	85	7,96
10.	Asistent medical-sef pe unitate	S, SSD, PL	70	5,50
11.	Sef formatie muncitori		41	2,69

\*) Se utilizeaza in unitatile sanitare fara paturi.

#### NOTE:

1. Medicii in specialitatea anatomie patologica si medicina legala care ocupa functia de medic sef serviciu medicina legala/anatomie patologica beneficiaza de majorarea cu o clasa a salariului de baza avut.

2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupa functia de sef laborator si altele similare in cadrul institutelor de medicina legala beneficiaza de majorarea cu o clasa a salariului de baza avut.

3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupa functii in conducerea institutelor de medicina legala beneficiaza de majorarea cu doua clase a salariului de baza avut.

4. Medicii in specialitatea anatomie patologica si medicina legala care ocupa functii de conducere in comitetul director al unitatilor sanitare cu paturi beneficiaza de majorarea cu doua clase a salariului de baza avut.

5. Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

I.1. Persoanele care exercita functiile nominalizate in tabel pe perioada cat exercita aceste functii beneficiaza de un numar de clase suplimentare fata de salariul de baza avut, dupa cum urmeaza:

Nr. crt.	Funcția
1.	Director program de rezidentiat medicina de urgenta
2.	Responsabil de formare in rezidentiat medicina de urgenta

3. Farmacist sef serviciu
4. Asistent medical (tehnician sanitar, sora medicala, ofician medical, moasa, laborant si similare) sef
5. Chimist, biolog, biochimist, asistent medical, cu gestiune
6. Spalatoreasa cu gestiune
7. Sef echipa
8. Medic inspector, farmacist inspector, psiholog inspector - directia de sanatate publica

1.2. Indemnizatii de cel mult 25% in cursul unei luni din salariul de baza al functiei de executie indeplinita, pentru activitati prestate in afara obligatiilor functiei de baza si care nu fac parte din salariul de baza, pentru membrii comisiilor de avizare medico- legala, ai comisiilor de expertiza si recuperare a capacitatii de munca si ai comisiilor medicale

2. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati sanitare si unitati de asistenta medico-sociala

Unitatile clinice cuprind: spitale clinice judetene de urgenta, spitale judetene de urgenta, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgenta, spitale clinice, spitale de urgenta, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenta "Elias"), Institutul National de Sanatate Publica, institute si centre medicale, institute de medicina legala, centre de transfuzie sanguina judetene si al municipiului Bucuresti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Romane\*), Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca

a) Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice		Anatomie patologica si medicina legala	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Medic primar	S	72	5,77	99	11,25
2.	Medic specialist	S	62	4,51	90	9,00
3.	Medic rezident anii VI-VII	S	57	3,99		
4.	Medic rezident anii IV-V	S	56	3,89	84	7,76
5.	Medic rezident anul III	S	55	3,79	83	7,58
6.	Medic rezident anul II	S	54	3,70	82	7,39
7.	Medic rezident anul I	S	52	3,52	80	7,03
8.	Medic	S	53	3,61	81	7,21
9.	Medic stagiar	S	31	2,10	59	4,19
10.	Farmacist primar*1)	S	57	3,99	85	7,96
11.	Farmacist specialist	S	55	3,79	83	7,58
12.	Farmacist	S	52	3,52	80	7,03
13.	Farmacist rezident anul III	S	54	3,70		
14.	Farmacist rezident anul II	S	52	3,52		
15.	Farmacist rezident anul I	S	50	3,35		
16.	Farmacist stagiar	S	31	2,10	59	4,19
17.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical;	S	54	3,70		

principal						
18. Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	51	3,44			
19. Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	49	3,27			
20. Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	24	1,77			
21. Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa; principal	S	51	3,44	79		6,86
22. Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa	S	46	3,04	74		6,07
23. Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofizio- kinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa; debutant	S	24	1,77	52		3,52
24. Dentist principal	SSD	45	2,96			
25. Dentist	SSD	44	2,89			
26. Dentist debutant	SSD	14	1,38			
27. Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie,	SSD	48	3,19	76		6,37

	gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal					
28.	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokineto- terapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico- social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	44	2,89	72	5,77
29.	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico- chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	14	1,38	42	2,75
30.	Asistent medical principal*2)	PL	46	3,04	74	6,07
31.	Asistent medical*2)	PL	44	2,89	72	5,77
32.	Asistent medical debutant*2)	PL	12	1,31	40	2,62



33. Asistent medical principal*2)	M	44	2,89	72	5,77
34. Asistent medical*2)	M	42	2,75	70	5,50
35. Asistent medical debutant*2)	M	10	1,25	38	2,49
36. Tehnician dentar principal*3)	M	44	2,89		
37. Tehnician dentar*3)	M	42	2,75		
38. Tehnician dentar debutant*3)	M	10	1,25		
39. Sora medicala principala*4)	M	41	2,69	69	5,36
40. Sora medicala*4)	M	39	2,56	67	5,10
41. Sora medicala debutant*4)	M	10	1,25	38	2,49
42. Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta; principal	M	41	2,69		
43. Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta	M	39	2,56		
44. Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta; debutant	M	10	1,25		

b) Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati clinice		Anatomie patologica si medicina lega	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
45.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert in fizica medicala	S	54	3,70	82	7,39
46.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	51	3,44	79	6,86
47.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	48	3,19	76	6,37
48.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	24	1,77	52	3,52
49.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	51	3,44		
50.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	45	2,96		
51.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	24	1,77		
52.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal*5)	SSD	47	3,11		
53.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social*5)	SSD	45	2,96		
54.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant*5)	SSD	14	1,38		
55.	Psiholog principal	S	56	3,89		
56.	Psiholog specialist	S	51	3,44		
57.	Psiholog practicant	S	44	2,89		

58. Psiholog stagiar S 27 1,90

c) Salarii de baza pentru personalul auxiliar sanitar

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice		Anatomie patologica si medicina lega	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
59.	Infirmiera, agent DDD	M; G	14	1,38		
60.	Infirmiera, agent DDD; debutant	M; G	10	1,25		
61.	Brancardier, baies, namolar, spalatoarea, ingrijitoare	G	12	1,31	40	2,62
62.	Ambulantier*6)	M				
63.	Sofer autosanitara I*7)	M				
64.	Sofer autosanitara II*7)	M	18	1,52		
65.	Sofer autosanitara III*7)	M; G	16	1,45		

\*1) Se poate utiliza numai in unitati sanitare umane.

\*2) Se aplica si functiilor de asistent farmacie, asistent social si educator-puericultor, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva care au studii de acest nivel.

\*3) Se aplica si functiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva.

\*4) Se aplica si functiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator de urgenta, moasa, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educatie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

\*5) Se aplica si functiilor de educator-puericultor, asistent social si cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diploma invatamantul superior de scurta durata, cu durata studiilor de 2-3 ani invatamant de zi sau de 3-4 ani invatamant seral ori fara frecventa.

\*6) Se ocupa prin concurs de catre personalul care indeplineste conditiile de incadrare pentru functia de sofer autosanitara I, conducator de salupa medicala, motorist si marinar cu o vechime de minimum 5 ani si posedea diploma de absolvire a cursului de ambulantier, potrivit Ordinului ministrului sanatatii nr. 388/1992 privind infiintarea Scolii de Ambulantieri, in cadrul Statiei de Salvare a Municipiului Bucuresti, actual Serviciul de Ambulanta al Municipiului Bucuresti - Ilfov, si in alte servicii judetene de ambulanta acreditate de Ministerul Sanatatii prin ordin al ministrului.

\*7) Se aplica nivelurile I si II pentru salarizarea soferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanta judetene si al municipiului Bucuresti-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II si III, soferilor autosanitarelor din alte unitati sanitare.

#### NOTE:

1. Nivelul de salarizare prevazut pentru unitati clinice se aplica si personalului de specialitate contractual din directiile de sanatate publica.

2. Nivelul de salarizare prevazut pentru unitati clinice se poate aplica si personalului de cercetare cu studii superioare din unitatile clinice, din instituturile si centrele medicale, care este confirmat in gradele profesionale de la lit. A nr. crt. 1-7, nr. crt. 10-11, nr. crt. 13-15 si lit. B nr. crt. 45, 46, 49, 55.

3. Nivelul de studii (M) pentru functiile de ambulantier si sofer autosanitara I si II se utilizeaza numai pentru incadrarea si promovarea acestor functii la serviciile de ambulanta si se aplica ulterior intrarii in vigoare a prezentei legi.

4. La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

3. Unitati de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare

1. Salarii de baza pentru functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I	
			Clasa	Coefficient de ierarhizare
a) Unitati de asistenta sociala/centre cu personalitate juridica				
1.	Director	S	72	5,77
2.	Contabil-sef	S	70	5,50
b) Unitati de asistenta sociala/centre fara personalitate juridica				
3.	Sef centru	S	70	5,50
4.	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	66	4,98

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca la nivel maxim.

2. Salarii de baza pentru personalul de specialitate din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Asistent social principal	S
	Asistent social specialist	S
	Asistent social practicant	S
	Asistent social debutant	S
2.	Psiholog principal	S
	Psiholog specialist	S
	Psiholog practicant	S
	Psiholog stagiar	S
3.	Logoped, profesor CFM, interpret in limbajul mimico- gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog; principal	S
4.	Logoped, profesor CFM, interpret in limbajul mimicogestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog	S
5.	Logoped, profesor CFM, interpret in limbajul mimicogestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog; debutant	S
6.	Fiziokinetoterapeut principal	S
7.	Fiziokinetoterapeut specialist	S
8.	Fiziokinetoterapeut	S
9.	Fiziokinetoterapeut debutant	S
10.	Educator principal	S
11.	Educator	S
12.	Educator debutant	S
13.	Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva; principal	S
14.	Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva	S
15.	Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva; debutant	S
16.	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical;	SSD

principal*1)	
17. Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical *1)	SSD
18. Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	SSD
19. Educator, educator puericultor, asistent medical; principal	PL
20. Educator, educator puericultor, asistent medical	PL
21. Educator, educator puericultor, asistent medical; debutant	PL
22. Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical; principal	M
23. Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical	M
24. Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical; debutant	M
25. Profesor CFM, interpret in limbaj mimicogestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M
26. Instructor de educatie, instructor CFM; principal	M
27. Instructor de educatie, instructor CFM	M
28. Instructor de educatie, instructor CFM; debutant	M
29. Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio- educativ, pedagog de recuperare; principal	PL
30. Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio- educativ, pedagog de recuperare	PL
31. Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio- educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL
32. Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio- educativ, pedagog de recuperare; principal	M
33. Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio- educativ, pedagog de recuperare	M
34. Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio- educativ, pedagog de recuperare; debutant	M
35. Sora medicala, masor; principal	M
36. Sora medicala, masor	M
37. Sora medicala, masor; debutant	M
38. Parinte social, ingrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent maternal, asistent personal profesionist	M, G
39. Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL
40. Agent informare privind cariera	M, PL

3. Salarii de baza pentru personalul de ingrijire si asistenta pentru unitati de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
1.	Infirmiera	G
2.	Infirmiera debutanta	G
3.	Supraveghetor de noapte	G
4.	Supraveghetor de noapte debutant	G
5.	Ingrijitoare, spalatoreasa	G

\*1) Se aplica si functiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie si protezare auditiva, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, nutritionist si dietetician, lucrator social, interpret in limbajul mimicogestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate.

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

## **CAPITOLUL II**

Reglementari specifice personalului din sanatate, din unitatile de asistenta medico-sociala si din unitatile de asistenta sociala/servicii sociale

**Art. 1.** - In unitatile sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala, unde activitatea se desfasoara fara intrerupere, in 3 ture, personalul care lucreaza lunar in toate cele 3 ture, precum si personalul care lucreaza in doua ture in sistem de 12 cu 24 poate primi, in locul sporului pentru munca prestata in timpul noptii, prevazut la art. 16 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de baza pentru orele lucrate in cele 3, respectiv doua ture.

**Art. 2.** - (1) Munca prestata de personalul din unitatile sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala, in vederea asigurarii continuitatii activitatii, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, in cadrul schimbului normal de lucru, se plateste cu un spor de 100% din salariul de baza al functiei indeplinite.

(2) Munca astfel prestata si platita nu se compenseaza si cu timp liber corespunzator.

**Art. 3.** - (1) Personalul sanitar cu pregatire superioara care efectueaza garzi pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza se salarizeaza cu tariful orar aferent salariului de baza.

(2) Garzile efectuate de personalul sanitar cu pregatire superioara pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului de lucru de la functia de baza in zilele lucratoare se salarizeaza cu un spor de pana la 75% din tariful orar al salariului de baza, dar care nu poate fi mai mic de 25%.

(3) Garzile efectuate de personalul sanitar cu pregatire superioara, pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului de lucru de la functia de baza, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, potrivit dispozitiilor legale, nu se lucreaza, se salarizeaza cu un spor de pana la 100% din tariful orar al salariului de baza, dar care nu poate fi mai mic de 50%.

(4) Procentul concret al sporului prevazut la alin. (2) si (3) se aproba trimestrial de comitetul director.

(5) Medicii care nu au contract individual de munca cu unitatea sanitara care organizeaza serviciul de garda si care la nivelul acestei unitati desfasoara activitate numai in linia de garda vor incheia cu aceasta unitate sanitara publica un contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda si vor beneficia numai de drepturile aferente activitatii prestate in linia de garda, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de baza se stabileste pentru functia si gradul profesional in care acestia sunt confirmati prin ordin al ministrului sanatatii, corespunzator vechimii in munca si se utilizeaza pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizati sa asigure asistenta medicala de urgenta, prin chemari de la domiciliu, vor fi salarizati pentru perioada in care asigura garda la domiciliu cu un venit determinat in functie de 40% din tariful orar aferent salariului de baza si numarul de ore cat asigura garda la domiciliu.

**Art. 4.** - Personalul sanitar cu pregatire superioara cu functie de conducere care efectueaza garzi pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza va beneficia de drepturile aferente activitatii prestate in linia de garda, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexa; pentru determinarea tarifului orar se utilizeaza salariul de baza al functiei de executie stabilit pentru functia si gradul profesional in care acestia sunt confirmati prin ordin al ministrului sanatatii, corespunzator vechimii in munca.

**Art. 5.** - In situatia in care medicul de garda la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistenta medicala de urgenta la nivelul unitatii sanitare publice si nu poate fi contactat sau nu raspunde solicitarii, acesta va fi sanctionat prin diminuarea salariului de baza individual cu un procent intre 5-10% pe o perioada de 3 luni, in conditiile legii.

**Art. 6.** - (1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfasoara activitate integrata in unitatile sanitare in care functioneaza catedra sau disciplina didactica.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care functioneaza in alte unitati decat cele sanitare este integrat in unitatile sanitare stabilite de Ministerul Sanatatii.

(3) Cadrele didactice prevazute la alin. (1) si (2), cu exceptia rezidentilor, desfasoara activitate integrata prin cumul de functii in baza unui contract individual de munca cu 1/2 norma, in limita posturilor normate si vacante.

(4) La incetarea raporturilor de munca cu unitatile de invatamant, cadrele didactice care au fost integrate o

perioada mai mare de 5 ani isi pot continua activitatea, cu norma intreaga, in unitatile sanitare in care au fost integrate, in baza contractului individual de munca pe perioada nedeterminata.

**Art. 7. - (1)** In raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitatile sanitare si unitatile medico-sociale salarizat potrivit prezentei anexe, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

**a)** pentru activitatile care se desfasoara in unitatile de urgenta neurovasculare, in sectii si compartimente de neurologie si neurochirurgie si care solicita o incordare psihica foarte ridicata, precum si pentru personalul din unitati, sectii si compartimente de boli infectioase, neonatologie, sali de nastere si din laboratoarele de analize medicale, care isi desfasoara activitatea in conditii periculoase, un spor de pana la 25% din salariul de baza;

**b)** pentru conditii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologica, TBC, SIDA, dializa, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular si neurologica, psihiatrie, medicina legala, asistenta medicala de urgenta si transport sanitar, acordata prin serviciile de ambulanta si structurile de primire a urgentelor UPU - SMURD, UPU si CPU, sectii si compartimente de ATI si de terapie intensiva, sectii si compartimente de ingrijiri paleative, personalul incadrat in blocul operator, in punctele de transfuzii din spital, in laboratoarele de cardiologie interventionala, in laboratoarele de endoscopie interventionala, precum si medicii de specialitate chirurgicale, epidemii deosebit de grave si altele asemenea, stabilite de Ministerul Sanatatii, cuantumul sporului este de 45-85% din salariul de baza. Nivelul sporului se stabileste de conducerea fiecarei unitati sanitare cu personalitate juridica de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura sanitara si cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri si cheltuieli;

**c)** pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

**d)** pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

**e)** pentru personalul care isi desfasoara activitatea cu surse de radiatii sau generator de radiatii, un spor pentru conditii periculoase de pana la 30% din salariul de baza, diferentiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a si 30% la categoria a IV-a;

**f)** pentru unitatile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sanatatii, un spor de pana la 15% din salariul de baza;

**g)** pentru personalul care lucreaza in unitati sanitare aflate in localitati izolate situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de pana la 20% din salariul de baza;

**h)** pentru activitati care se desfasoara in conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective.

**(2)** Localitatile prevazute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii.

**(3)** Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

**(4)** Sporurile prevazute la alin. (1) lit. c) si h) nu pot fi acordate cumulativ aceluasi persoane.

**(5)** Personalul din cadrul directiilor de sanatate publica poate beneficia, in raport cu conditiile de munca, de sporurile prevazute la alin. (1) lit. a)-c) si e), daca isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii cu personalul care beneficiaza de aceste sporuri.

**(6)** Pentru unitati sanitare din reseaua Ministerului Sanatatii, precum si pentru cele al caror management a fost transferat la autoritatile administratiei publice locale, pentru anumite categorii de personal depasirea procentului de 30% reprezentand suma sporurilor, compensatiilor si indemnizatiilor acordate individual, pe ordonator principal de credite, din suma salariilor de baza sau a indemnizatiilor lunare de incadrare prevazut la art. 22 din lege se poate aproba prin hotarare a Guvernului, initiata de ordonatorul principal de credite pentru unitatile sanitare din reseaua Ministerului Sanatatii, iar pentru unitatile sanitare al caror management a fost transferat la autoritatile administratiei publice locale, prin hotarare a Guvernului, initiata de Ministerul Sanatatii si Ministerul Administratiei si Internelor.

**Art. 8. -** Regulamentul privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sistemul sanitar se aproba prin ordin al ministrului sanatatii, cu consultarea organizatiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura sanitara.

**Art. 9. -** Salariile de baza pentru personalul care isi desfasoara activitatea in structuri sanitare care furnizeaza servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe functii, grade si trepte profesionale corespunzator vechimii in munca.

**Art. 10. - (1)** Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale, organizate conform prevederilor Ordonantei Guvernului nr. 124/1998 privind organizarea si functionarea cabinetelor medicale, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, din asistenta medicala primara si ambulatorie de specialitate se stabilesc prin negociere si nu pot fi mai mici decat salariile de baza pe functii, grade si trepte profesionale, stabilite corespunzator vechimii in munca prevazute pentru unitati clinice.

**(2)** Reprezentantul legal al cabinetelor medicale din asistenta medicala primara si ambulatorie de specialitate care au pe lista proprie un numar mai mic de 1.000 de asigurati sau in cazul in care nivelul veniturilor realizate nu permite incadrarea personalului contractual cu norma intreaga poate dispune

incadrarea cu fractiuni de norma.

**Art. 11. - (1)** In unitatile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea in functii, grade si trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale in vigoare, prin transformarea postului avut intr-un post corespunzator promovarii.

**(2)** Criteriile privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii, de comun acord cu organizatiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura sanitara.

**Art. 12. -** Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unitatilor si subunitatilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu functii de conducere, precum si a indemnizatiei pentru indeplinirea unor sarcini, activitati si responsabilitati suplimentare functiei de baza se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii.

**Art. 13. -** Medicii angajati ai unitatilor de asistenta sociala/serviciilor sociale cu sau fara cazare si ai serviciilor publice de asistenta sociala care administreaza servicii sociale sunt salarizati la nivelul de salarizare din unitatile sanitare, altele decat cele clinice.

**Art. 14. -** Personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara cazare se incadreaza pe baza de contract individual de munca.

**Art. 15. - (1)** In unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara cazare, in raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

**a)** pentru conditii deosebit de periculoase, un spor de pana la 75% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

**b)** pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

**c)** pentru personalul care lucreaza in unitati de asistenta sociala aflate in localitati izolate situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de pana la 20% din salariul de baza;

**d)** pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

**e)** pentru activitati care se desfasoara in conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective.

**(2)** Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

**(3)** Sporurile prevazute la alin. (1) lit. d) si e) nu pot fi acordate cumulativ aceleiasi persoane.

\*) Potrivit art. II, art. 4, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, in anul 2012 nu se aplica valoarea de referinta si coeficientii de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare prevazuti in anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare.

## **ANEXA Nr. IV**

### FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "CULTURA"

#### UNITATI DE CULTURA

#### **CAPITOLUL I**

Salarii de baza din institutii de spectacole sau concerte nationale ori de importanta nationala, din institutii de spectacole la care spectacolele se desfasoara preponderent in limba unei minoritati, din cadrul filarmonicilor, din cadrul operelor, din cadrul teatrelor lirice sau muzicale, din cadrul Corului National de Camera "Madrival", din centrele de cultura, precum si din institutiile de spectacole si concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucuresti, precum si din alte institutii de spectacole ori concerte

#### **a) Functii de conducere**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Institutiile de spectacole si concerte	
			Gradul I Clasa de ierarhizare	Gradul II Clasa de ierarhizare
			Coeficient de ierarhizare	Coeficient de ierarhizare

1. Manager (director general/director)**)	S	86	8,16	88	8,57
2. Director general adjunct	S	81	7,21	85	7,96
3. Director	S	81	7,21	85	7,96
4. Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef	S	80	7,03	84	7,76
5. Sef sectie	S	79	6,86	83	7,58
6. Sef serviciu	S	79	6,86	83	7,58
7. Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	S	77	6,53	81	7,21
8. Sef formatie muncitori		53	3,61	58	4,09

\*) Institutii de spectacole sau concerte nationale ori de importanta nationala, din institutiile de spectacole la care spectacolele se desfasoara preponderent in limba unei minoritati, din cadrul filarmonicilor, din cadrul operelor, din cadrul teatrelor lirice sau muzicale, din cadrul Corului National de Camera "Madrigal", din centrele de cultura nationale, precum si din institutiile de spectacole si concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucuresti.

\*\*\*) Se acorda pentru persoanele prevazute la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta lege.

#### NOTĂ:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

#### b) Functii de executie

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	C
1.	Artist liric opera/opereta, corist opera, prim-balerin, artist instrumentist, artist circ, actor (teatru, manuior papusi- marionete), maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), regizor artistic, dirijor, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), sef partida, concertmaestru, scenograf, coregraf - gradul IA	S	
	- gradul I	S	
	- gradul II	S	
	- debutant	S	
2.	Dirijor cor, artist liric (opereta, teatru muzical), corist, balerin, corepetitor, acompaniator, regizor scena (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), pictor, consultant artistic - gradul IA	S	
	- gradul I	S	
	- gradul II	S	
	- debutant	S	
3.	Sef orchestra, sufleor (opera, opereta, teatru), secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR), impresar artistic, sculptor papusi, artist plastic, grafician - gradul I	S	
	- gradul II	S	
	- gradul III	S	
	- debutant	S	
4.	Dansator, machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), producator-delegat, secretar platou, asistent regie/scenografie - gradul I	S	
	- gradul II	S	



- gradul III S
- debutant S
- 5. Dirijor, dirijor cor, maestru (balet-dans, cor, corepetitor, artist circ), concertmaestru, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), actor, artist circ, instrumentist, corist opera, actor manuitor papusi, corist, sufleur, balerin, dansator, corepetitor, sculptor papusi, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, coregraf, regizor tehnic - I
- II
- III
- debutant
- 6. Maestru lumini-sunet, sef orchestra, maestru (acordor pian- clavecin, lutier), specialist (orga, instrumente de suflat)
- I
- II
- III
- debutant
- 7. Machior, peruchier, butafor, recuziter, operator imagine/lumini/sunet, editor imagine/sunet, regizor scena, iluminist scena
- I
- II
- III
- debutant
- 8. Supraveghetor sala, controlor bilete M;G
- 9. Garderobier, plasator sala M;G
- 10. Manipulant decor - treapta I M;G
- treapta II M;G
- 11. Muncitori din activitatea specifica institutiilor de spectacole sau concerte - I
- II
- III

\*) Institutii de spectacole sau concerte nationale ori de importanta nationala, din institutii de spectacole la care spectacolele se desfasoara preponderent in limba unei minoritati, din cadrul filarmonicilor, din cadrul operelor, din cadrul teatrelor lirice sau muzicale, din cadrul Corului National de Camera "Madrigal", din centrele de cultura nationale, precum si din institutiile de spectacole si concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucuresti.

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

**CAPITOLUL II**

Salarii de baza din sistemul bibliotecilor publice din Romania

**a) Functii de conducere**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Biblioteci nationale*)	
			Gradul I	Gradul II
			Clasa de ierarhizare	Clasa de ierarhizare
			Coeficient de	Coeficient de

1. Manager (director general/director)**)	S	86	8,16	88	8,57
2. Director general adjunct	S	81	7,21	85	7,96
3. Director	S	81	7,21	85	7,96
4. Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef	S	80	7,03	84	7,76
5. Sef sectie	S	79	6,86	83	7,58
6. Sef serviciu	S	79	6,86	83	7,58
7. Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	S	77	6,53	81	7,21
8. Sef formatie muncitori		53	3,61	58	4,09

\*) Biblioteci nationale sau de importanta nationala, stabilite potrivit legii, precum si Biblioteca Academiei Romane.

\*\*\*) Se acorda pentru persoanele prevazute la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta lege.

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

**b) Functii de executie**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor <sub>C</sub>
1.	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist - gradul IA	S
	- gradul I	S
	- gradul II	S
	- debutant	S
2.	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, conservator, restaurator - gradul I	SSD
	- gradul II	SSD
	- gradul III	SSD
	- debutant	SSD
3.	Bibliotecar - treapta I	PL
	- treapta II	PL
	- treapta III	PL
	- debutant	PL
4.	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator - treapta IA	M
	- treapta I	M
	- treapta II	M
	- debutant	M
5.	Supraveghetor sala	M;G
6.	Manuitor carte, garderobier	M;G

\*) Biblioteci nationale sau de importanta nationala, stabilite potrivit legii, precum si Biblioteca Academiei Romane.

\*\*\*) Se acorda pentru persoanele prevazute la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta lege.

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in

munca.

### CAPITOLUL III

Salarii de baza din sistemul muzeelor publice din Romania

#### a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Muzeu de importanta nationala stabilite potrivit legii			
			Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Manager (director general/director)*)	S	86	8,16	88	8,57
2.	Director general adjunct	S	81	7,21	85	7,96
3.	Director	S	81	7,21	85	7,96
4.	Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef	S	80	7,03	84	7,76
5.	Sef sectie	S	79	6,86	83	7,58
6.	Sef serviciu	S	79	6,86	83	7,58
7.	Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	S	77	6,53	81	7,21
8.	Sef formatie muncitori		53	3,61	58	4,09

\*) Se acorda pentru persoanele prevazute la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta lege.

#### NOTĂ:

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca la nivel maxim.

#### b) Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
1.	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, pedagog muzeal, arhivist	S
	- gradul IA	
	- gradul I	S
	- gradul II	S
	- debutant	S
2.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; principal; topograf, documentarist, grafician	S
3.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S
4.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S
5.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	S
6.	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar- arhivist,	SSD

conducător arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I	
- gradul II	SSD
- gradul III	SSD
- debutant	SSD
7. Restaurator, conservator, trezorer, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician - treapta IA	M
- treapta I	M
- treapta II	M
- debutant	M
8. Supraveghetor muzeu, controlor bilete	M;G
9. Garderobier	M;G

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

#### CAPITOLUL IV

Salarii de bază din presa, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presa, edituri, informare documentară	
			Gradul I	Clasa
1.	Redactor-sef			63
2.	Redactor-sef adjunct			62

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în străinătate - gradul IA	S
	- gradul I	S
	- gradul II	S
	- debutant	S
2.	Sef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector - gradul I	S
	- gradul II	S
	- gradul III	S
	- debutant	S

3. Redactor, secretar de redactie - gradul I	SSD
- gradul II	SSD
- gradul III	SSD
- debutant	SSD
4. Redactor, secretar (tehnic) de redactie, documentarist, traducator, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor - treapta IA	M
- treapta I	M
- treapta II	M
- debutant	M
5. Laborant foto, retusor foto, fotograf - treapta IA	M;G
- treapta I	M;G
- treapta II	M;G
- debutant	M;G

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca.

**CAPITOLUL V**

Salarii de baza din case de cultura si camine culturale din Romania

**a) Functii de conducere**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Case de cultura, camine publice de cultura	
			Gradul I	Coeficienti de ierarhizare
			Clasa	
1	Manager (director)	S	57	3,99
2	Director adjunct, contabil-sef	S	56	3,89
3	Sef serviciu	S	55	3,79
4	Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	S	53	3,61
5	Sef formatie muncitori		33	2,20

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelelor de vechime in munca la nivel maxim.

**b) Functii de executie**

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor
1	Referent gradul I A	S
	Referent gradul I	S
	Referent debutant	S
2	Referent gradul I	SSD

Referent gradul II	SSD
Referent debutant	SSD
3 Referent treapta I	PL
Referent treapta II	PL
Referent debutant	PL
4 Referent treapta IA	M
Referent treapta I	M
Referent debutant	M

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

**CAPITOLUL VI**

Reglementari specifice personalului din cultura

**A.** In raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

**a)** pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

**b)** pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective.

Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

**B.** Persoanele incadrate in unitatile de cultura, care au rezultate valoroase in activitatea artistica, pot ocupa in mod cu totul exceptional, in baza criteriilor elaborate de Ministerul Culturii si Patrimoniului National si cu aprobarea nominala a ministrului culturii si patrimoniului national, functii de specialitate, fara a avea studiile necesare postului.

*Punere in aplicare prin Ordin 2132/2011 :*

**CRITERII**

*privind aplicarea prevederilor cap. VI lit. B din anexa nr. IV la Legea-cadru nr. 284/2010*

*privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice*

*Art. 1. -*

*(1) Persoanele incadrate in unitatile de cultura, care au rezultate valoroase in activitatea artistica, pot ocupa functii de specialitate, fara a avea studiile necesare postului, cu aprobarea nominala a ministrului culturii si patrimoniului national, daca sunt indeplinite cumulativ urmatoarele criterii:*

*1. sa fie incadrate cu contract individual de munca;*

*2. sa aiba o vechime de cel putin 6 luni in cadrul institutiei;*

*3. ponderea rezultatelor valoroase trebuie sa reprezinte cel putin o treime din totalul rezultatelor obtinute.*

*(2) Dovada privind ponderea rezultatelor valoroase in totalul rezultatelor obtinute se va face prin comple formulare:*

*a) Rezultate obtinute in perioada de la incadrarea in institutie pana la intocmirea solicitarii*

Nr. crt.	Perioada	Rezultatele obtinute	Scurta de:

*b) Rezultate valoroase obtinute in perioada de la incadrarea in institutie pana la intocmirea solicitarii*

Nr. crt.	Perioada	Rezultatele valoroase obtinute	Scurta descriere	Impactul r/ activitatii/

--	--	--	--	--

Art. 2. -

Demararea procedurii aprobarii nominale prevazute la art. 1 alin. (1) se face la solicitarea institutiei, pe baza cuprinde urmatoarele documente:

- a) solicitarea din partea institutiei;
- b) copia actului de identitate a persoanei pentru care se solicita aprobarea nominala;
- c) copia contractului individual de munca;
- d) formularele prevazute la art. 1 alin. (2);
- e) cel putin o recomandare scrisa, cu referire la activitatea desfasurata.

Art. 3. -

Solicitarea prevazuta la art. 2 lit. a) trebuie sa contina urmatoarele informatii:

- a) denumirea institutiei publice de cultura;
- b) datele de identificare ale persoanei juridice:
  1. sediul social;
  2. adresa de corespondenta;
  3. codul fiscal;
  4. telefon/fax;
  5. e-mail/adresa web;
  6. reprezentantul legal al persoanei juridice;
- c) datele persoanei pentru care se solicita aprobarea nominala:
  1. numele si prenumele;
  2. functia ocupata in prezent, cu specificarea gradului sau treptei, dupa caz, precum si a gradatiei corespunzatoare;
  3. vechimea in domeniu;
  4. vechimea in institutie.

Art. 4. -

- (1) Documentatia prevazuta la art. 2 lit. a) si d) va fi certificata prin semnatura de catre reprezentantul legal al institutiei.
- (2) Documentatia prevazuta la art. 2 lit. b) si c) va fi certificata, pentru conformitatea cu originalul, de catre pe cadrul compartimentului resurse umane al institutiei solicitante.

Art. 5. -

- (1) Dosarul prevazut la art. 2 se va depune la Registratura Ministerului Culturii si Patrimoniului National de compartimentului de specialitate.
- (2) In cazul in care documentatia transmisa nu este concludenta sau este incompleta, compartimentul de specialitate va solicita institutiei informatii sau documente suplimentare, cu indicarea termenului de depunere a acestora.
- (3) In urma analizarii documentelor, compartimentul de specialitate va intocmi un referat prin care va propune respingerea solicitarii, dupa caz.
- (4) Referatul prin care se propune aprobarea solicitarii va insoti proiectul de ordin pe circuitul avizarii, la care va participa si secretarul general, respectiv subsecretarul de stat sau secretarul de stat coordonator, dupa caz.
- (5) Dupa parcurgerea circuitului prevazut la alin. (4), referatul prin care se propune aprobarea solicitarii insotit de proiectul de ordin, respectiv referatul prin care se propune respingerea solicitarii se transmit la cabinetul ministrului, in vederea semnarii.

Art. 6. -

Compartimentul de specialitate va comunica institutiei solicitante ordinul privind aprobarea nominala sau instiintarea respingerea solicitarii aprobarii nominale, dupa caz.

Art. 7. -

Evidenta ordinelor privind aprobarile nominale, precum si a instiintarilor/referatelor de respingere a acestora va fi pastrata la compartimentul de specialitate care a elaborat referatul din cadrul Ministerului Culturii si Patrimoniului National.

Art. 8. -

- (1) Aprobarea nominala obtinuta potrivit dispozitiilor prezentei proceduri este acordata pe durata valabilitatii contractului individual de munca, in conditiile respectarii criteriilor stabilite mai sus.
- (2) In cazul in care persoana pentru care s-a obtinut aprobarea nominala nu mai indeplineste criteriile prevazute la art. 1, institutia solicitanta suspenda aplicarea ordinului prevazut la art. 6, ordinul privind aprobarea nominala in cazurile prevazute la art. 1.

**C.** Pentru functiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III si V se incheie contracte de management in baza Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul institutiilor publice de cultura, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 269/2009, cu modificarile ulterioare.

**D.** Categoriile de personal ale caror functii detinute la data de 31 decembrie 2009 nu s-au regasit in anexa nr. II/4 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile ulterioare, fiind reincadrate pe alte functii decat cele detinute si care se regasesc in prezenta anexa, vor fi reincadrate pe functiile avute la data de 31 decembrie 2009.

\*) Potrivit art. II, art. 4, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, in anul 2012 nu se aplica valoarea de referinta si coeficientii de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare prevazuti in anexa nr. IV la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare.

**ANEXA Nr. V**

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "DIPLOMATIE"

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

**CAPITOLUL I**

Salariile de baza pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei si personalul care ocupa functii de executie specifice in administratia centrala a Ministerului Afacerilor Externe si care exercita functii de conducere

Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor C
1.	Secretar general cu rang de ambasador	S -
2.	Secretar general adjunct cu rang de ministru plenipotentiar	S -
3.	Director general cu rang de ministru consilier	S -
4.	Director general adjunct, director de cabinet cu rang de consilier diplomatic	S -
5.	Director cu rang de secretar I	S
6.	Director adjunct cu rang de secretar II	S
7.	Sef serviciu cu rang de secretar III	S
8.	Sef birou cu rang de atasat	S

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca la nivel maxim.

**CAPITOLUL II**

Salariile de baza pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei si pentru personalul care indeplineste functii de executie specifice in centrala Ministerului Afacerilor Externe

a) Salarii de baza pentru functiile diplomatice si consulare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1.	Ambasador	S
2.	Ministru plenipotentiar	S
3.	Ministru consilier	S
4.	Consilier diplomatic, consul general	S
5.	Secretar I, consul	S
6.	Secretar II, viceconsul	S
7.	Secretar III	S
8.	Atasat, agent consular	S



**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

**b) Salarii de baza pentru functiile specifice de executie**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
<b>Funcții de executie pe grade profesionale</b>		
1.	Consilier relatii, interpret relatii I, consilier cabinet I	S
2.	Consilier relatii, interpret relatii II, consilier cabinet II	S
3.	Consilier relatii, interpret relatii III, consilier cabinet III	S
4.	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic I, referent cabinet	S
	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic I	SSD
	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic I, referent cabinet	PL
	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic I	M
5.	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic II	S
	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic II	SSD
	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic II	PL
	Referent relatii, referent comunicatii, referent protectie, curier diplomatic II	M
6.	Cancelarist relatii I	S
	Cancelarist relatii I	PL
	Cancelarist relatii I	M
7.	Cancelarist relatii II	S
	Cancelarist relatii II	PL
	Cancelarist relatii II	M
8.	Curier relatii I	M
9.	Curier relatii II*)	M

\*) Se utilizeaza si pentru salarizarea personalului incadrat pe functie care nu indeplineste conditiile de studii, pe o perioada de maximum 5 ani de la data intrarii in vigoare a prezentei legi.

**NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

**CAPITOLUL III**

Reglementari specifice personalului incadrat in aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe si de la misiunile diplomatice, oficiile consulare si instituttele culturale romanesti din strainatate

**SECȚIUNEA 1**

Salarii de baza

**Art. 1.** - Salarizarea membrilor Corpului diplomatic si consular al Romaniei se face tinandu-se seama de

rolul, raspunderea, complexitatea si importanta sociala a functiei exercitate, de specificul activitatii de promovare a politicii externe a Romaniei, de pregatirea si competenta profesionala a diplomatilor, precum si de incompatibilitatile si interdictiile prevazute pentru diplomati de legislatia in vigoare.

**Art. 2.** - Salariile de baza pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei si pentru personalul care indeplineste functii de executie specifice in centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevazute in prezenta anexa la cap. II.

**Art. 3.** - Salariile de baza pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei si personalul care ocupa functii de executie specifice in administratia centrala a Ministerului Afacerilor Externe si care exercita functii de conducere sunt cele prevazute in prezenta anexa la cap. I.

**Art. 4.** - **(1)** Salariile lunare in valuta ale personalului trimis in misiune permanenta in strainatate se stabilesc pe functii, tinandu-se seama de rolul, raspunderea si complexitatea atributiilor ce revin fiecarei functii si avandu-se in vedere costul vietii si conditiile de viata si de munca din tara in care personalul isi desfasoara activitatea.

**(2)** Salariul lunar in valuta corespunzator fiecarei functii se determina prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a functiei, prevazut in prezenta anexa la cap. V, asupra bazei de calcul pentru tara respectiva.

**(3)** Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentand baza de calcul al salariilor si indemnizatiilor in valuta in cuantum net, pentru fiecare tara in care personalul isi desfasoara activitatea, se stabileste prin hotarare a Guvernului.

## SECȚIUNEA a 2-a

Sporuri, premii si alte drepturi

**Art. 5.** - Sporurile la salariile de baza si alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevazute in prezenta anexa la cap. IV si VI, care cuprind salariul de baza pentru personalul diplomatic si consular si personalul care ocupa functii de executie specifice.

## SECȚIUNEA a 3-a

Angajarea si avansarea in functii de executie specifice

**Art. 6.** - Condițiile de incadrare si promovare a personalului din administratia centrala a Ministerului Afacerilor Externe si misiunile diplomatice, oficiile consulare si instituttele culturale romanesti din strainatate in functiile de executie specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu respectarea prevederilor din Statutul Corpului Diplomatic.

## CAPITOLUL IV

Salarizarea in valuta si alte drepturi in valuta si in lei ale personalului trimis in misiune permanenta in strainatate

**1. - (1)** Personalul trimis in misiune permanenta la misiunile diplomatice, la oficiile consulare si la instituttele culturale romanesti din strainatate de catre Ministerul Afacerilor Externe, precum si de catre celelalte ministere, organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale, denumite in continuare unitati trimitatoare, are dreptul, in conditiile prevazute de prezenta lege, la:

- a) salariul lunar in valuta;
- b) o indemnizatie lunara in valuta pentru indeplinirea functiei de insarcinat cu afaceri, insarcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atributii, altele decat cele specifice functiei pe care este incadrat;
- c) o indemnizatie lunara in valuta pentru sefii de misiune acreditati in mai multe tari;
- d) o indemnizatie lunara in valuta pentru indeplinirea atributiilor de prim-colaborator;
- e) o indemnizatie lunara in valuta pentru sotia/sotul aflata/aflat in intretinere permanenta in strainatate;
- f) o indemnizatie lunara in valuta pentru copiii minori aflati in intretinere permanenta in strainatate;
- g) o indemnizatie lunara in valuta pentru plata taxei de scolarizare pentru fiecare copil care urmeaza studii elementare, gimnaziale, liceale si universitare in strainatate, in tara in care isi desfasoara activitatea parintele;
- h) o indemnizatie lunara in valuta pentru desfasurarea activitatii in strainatate in zone de risc, insecuritate si de conflict armat;
- i) o indemnizatie de reprezentare;
- j) premii in valuta pentru rezultate deosebite in activitatea desfasurata la misiune;
- k) o indemnizatie lunara in lei pentru sotia/sotul aflata/aflat in intretinere in tara;
- l) o indemnizatie lunara in lei pentru fiecare copil aflat in intretinere in tara, pana la implinirea varstei de 18 ani sau pana la terminarea studiilor liceale ori universitare, dar nu mai tarziu de implinirea varstei de 26 de ani;
- m) o indemnizatie lunara in lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de intretinere a locuintei in tara;
- n) o indemnizatie lunara in cuantum de pana la 20% din salariul in valuta, pentru personalul care lucreaza in zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

**(2)** In sensul prezentei legi, sunt considerati membri de familie aflati in intretinere permanenta la misiune in strainatate sotia/sotul si copiii minori care insotesc personalul trimis in misiune permanenta cu o durata mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare si instituturile culturale.

#### **A. Salarii**

**2. - (1)** Salariile lunare in valuta ale personalului trimis in misiune permanenta in strainatate se stabilesc pe functii, tinandu-se seama de rolul, raspunderea si complexitatea atributiilor ce revin fiecarei functii si avandu-se in vedere costul vietii si conditiile de viata si de munca din tara in care personalul isi desfasoara activitatea.

**(2)** Salariul lunar in valuta corespunzator fiecarei functii se determina prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a functiei, prevazut in prezenta anexa la cap. V, asupra bazei de calcul pentru tara respectiva.

**(3)** Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentand baza de calcul al salariilor si indemnizatiilor in valuta in cuantum net, pentru fiecare tara in care personalul isi desfasoara activitatea, se stabileste prin hotarare a Guvernului.

**3. - (1)** Salariile si celelalte drepturi lunare in valuta ale personalului trimis in misiune permanenta in strainatate se acorda in functie de momentul trecerii frontierei de stat a Romaniei, astfel:

**a)** din ziua trecerii prin punctul de frontiera la plecarea in strainatate, daca aceasta a avut loc inainte de ora 12,00;

**b)** pana in ziua trecerii prin punctul de frontiera la sosirea din strainatate, daca aceasta a avut loc dupa ora 12,00 inclusiv.

**(2)** Pe perioada prelungirii calatoriei peste limitele prevazute de orarele internationale de transport sau in afara rutelor stabilite, personalul este considerat in concediu fara plata sau, la cererea acestuia, in concediu de odihna, cu exceptia cazurilor in care intreruperea, respectiv prelungirea calatoriei, are loc din cauza de forta majora.

**(3)** Salariile si indemnizatiile lunare in valuta convenite pentru o zi se determina prin raportarea drepturilor lunare la numarul de zile calendaristice din luna respectiva, iar drepturile totale convenite se intregesc la unitatea valutara daca depasesc 0,50 si se neglijeaza daca sunt sub 0,50 inclusiv.

**(4)** Personalul trimis in misiune permanenta in strainatate beneficiaza la plecarea in misiune de o indemnizatie de reprezentare in valuta, inclusiv pentru cheltuielile de instalare si procurarea de efecte personale, al carei cuantum se situeaza la nivelul unui salariu lunar in valuta, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentarii la post a personalului.

**(5)** Indemnizatia prevazuta la alin. (4) se acorda astfel:

**a)** in cuantum integral, la plecarea in misiune cu durata de minimum 12 luni;

**b)** in cuantum de 50%, la plecarea in misiune cu durata de minimum 6 luni;

**c)** nu se acorda in cazul misiunilor cu durata mai mica de 6 luni.

In cazul prelungirii misiunii, personalul primeste diferenta pana la acoperirea indemnizatiei prevazute la lit. a).

**(6)** Indemnizatiile acordate potrivit alin. (4) se restituie in cazul in care duratele misiunilor sunt mai mici decat cele prevazute la alin. (5) din motive imputabile salariatilor in cauza.

#### **B. Indemnizatii lunare in valuta**

**4. -** Personalul trimis in misiune permanenta in strainatate beneficiaza, pe langa salariile lunare in valuta stabilite in conditiile prevazute la pct. 2, si de:

**a)** o indemnizatie lunara pentru indeplinirea functiei de insarcinat cu afaceri, insarcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculata asupra salariului corespunzator functiei si gradului diplomatic si consular pe care este incadrat personalul, dupa cum urmeaza:

- 5% pentru personalul incadrat pe functia de ministru- consilier sau ministru plenipotentiar;

- 10% pentru personalul incadrat pe functia de consilier diplomatic;

- 15% pentru personalul incadrat pe functiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.

Pentru personalul diplomatic si consular care indeplineste de la inceput functia de insarcinat cu afaceri, insarcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizatia se acorda de la data numirii in aceasta functie, pe toata perioada cat o indeplineste.

Personalul diplomatic si consular care, in lipsa sefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, indeplineste functia de insarcinat cu afaceri, insarcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiaza de indemnizatie pe timpul indeplinirii acestei functii, daca depaseste o perioada de o luna. Indemnizatia nu se acorda pe timpul cat seful misiunii se afla in concediu de odihna sau in interes de serviciu in Romania, in tara de resedinta sau in alta tara;

**b)** o indemnizatie lunara pentru sefii de misiune acreditati in mai multe state, calculata in cuantum de 10% din salariul lunar in valuta, corespunzator functiei si gradului diplomatic si consular pe care sunt incadrati;

**c)** o indemnizatie lunara pentru indeplinirea atributiilor de prim-colaborator, calculata in cuantum de 5% asupra salariului lunar in valuta, corespunzator functiei si gradului diplomatic si consular pe care este incadrat.

Indemnizatia de prim-colaborator se acorda numai la reprezentantele diplomatice unde seful misiunii este acreditat in functia de ambasador;

**d)** o indemnizatie lunara pentru sotia/sotul neincadrata/neincadrat, pe timpul cat aceasta/acesta se afla in intretinere permanenta in strainatate, reprezentand 25% din salariul lunar in valuta al sotului/sotiei, precum si din indemnizatia prevazuta la lit. a), b), g) si h), acolo unde este cazul;

**e)** o indemnizatie lunara corespunzatoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevazuta pentru tara

respectiva, precum si din indemnizatia prevazuta la lit. a), b), g) si h), acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat in intretinere permanenta la misiune, pana la implinirea varstei de 18 ani sau pana la terminarea cursurilor anului scolar in care copilul implineste 18 ani.

Indemnizatia nu se acorda pentru copiii care repeta anul scolar, cu exceptia cazurilor in care repetentia este cauzata de motive de sanatate, dovedite cu certificat medical;

**f)** o indemnizatie lunara in valuta pentru plata taxei de scolarizare pentru fiecare copil pana la varsta de 26 de ani, care urmeaza studii preuniversitare sau universitare in tara unde parintele isi desfasoara activitatea, in situatia in care sistemul de invatamant de stat din tara respectiva nu ofera in localitatea de resedinta instruire in domeniul ales, precum si in situatiile in care unitatile de invatamant de stat percep taxe de scolarizare. Aceasta indemnizatie se acorda cu conditia promovarii anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe baza de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, si nu poate depasi 500 euro lunar;

**g)** o indemnizatie lunara in cuantum de 25% din salariul in valuta pentru desfasurarea activitatii in strainatate in zone de risc si/sau de conflict armat, acordata numai pe durata existentei situatiei mentionate.

Zonele de risc si/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. In cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat pana la 50% din salariul in valuta, prin ordin al ministrului afacerilor externe;

**h)** o indemnizatie lunara in cuantum de pana la 20% din salariul in valuta, pentru personalul care lucreaza in zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a indemnizatiei, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

**5. - (1)** Unitatile trimitatoare pot sa aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare si instituttele culturale romanesti din strainatate sa utilizeze, fara afectarea schemei de personal aprobate activitatii de baza si a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetateni romani sau straini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentante, cu respectarea legislatiei din tara respectiva. Sumele acordate pentru activitatea prestata se stabilesc in raport cu nivelul studiilor, cu munca depusa si cu timpul efectiv lucrat si se platesc potrivit prevederilor cap. V al prezentei anexe, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului.

**(2)** Pe perioada cat sotii/sotii nesalariate/nesalariati presteaza activitati in conditiile alin. (1), personalul nu beneficiaza de indemnizatiile prevazute in prezenta lege pentru sotii/sotii nesalariate/nesalariati.

**(3)** In situatia in care personalul incadrat la misiuni indeplineste, in afara orelor de program, pe o durata mai mare de 30 de zile consecutive, si atributii care revin unor posturi vacante din schema reprezentantei respective sau a altei reprezentante din tara de resedinta, cu aprobarea conducerii unitatii trimitatoare, acesta beneficiaza de o indemnizatie reprezentand 25% din salariul in valuta al functiei pe care este incadrat.

#### **C. Indemnizatii lunare in lei**

**6. - (1)** Personalul trimis in misiune permanenta in strainatate beneficiaza, pe durata misiunii, pe langa drepturile in valuta prevazute in prezenta anexa si de urmatoarele indemnizatii in lei, in tara, astfel:

**a)** o indemnizatie lunara reprezentand 25% din salariul de baza in lei, pentru sotia/sotul neincadrata/neincadrat, pe tot timpul cat aceasta/acesta se afla in intretinere permanenta in tara si nu realizeaza venituri sau indemnizatii de orice natura, inclusiv din pensie;

**b)** o indemnizatie lunara la nivelul alocatiei de stat pentru copii, impozabila, pentru fiecare copil aflat in intretinere in tara, pana la implinirea varstei de 18 ani sau pana la terminarea studiilor liceale ori universitare, dar nu mai tarziu de implinirea varstei de 26 de ani.

Indemnizatia nu se acorda pentru copiii care repeta anul scolar, cu exceptia cazurilor in care repetentia este cauzata de motive de sanatate, dovedite cu certificat medical;

**c)** o indemnizatie lunara pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de intretinere a locuintei detinute in proprietate din tara, in suma de 500 lei, impozabila potrivit legii, in situatia in care ambii soti se afla permanent in strainatate si nu realizeaza niciun fel de venituri din chirii. Indemnizatia se actualizeaza anual, prin hotarare a Guvernului.

**(2)** Indemnizatiile prevazute la alin. (1) lit. a) si c) se acorda de la data depunerii declaratiei scrise, data pe propria raspundere.

#### **D. Alte drepturi**

Pe perioada de predare-primire a atributiilor

**7. - (1)** Unitatile trimitatoare sunt obligate ca, in vederea asigurarii unei activitati continue a reprezentantelor din strainatate, sa ia masurile necesare ca atributiile ce revin personalului existent la post sa fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atributii.

**(2)** Pe perioada de predare-primire a atributiilor, atat personalul care preda, cat si personalul care primeste beneficiaza, pentru el si pentru membrii sai de familie, de drepturi in valuta si in lei, dupa caz, in cuantumului si in conditiile stabilite prin prezenta lege.

**(3)** In cazul in care ambii soti sunt salariatii la aceeasi reprezentanta, persoana care nu are obligatia de a preda atributii de serviciu este considerata in concediu fara plata, iar persoana care preda are dreptul la indemnizatia in valuta pentru sotie/sot, precum si la indemnizatiile in valuta pentru copiii aflati in intretinere in strainatate, in conditiile prezentei legi.

**(4)** In vederea ducerii la indeplinire a obligatiei mentionate la alin. (1), unitatile trimitatoare vor stabili durata maxima de predare-primire a atributiilor, fara a depasi:

- a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;
- b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;
- c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

**E. Drepturile personalului pe perioada cat este plecat de la post**

In interesul serviciului in Romania, in tara de resedinta sau in alta tara straina

**8. - (1) Personalul trimis in misiune permanenta in strainatate beneficiaza, pe perioada cat se afla in interesul serviciului in Romania, de:**

a) salariul brut in lei corespunzator functiei pe care este incadrat in tara;

b) indemnizatiile in valuta pentru sotia/sotul si copiii ramasi in intretinere permanenta in strainatate, in conditiile prezentei legi.

(2) Seful misiunii permanente a Romaniei pe langa Uniunea Europeana beneficiaza, pe perioada cat se afla in interesul serviciului in tara pentru participarea la lucrarile Comitetului Executiv pentru Integrare Europeana, de salariul in valuta la misiune si de drepturile prevazute la alin. (1) lit. b).

**9. - (1) Personalul trimis in misiune permanenta in strainatate beneficiaza, pentru deplasarile efectuate in interesul serviciului in tara de resedinta sau in alta tara straina, pe langa drepturile in valuta si in lei prevazute in prezenta lege, si de:**

a) cazare, transport si 30% din diurna, pentru deplasari in tara de resedinta;

b) cazare, transport si 50% din diurna, pentru deplasari in alta tara straina.

(2) Cazarea si diurna se acorda in conditiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplaseaza temporar in tarile respective, calculate in functie de categoria de diurna la care are dreptul, potrivit functiei de incadrare.

(3) Categoriile de diurna in care se incadreaza personalul trimis in misiune permanenta in strainatate sunt urmatoarele:

a) la categoria a II-a - sefii de misiune;

b) la categoria I - restul personalului.

**10. - In situatia in care, din motive de ordin protocolar, seful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie sa se deplaseze in Romania sau in strainatate, in interesul serviciului, impreuna cu sotia/sotul nesalariata/nesalariat, cheltuielile de transport si de cazare pentru aceasta/acesta se deconteaza in aceleasi conditii ca si pentru seful misiunii.**

**F. Alte reglementari specifice**

**11. - Personalul din institutiile de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, trimis in misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, in strainatate beneficiaza de toate drepturile prevazute in prezenta anexa la cap. IV si V.**

**12. - In masura in care prezenta lege nu prevede altfel, dispozitiile sale se completeaza cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile si obligatiile ce revin personalului trimis in misiune permanenta in strainatate de catre ministere si celelalte organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale.**

## **CAPITOLUL V**

Nomenclatorul functiilor si coeficientilor de ierarhizare pentru determinarea salariilor in valuta pentru personalul trimis in misiune permanenta in strainatate

Nr.  
crt.

Functia de incadrare la misiune

1. Ambasador-sef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI
2. Ambasador de cariera
3. Consul general-sef al unui consulat general, ministru plenipotentiar Functii de reprezentant militar prevazute cu gradul de general-locotenent/general-maior in structuri de reprezentare nationale si functii in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de general-locotenent/general-maior; sef sectiune aparare
4. Ministru consilier, reprezentant diplomatico-militar pe langa organizatiile internationale, director institut cultural Functii militare in structuri de reprezentare nationala si in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de general de brigada
5. Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, atasat aparare clasa I, atasat de afaceri interne clasa I, atasat pe probleme de munca si sociale clasa I, sef birou presa clasa I, director centru de informare, director adjunct institut cultural Functii militare in structuri de reprezentare nationala si in structuri NATO/UE/OSCE/ONU

prevazute cu gradul de colonel

6. Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, atasat aparare clasa a II-a, atasat de afaceri interne clasa a II-a, atasat pe probleme de munca si sociale clasa a II-a, sef birou presa clasa a II-a, reprezentant militar Functii militare in structuri de reprezentare nationala si in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de locotenent-colonel Functii de personal civil contractual a Ministerului Apararii Nationale in structuri de reprezentare nationale prevazute cu studii superioare
7. Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, atasat aparare adjunct clasa I, atasat de afaceri interne adjunct clasa I, atasat pe probleme de munca si sociale adjunct clasa I, consul clasa I, atasat principal comunicatii clasa I Functii militare in structuri de reprezentare nationala si in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de maior
8. Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, atasat aparare adjunct clasa a II-a, atasat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, atasat pe probleme de munca si sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, atasat principal comunicatii clasa a II-a Functii militare in structuri de reprezentare nationala si in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de capitan
9. Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, sef birou turism clasa I, atasat comunicatii I clasa I
10. Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presa clasa I, economist clasa a II-a, sef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, atasat comunicatii I clasa a II-a Functii militare in structuri de reprezentare nationala si in structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de sublocotenent/locotenent
11. Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, sef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relatii clasa I, referent principal relatii clasa I, sef birou turism clasa a II-a, corespondent de presa clasa a II-a, atasat comunicatii II clasa I; documentarist in sectiunea aparare
12. Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relatii clasa a II-a, referent principal relatii clasa a II-a, atasat comunicatii II clasa a II-a
13. Atasat clasa I, referent relatii clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, atasat comunicatii III clasa I, atasat pe probleme de munca si sociale adjunct clasa I, referent principal protectie clasa I
14. Atasat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relatii clasa a II-a, atasat comunicatii III clasa a II-a, atasat pe probleme de munca si sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protectie clasa a II-a
15. Sef birou administrativ, referent principal de specialitate Functii in cadrul structurilor de reprezentare nationala sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a - maistru militar principal. Functii de personal civil contractual al Ministerului Apararii Nationale in structuri de reprezentare nationala prevazute cu studii medii
16. Contabil principal, referent transmitere, functionar consular principal Functii in cadrul structurilor de reprezentare nationala sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevazute cu gradul de sergent-plutonier/maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a
17. Contabil, cancelarist, bibliotecar, functionar consular
18. Secretar-dactilograf principal, stenodactilograf principal, referent de specialitate I, referent protectie I
19. Intendent I, referent de specialitate II, referent protectie II
20. Functionar administrativ I, secretar-dactilograf, stenodactilograf, referent relatii,

intendent II

21. Dactilograf, telexist, sofer I, muncitor calificat I

22. Functionar administrativ II

23. Sofer II, muncitor calificat II Functii de soldati si gradati voluntari in cadrul structurilor de reprezentare nationala sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU

24. Portar

25. Ingrijitor

**NOTE:**

1. La trimiterea in misiune, incadrarea in clasa I a functiei se face in cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an in misiune permanenta in strainatate in aceeași functie sau într-o functie ierarhizata cel puțin cu același coeficient de ierarhizare. Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat in misiune, care este avansat in functie, incadrarea pe noua functie se face la clasa a II-a.

Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea acelorasi conditii de vechime.

2. La misiunile unde nu se justifica utilizarea unor functii distincte, acestea pot fi comasate. Salariul functiei de incadrare a persoanei numite se va stabili tinandu-se seama de sarcinile preponderente, de pregatirea profesionala si de vechimea in specialitate.

3. Functiile si asimilarea acestora sau coeficientii de ierarhizare a functiilor, altele decat cele prevazute in prezenta anexa, specifice unor ministere, altor organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale, se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

## **CAPITOLUL VI**

Sporuri, premii si alte drepturi

**Art. 1. - (1)** Membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei beneficiaza de o indemnizatie de pana la 15% calculata asupra salariului de baza corespunzator functiei de incadrare, pentru cifra de stat.

**(2)** Membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei beneficiaza de indemnizatia prevazuta la alin. (1) de la data acordarii autorizatiei de acces la informatii clasificate, eliberata in conditiile legii.

**Art. 2. - (1)** Pentru conditii de munca grele, vatamatoare sau periculoase se acorda un spor de pana la 15% din salariul de baza corespunzator functiei de incadrare, proportional cu timpul efectiv lucrat in aceste conditii.

**(2)** Locurile de munca, categoriile de personal, conditiile de acordare a sporului prevazut la alin. (1) se aproba de ordonatorul principal de credite, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

**Art. 3. -** Membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei pot fi numiti temporar intr-o functie de conducere vacanta sau numai pana la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

**Art. 4. -** Persoanele numite in functii de conducere in Centrala Ministerului Afacerilor Externe isi pastreaza salariul de incadrare si celelalte drepturi corespunzatoare functiilor de executie pe care le detin, daca acestea sunt mai favorabile.

**Art. 5. -** Celelalte categorii de personal angajate in Ministerul Afacerilor Externe, personalul din Institutul Diplomatic Roman, precum si personalul incadrat pe functii si grade diplomatice din administratia centrala a Ministerului Economiei, Comertului si Mediului de Afaceri beneficiaza de toate drepturile banesti si obligatiile prevazute pentru membrii Corpului diplomatic si consular al Romaniei.

\*) Potrivit art. II, art. 4, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, in anul 2012 nu se aplica valoarea de referinta si coeficientii de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare prevazuti in anexa nr. V la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare.

**ANEXA Nr. VI**

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "JUSTITIE"

## **CAPITOLUL I**

Coeficientii de ierarhizare pentru judecatori, procurori, magistrati-asistenti si personalul de specialitate juridica asimilat judecatorilor si procurorilor

Clasa de salarizare si coeficient

Nr. crt.	Functia	Vechimea in functie	Baza		1		Gradatia corespunzatoare		Clasa
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	
1.	Judecator cu grad de judecatorie, procuror cu grad de parchet de pe langa judecatorie, judecator militar la tribunalul militar si procuror militar la parchetul de pe langa tribunalul militar	Peste 20 ani 15-20 ani 10-15 ani 5-10 ani 3-5 ani Baza 0-3 ani	90	9,00	93	9,70	95	10,19	97
					94	9,94	96	10,44	98
							97	10,70	99
									100
2.	Judecator stagiar, procuror stagiar	Baza 0-3 ani	80	7,03	83	7,58	85	7,96	87
3.	Auditor de justitie	Baza 0-3 ani	71	5,63					

**NOTĂ:**

1. Prin vechime in functie, in sensul prezentei anexe, se intelege vechimea in functia de judecator, procuror, personal asimilat acestora sau magistrat-asistent.

2. Promovarea judecatorilor, procurorilor, a personalului asimilat acestora si a magistratilor-asistenti se face doar prin examen sau concurs, in conditiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecatorilor si procurorilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

3. Pentru functiile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime la nivel maxim, precum si vechimea in functie la nivel maxim.

4. Pentru celelalte functii din prezenta anexa sunt prevazute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzatoare transele de vechime in munca.

## CAPITOLUL II

Coeficientii de ierarhizare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instantelor si parchetelor

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Vechimea in functie	Baza		1		Gradatia corespunzatoare	
				Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Prim-grefier, grefier-sef sectie, grefier-sef	S		70	5,50				
2.	Grefier-sef serviciu, grefier-sef cabinet	S		68	5,23				



3.	Prim-grefier, grefier-sef sectie, grefier-sef	M		65	4,86				
4.	Grefier-sef serviciu, grefier-sef cabinet	M		63	4,62				
5.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul I	S	Peste 20 ani	61	4,40	64	4,74	66	4,98
		S	15-20 ani	59	4,19	62	4,51	64	4,74
		S	10-15 ani	57	3,99	60	4,29	62	4,51
		S	5-10 ani	55	3,79	58	4,09	60	4,29
		S	Baza 0-5 ani	53	3,61	56	3,89	58	4,09
6.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul II	S	Peste 20 ani	59	4,19	62	4,51	64	4,74
		S	15-20 ani	57	3,99	60	4,29	62	4,51
		S	10-15 ani	55	3,79	58	4,09	60	4,29
		S	5-10 ani	53	3,61	56	3,89	58	4,09
		S	Baza 0-5 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89
7.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant	S	Baza 0-5 ani	28	1,95	31	2,10	33	2,20
8.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta I	M	Peste 20 ani	56	3,89	59	4,19	61	4,40
		M	15-20 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19
		M	10-15 ani	52	3,52	55	3,79	57	3,99
		M	5-10 ani	50	3,35	53	3,61	55	3,79
		M	Baza 0-5 ani	48	3,19	51	3,44	53	3,61
9.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta a II-a	M	Peste 20 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19
		M	15-20 ani	52	3,52	55	3,79	57	3,99
		M	10-15 ani	50	3,35	53	3,61	55	3,79
		M	5-10 ani	48	3,19	51	3,44	53	3,61
		M	Baza 0-5 ani	46	3,04	49	3,27	51	3,44
10.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant	M	Baza 0-5 ani	24	1,77	27	1,90	29	2,00
11.	Grefier-arhivar	M		55	3,79				

	sef								
12.	Grefier- arhivar, grefier- registrator treapta I	M	Peste 20 ani	46	3,04	49	3,27	51	3,44
		M	15-20 ani	44	2,89	47	3,11	49	3,27
		M	10-15 ani	42	2,75	45	2,96	47	3,11
		M	5-10 ani	40	2,62	43	2,82	45	2,96
		M	Baza 0-5 ani	39	2,56	42	2,75	44	2,89
13.	Grefier- arhivar, grefier- registrator treapta II	M	Peste 20 ani	41	2,69	44	2,89	46	3,04
		M	15-20 ani	39	2,56	42	2,75	44	2,89
		M	10-15 ani	37	2,43	40	2,62	42	2,75
		M	5-10 ani	35	2,32	38	2,49	40	2,62
		M	Baza 0-5 ani	33	2,20	36	2,37	38	2,49
14.	Grefier- arhivar, grefier- registrator, debutant	M	Baza 0-5 ani	20	1,60	23	1,72	25	1,81

**NOTĂ:**

1. Prin vechime in functie, in sensul prezentei anexe, se intelege vechimea in functii auxiliare de specialitate din cadrul instantelor judecatoresti si parchetelor.

2. Pentru functiile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime la nivel maxim, precum si vechimea in functie la nivel maxim.

3. Pentru celelalte functii din prezenta anexa sunt prevazute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

**CAPITOLUL III**

Coeficientii de ierarhizare pentru personalul conex din cadrul instantelor judecatoresti si parchetelor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea in functie	Clasa de salarizare si coeficient						
				Baza	1		2		Cl	
				Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa		Coeficient de ierarhizare
1.	Agent procedural, sofer	M	Peste 20 ani	29	2,00	32	2,15	34	2,26	:
		M	15-20 ani	27	1,90	30	2,05	32	2,15	:
		M	10-15 ani	25	1,81	28	1,95	30	2,05	:
		M	5-10 ani	23	1,72	26	1,86	28	1,95	:
		M	Baza 0-5 ani	21	1,64	24	1,77	26	1,86	:
2.	Aprod	M	Peste 20 ani	28	1,95	31	2,10	33	2,20	:
		M	15-20 ani	26	1,86	29	2,00	31	2,10	:
		M	10-15 ani	24	1,77	27	1,90	29	2,00	:
		M	5-10 ani	22	1,68	25	1,81	27	1,90	:

M	Baza 0-5 ani	20	1,60	23	1,72	25	1,81	:
---	--------------	----	------	----	------	----	------	---

**NOTĂ:**

1. Prin vechime in functie, in sensul prezentei anexe, se intelege vechimea in functii de personal conex in cadrul instantelor judecatoresti si parchetelor.

2. Pentru functiile din prezenta anexa sunt prevazute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzatoare transele de vechime in munca.

**CAPITOLUL IV**

Coeficientii de ierarhizare pentru personalul de instruire fara specialitate juridica si pentru functiile auxiliare din cadrul Institutului National al Magistraturii si al Scolii Nationale de Grefieri

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Vechimea in functie	Baza		Clasa de salarizare si coeficientul de ierarhizare			
				Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Profesor gradul I	S	Peste 20 ani	59	4,19	62	4,51	64	4,74
		S	15-20 ani	57	3,99	60	4,29	62	4,51
		S	10-15 ani	55	3,79	58	4,09	60	4,29
		S	5-10 ani	53	3,61	56	3,89	58	4,09
		S	Baza 0-5 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89
2.	Profesor gradul II	S	Peste 20 ani	55	3,79	58	4,09	60	4,29
		S	15-20 ani	53	3,61	56	3,89	58	4,09
		S	10-15 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89
		S	5-10 ani	49	3,27	52	3,52	54	3,70
		S	Baza 0-5 ani	47	3,11	50	3,35	52	3,52
3.	Expert gradul I	S	Peste 20 ani	42	2,75	45	2,96	47	3,11
		S	15-20 ani	40	2,62	43	2,82	45	2,96
		S	10-15 ani	38	2,49	41	2,69	43	2,82
		S	5-10 ani	36	2,37	39	2,56	41	2,69
		S	Baza 0-5 ani	34	2,26	37	2,43	39	2,56
4.	Secretar gradul I	S	Peste 20 ani	31	2,10	34	2,26	36	2,37
		S	15-20 ani	29	2,00	32	2,15	34	2,26
		S	10-15 ani	27	1,90	30	2,05	32	2,15
		S	5-10 ani	25	1,81	28	1,95	30	2,05
		S	Baza 0-5 ani	23	1,72	26	1,86	28	1,95

**NOTĂ:**

1. In functiile de profesor gradul I si gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar si, respectiv, de conferentiar universitar.

2. Pentru celelalte functii din prezenta anexa sunt prevazute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzatoare transele de vechime in munca.

### CAPITOLUL V

Coeficientii de ierarhizare pentru personalul de specialitate criminalistica si functiile auxiliare de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice si al laboratoarelor de expertiza criminalistica

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Vechimea in functie	Baza		Clasa de salarizare si c Gradatia corespunzatoare			
				Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	1 Coeficient de ierarhizare	Clasa	2 Coeficient de ierarhizare
1.	Director Institutul National de Expertize Criminalistice	S		93	9,70				
2.	Director adjunct Institutul National de Expertize Criminalistice	S		92	9,46				
3.	Sef laborator interjudetean expertize criminalistice, sef sector	S		91	9,23				
4.	Expert criminalist gradul I (10 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	80	7,03	83	7,58	85	7,96
		S	15-20 ani	78	6,70	81	7,21	83	7,58
		S	10-15 ani	76	6,37	79	6,86	81	7,21
		S	5-10 ani	74	6,07	77	6,53	79	6,86
		S	Baza 0-5 ani	72	5,77	75	6,22	77	6,53
5.	Expert criminalist gradul II (7 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	77	6,53	80	7,03	82	7,39
		S	15-20 ani	75	6,22	78	6,70	80	7,03
		S	10-15 ani	73	5,92	76	6,37	78	6,70
		S	5-10 ani	71	5,63	74	6,07	76	6,37
		S	Baza 0-5 ani	69	5,36	72	5,77	74	6,07
6.	Expert criminalist gradul III (4 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	72	5,77	75	6,22	77	6,53
		S	15-20 ani	70	5,50	73	5,92	75	6,22
		S	10-15 ani	68	5,23	71	5,63	73	5,92
		S	5-10 ani	66	4,98	69	5,36	71	5,63
			Baza 0-5						

	S	ani	64	4,74	67	5,10	69	5,36
	S	Peste 20 ani	69	5,36	72	5,77	74	6,07
Expert criminalist	S	15-20 ani	67	5,10	70	5,50	72	5,77
7. gradul IV (1 an vechime in specialitate)	S	10-15 ani	65	4,86	68	5,23	70	5,50
	S	5-10 ani	63	4,62	66	4,98	68	5,23
	S	Baza 0-5 ani	61	4,40	64	4,74	66	4,98
8. Asistent criminalist	S	Baza 0-5 ani	44	2,89	47	3,11	49	3,27
	M	Peste 20 ani	58	4,09	61	4,40	63	4,62
Tehnician criminalist (1 an vechime in functii tehnice criminalistice)	M	15-20 ani	56	3,89	59	4,19	61	4,40
	M	10-15 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19
	M	5-10 ani	52	3,52	55	3,79	57	3,99
	M	Baza 0-5 ani	50	3,35	53	3,61	55	3,79
10. Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-5 ani	48	3,19	51	3,44	53	3,61
	M	Peste 20 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19
Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime in functii auxiliare juridice, economice sau administrative)	M	15-20 ani	52	3,52	55	3,79	57	3,99
	M	10-15 ani	50	3,35	53	3,61	55	3,79
	M	5-10 ani	48	3,19	51	3,44	53	3,61
	M	Baza 0-5 ani	46	3,04	49	3,27	51	3,44
12. Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice debutant	M	Baza 0-5 ani	28	1,95	31	2,10	33	2,20

**NOTĂ:**

1. Pentru pct. 4-10, prin vechime in functie in sensul prezentei anexe, se intelege vechimea in functii de specialitate criminalistica si in functii auxiliare de specialitate criminalistica.

2. Pentru functiile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime la nivel maxim.

3. Pentru celelalte functii din prezenta anexa sunt prevazute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzatoare transele de vechime in munca.

## CAPITOLUL VI

Coeficienti de ierarhizare pentru personalul cu functii de conducere si de executie din cadrul Oficiului National al Registrului Comertului si al oficiilor Registrului comertului de pe langa tribunale

**a) Functii de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul de studii	ONRC		
			Gradul I		Clasă
			Clasă	Coeficient de ierarhizare	
1.	Director general ONRC		96	10,44	10
2.	Director general adjunct ONRC		94	9,94	9
3.	Director	S	84	7,76	9
4.	Director adjunct		80	7,03	9
5.	Sef serviciu		74	6,07	9
6.	Sef birou		70	5,50	8
<b>b) Functii de executie</b>					

Nr. crt.	Funcția	Nivelul de studii	Vechimea in functie	Clasa de salarizare si coeficienti						
				Baza		1		2		Clasă
				Clasă	Coeficient de ierarhizare	Clasă	Coeficient de ierarhizare	Clasă	Coeficient de ierarhizare	
1.	Registrator comercial IA (peste 7 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	79	6,86	82	7,39	84	7,76	10
			15-20 ani	77	6,53	80	7,03	82	7,39	9
			10-15 ani	75	6,22	78	6,70	80	7,03	9
			5-10 ani	73	5,92	76	6,37	78	6,70	9
2.	Registrator comercial I (intre 6 si 7 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	75	6,22	78	6,70	80	7,03	9
			15-20 ani	73	5,92	76	6,37	78	6,70	9
			10-15 ani	71	5,63	74	6,07	76	6,37	9
			5-10 ani	69	5,36	72	5,77	74	6,07	9
3.	Registrator comercial II (intre 5 si 6 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	71	5,63	74	6,07	76	6,37	9
			15-20 ani	69	5,36	72	5,77	74	6,07	9
			10-15 ani	67	5,10	70	5,50	72	5,77	9
			5-10 ani	65	4,86	68	5,23	70	5,50	9
4.	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru Consilier juridic specialist IA (peste 7 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	67	5,10	70	5,50	72	5,77	9
			15-20 ani	63	4,62	66	4,98	68	5,23	9
			10-15 ani	59	4,19	62	4,51	64	4,74	9
			5-10 ani	56	3,89	59	4,19	61	4,40	9
			baza 0-5 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19	9
	Specialist IT Inspector	S	Peste 20 ani	60	4,29	63	4,62	65	4,86	9

5.	specialist Auditor de registru	S	15-20 ani	57	3,99	60	4,29	62	4,51	
	Consilier juridic	S	10-15 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19	
	specialist I (intre 4 si 7 ani vechime in specialitate)	S	5-10 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89	
		S	baza 0-5 ani	47	3,11	50	3,35	52	3,52	
6.	Specialist IT Inspector	S	Peste 20 ani	53	3,61	56	3,89	58	4,09	
	specialist Auditor de registru	S	15-20 ani	50	3,35	53	3,61	55	3,79	
	Consilier juridic	S	10-15 ani	47	3,11	50	3,35	52	3,52	
	specialist II (intre 1 si 4 ani vechime in specialitate)	S	5-10 ani	44	2,89	47	3,11	49	3,27	
7.	Specialist IT Inspector	S	baza 0-5 ani	32	2,15	35	2,32	37	2,43	
	specialist Auditor de registru									
8.	Consilier juridic	S	baza 0-5 ani	32	2,15	35	2,32	37	2,43	
	specialist Debutant (intre 0 si 1 an vechime in specialitate)									
	Referent specialist IA (peste 7 ani vechime in specialitate)									
9.	Referent specialist I (intre 4 si 7 ani vechime in specialitate)	S	Peste 20 ani	63	4,62	66	4,98	68	5,23	
		S	15-20 ani	60	4,29	63	4,62	65	4,86	
		S	10-15 ani	57	3,99	60	4,29	62	4,51	
		S	5-10 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19	
		S	baza 0-5 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89	
		S	Peste 20 ani	57	3,99	60	4,29	62	4,51	
Referent		S	15-20 ani	54	3,70	57	3,99	59	4,19	
		S	10-15 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89	
		S	5-10 ani	48	3,19	51	3,44	53	3,61	
		S	baza 0-5 ani	45	2,96	48	3,19	50	3,35	
		S	Peste 20 ani	51	3,44	54	3,70	56	3,89	

10.	specialist II (intre 1 si 4 ani vechime in specialitate)	S	15-20 ani	48	3,19	51	3,44	53	3,61	:
		S	10-15 ani	45	2,96	48	3,19	50	3,35	:
		S	5-10 ani	42	2,75	45	2,96	47	3,11	:
		S	baza 0-5 ani	38	2,49	41	2,69	43	2,82	:
11.	Referent specialist debutant (intre 0 si 1 an vechime in specialitate)	S	baza 0-5 ani	32	2,15	35	2,32	37	2,43	:
12.	Referent/ Informatician SSD IA (peste 7 ani vechime in specialitate)	SSD	Peste 20 ani	53	3,61	56	3,89	58	4,09	:
		SSD	15-20 ani	50	3,35	53	3,61	55	3,79	:
		SSD	10-15 ani	47	3,11	50	3,35	52	3,52	:
		SSD	5-10 ani	44	2,89	47	3,11	49	3,27	:
		SSD	baza 0-5 ani	40	2,62	43	2,82	45	2,96	:
13.	Referent/ Informatician SSD I (intre 4 si 7 ani vechime in specialitate)	SSD	Peste 20 ani	46	3,04	49	3,27	51	3,44	:
		SSD	15-20 ani	43	2,82	46	3,04	48	3,19	:
		SSD	10-15 ani	40	2,62	43	2,82	45	2,96	:
		SSD	5-10 ani	37	2,43	40	2,62	42	2,75	:
		SSD	baza 0-5 ani	33	2,20	36	2,37	38	2,49	:
14.	Referent/ Informatician SSD II (intre 1 si 4 ani vechime in specialitate)	SSD	Peste 20 ani	39	2,56	42	2,75	44	2,89	:
		SSD	15-20 ani	36	2,37	39	2,56	41	2,69	:
		SSD	10-15 ani	33	2,20	36	2,37	38	2,49	:
		SSD	5-10 ani	30	2,05	33	2,20	35	2,32	:
		SSD	baza 0-5 ani	26	1,86	29	2,00	31	2,10	:
15.	Referent/ Informatician SSD Debutant (intre 0 si 1 an vechime in specialitate)	SSD	baza 0-5 ani	23	1,72	26	1,86	28	1,95	:
16.	Referent asistent IA (peste 7 ani vechime in specialitate)	M	Peste 20 ani	44	2,89	47	3,11	49	3,27	:
		M	15-20 ani	41	2,69	44	2,89	46	3,04	:
		M	10-15 ani	38	2,49	41	2,69	43	2,82	:
		M	5-10 ani	35	2,32	38	2,49	40	2,62	:
		M	baza 0-5 ani	32	2,15	35	2,32	37	2,43	:



17.	Referent asistent I (intre 4 si 7 ani vechime in specialitate)	M	Peste 20 ani	38	2,49	41	2,69	43	2,82	:
		M	15-20 ani	35	2,32	38	2,49	40	2,62	:
		M	10-15 ani	32	2,15	35	2,32	37	2,43	:
		M	5-10 ani	29	2,00	32	2,15	34	2,26	:
		M	baza 0-5 ani	26	1,86	29	2,00	31	2,10	:
18.	Referent asistent II (intre 1 si 4 ani vechime in specialitate)	M	Peste 20 ani	32	2,15	35	2,32	37	2,43	:
		M	15-20 ani	29	2,00	32	2,15	34	2,26	:
		M	10-15 ani	26	1,86	29	2,00	31	2,10	:
		M	5-10 ani	23	1,72	26	1,86	28	1,95	:
		M	baza 0-5 ani	20	1,60	23	1,72	25	1,81	:
19.	Referent asistent Debutant (intre 0 si 1 an vechime in specialitate)	M	baza 0-5 ani	18	1,52	21	1,64	23	1,72	:

**NOTĂ:**

1. Pentru functiile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime la nivel maxim.

2. Pentru celelalte functii din prezenta anexa sunt prevazute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzatoare tranșelor de vechime in munca.

**CAPITOLUL VII**

Coeficientii de ierarhizare pentru personalul de probatiune

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea in functie	Baza		Clasa de salarizare si coeficientii de ierarhizare			
				Clasa	Coeficient de ierarhizare	1	2	C	
						Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	
1.	Directorul Directiei de Probatiune	S		93	9,70				
2.	Inspector de probatiune gradul I	S	Peste 20 ani	81	7,21				
		S	15-20 ani	79	6,86				
		S	10-15 ani	77	6,53				
		S	5-10 ani	75	6,22		80	7,03	
3.	Inspector de probatiune gradul II	S	Peste 20 ani	80	7,03				
		S	15-20 ani	78	6,70				
		S	10-15 ani	76	6,37				
		S	5-10 ani	74	6,07		79	6,86	

	S	Baza 0-5 ani	72	5,77	75	6,22	77	6,53
4. Sef serviciu de probatiune	S		87	8,36				
	S	Peste 20 ani	78	6,70				
5. Consilier de probatiune gradul I	S	15-20 ani	76	6,37				
	S	10-15 ani	74	6,07				
	S	5-10 ani	72	5,77			77	6,53
	S	Peste 20 ani	76	6,37				
6. Consilier de probatiune gradul II	S	15-20 ani	74	6,07				
	S	10-15 ani	72	5,77				
	S	5-10 ani	70	5,50			75	6,22
	S	Baza 0-5 ani	68	5,23	71	5,63	73	5,92
	S	Peste 20 ani	74	6,07				
7. Consilier de probatiune gradul III	S	15-20 ani	72	5,77				
	S	10-15 ani	70	5,50				
	S	5-10 ani	68	5,23			73	5,92
	S	Baza 0-5 ani	66	4,98	69	5,36	71	5,63
8. Consilier de probatiune debutant	S	Baza 0-5 ani	46	3,04	49	3,27	51	3,44

**NOTĂ:**

1. Prin vechime in functie, in sensul prezentei anexe, se intelege vechimea in probatiune.
2. Pentru functiile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transele de vechime la nivel maxim.
3. Pentru celelalte functii din prezenta anexa sunt prevazute clasele pentru cele 5 gradatii corespunzatoare transele de vechime in munca.

## CAPITOLUL VIII

### Reglementari specifice personalului din sistemul justitiei

#### SECȚIUNEA 1

##### Dispozitii comune

**Art. 1.** - Dispozitiile prezentului capitol reglementeaza salarizarea si celelalte drepturi salariale ale:

- a) judecatorilor de la Inalta Curte de Casatie si Justitie, de la curtile de apel, tribunale, tribunalele specializate si judecatorii, procurorilor de la parchetele de pe langa aceste instante, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridica asimilat magistratilor, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecatorilor si procurorilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si ale magistratilor-asistenti de la Inalta Curte de Casatie si Justitie;
- b) asistentilor judiciari;
- c) personalului auxiliar de specialitate si personalului conex din cadrul instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea;
- d) personalului de instruire, precum si ale personalului care ocupa functii auxiliare din cadrul Institutului National al Magistraturii si al Scolii Nationale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistica si personalului auxiliar de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice si al laboratoarelor de expertize criminalistice;
- e) specialistilor din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie, Directiei de Investigare a Infractiunilor de

Criminalitate Organizata si Terorism, precum si specialistilor in domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justitiei, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Inaltei Curti de Casatie si Justitie si al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie;

f) personalului de probatiune si personalului din cadrul Oficiului National al Registrului Comertului.

**Art. 2. - (1)** Salarizarea si celelalte drepturi ale judecatorilor militari si procurorilor militari se asigura de Ministerul Apararii Nationale, potrivit prevederilor prezentei legi si reglementarilor referitoare la drepturile materiale si banesti specifice calitatii de militar activ. Salarizarea si celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie se asigura de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi si reglementarilor referitoare la drepturile materiale si banesti specifice calitatii de militar activ.

(2) Salarizarea si celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate si personalului conex militar si civil de la instantele si parchetele militare se asigura de Ministerul Apararii Nationale, potrivit prevederilor prezentei legi si reglementarilor referitoare la drepturile materiale si banesti specifice calitatii de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apararii Nationale.

(3) Salarizarea si celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apararii Nationale si al Directiei Nationale Anticoruptie se asigura de catre acestea, potrivit prevederilor prezentei legi si reglementarilor referitoare la drepturile materiale si banesti specifice calitatii de personal civil al Ministerului Apararii Nationale. Pentru judecatorii si procurorii militari, indemnizatia de incadrare stabilita potrivit prezentei legi reprezinta solda de functie.

**Art. 3. - (1)** Salarizarea si celelalte drepturi salariale ale personalului prevazut la art. 1 din prezentul capitol se stabilesc tinandu-se seama de criteriile prevazute la art. 5 lit. c) din prezenta lege, precum si de locul si rolul justitiei in statul de drept, echilibrul puterilor in stat, de importanta sociala a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecarei categorii la buna functionare a sistemului judiciar, de raspunderea, complexitatea, riscurile fiecarei functii, de obligatia de pastrare a confidentialitatii, de pregatirea profesionala, de interdictiile prevazute de lege pentru aceste categorii de personal si de exigentele impuse de documentele internationale privind functionarea eficienta a sistemului judiciar si statutul magistratilor.

(2) Salarizarea judecatorilor si procurorilor trebuie sa le asigure o reala independenta economica, conditie necesara pentru protectia acestora impotriva oricarei atingeri aduse independentei si impartialitatii lor in infaptuirea actului de justitie.

(3) Personalul isi pastreaza drepturile castigate aferente gradului sau treptei profesionale, vechimii in munca, vechimii in functie sau, dupa caz, in specialitate dobandite in conditiile legii pana la data intrarii in vigoare a prezentei legi.

**Art. 4. - (1)** Pentru conditii de munca grele, vatamatoare ori periculoase, personalul prevazut la art. 1 beneficiaza de un spor de pana la 15% din salariul de baza sau, dupa caz, din indemnizatia lunara de incadrare, corespunzator timpului lucrat.

(2) Conditii de acordare a sporului prevazut la alin. (1) se aproba de ordonatorul principal de credite.

**Art. 5. -** Judecatorii de la Inalta Curte de Casatie si Justitie, de la curtile de apel, tribunale, tribunalele specializate si judecatorii, procurorii de la parchetele de pe langa aceste instante, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personalul de specialitate juridica asimilat magistratilor, magistratii-asistenti de la Inalta Curte de Casatie si Justitie, asistentii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistica si personalul auxiliar de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice si al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofiterii si agentii de politie judiciara, precum si specialistii din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie, Directiei de Investigare a Infractionilor de Criminalitate Organizata si Terorism, personalul de probatiune beneficiaza si de un spor pentru risc si suprasolicitare neuropsihica de pana la 25%, respectiv de un spor pentru pastrarea confidentialitatii de pana la 5 %, aplicate la salariul de baza lunar, respectiv la indemnizatia lunara de incadrare.

**Art. 6. - (1)** Personalul prevazut la art. 1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de solutionare a contestatiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat in cadrul acestor comisii, daca activitatea se desfasoara in afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevazute la alin. (1) se face luandu-se in considerare salariul de baza sau, dupa caz, indemnizatia de incadrare a persoanei. Drepturile prevazute la alin. (1) se impoziteaza separat.

(3) Membrii comisiilor prevazute la alin. (1) care se deplaseaza in alta localitate decat cea in care isi au locul de munca beneficiaza de diurna, cheltuieli de transport si cazare, potrivit legii.

(4) Dispozitiile prezentului articol se aplica in mod corespunzator si functionarilor publici si personalului contractual din cadrul instantelor judecatoresti, parchetelor, Ministerului Justitiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului National de Expertize Criminalistice, Institutului National al Magistraturii si Scolii Nationale de Grefieri.

**Art. 7. - (1)** Personalul salariat potrivit prezentului capitol, nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, poate face contestatie, in termen de 15 zile de la data comunicarii actului administrativ al ordonatorului de credite, la organele de conducere ale Ministerului Justitiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, Directiei Nationale Anticoruptie, Directiei de Investigare a Infractionilor de Criminalitate Organizata si Terorism, la colegiul de conducere al Inaltei Curti de Casatie si Justitie ori, dupa caz, la colegiile de conducere ale curtilor de apel sau parchetelor de pe langa acestea. Contestatiile se solutioneaza in termen de cel mult 30 de zile.

(2) Impotriva hotararilor organelor prevazute la alin. (1) se poate face plangere, in termen de 30 de zile de

la comunicare, la Sectia de contencios administrativ si fiscal a Inaltei Curti de Casatie si Justitie, pentru hotararile Colegiului de conducere al Inaltei Curti de Casatie si Justitie, sau, dupa caz, a Curtii de Apel Bucuresti, pentru celelalte hotarari. Hotararile pronuntate sunt irevocabile.

## SECȚIUNEA a 2-a

Salarizarea judecatorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridica asimilat acestora si a magistratilor-asistenti

**Art. 8. - (1)** Judecatorii, procurorii, personalul de specialitate juridica asimilat acestora si magistratii-asistenti au dreptul pentru activitatea desfasurata la o indemnizatie de incadrare stabilita in raport cu nivelul instantelor sau parchetelor, cu functia detinuta si, dupa caz, cu vechimea in munca si in functie, potrivit prevederilor prezentei legi.

**(2)** Indemnizatiile de incadrare si celelalte drepturi ale judecatorilor, procurorilor, magistratilor-asistenti si ale personalului de specialitate juridica asimilat judecatorilor si procurorilor se stabilesc, dupa caz, de ministrul justitiei, de presedintele Inaltei Curti de Casatie si Justitie, de presedintele Consiliului Superior al Magistraturii sau de procurorul general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, cu exceptia cazurilor in care prin lege speciala sau prin prezenta lege se prevede altfel.

**Art. 9. - (1)** Indemnizatiile de incadrare ale judecatorilor cu grad de judecatorie si ale judecatorilor militari cu grad de tribunal militar, precum si ale procurorilor cu grad de parchet de pe langa aceste instante se stabilesc pe baza coeficientilor de ierarhizare prevazuti in cap. I nr. crt. 1 din prezenta anexa.

**(2)** Indemnizatiile de incadrare ale judecatorilor cu grad de tribunal/tribunal specializat si ale judecatorilor militari cu grad de tribunal militar teritorial, precum si ale procurorilor cu grad de parchet de pe langa aceste instante se stabilesc pe baza unor coeficienti de ierarhizare cu doua clase de salarizare mai mari decat cei prevazuti la alin. (1).

**(3)** Indemnizatiile de incadrare ale judecatorilor cu grad de curte de apel si ale judecatorilor militari cu grad de curte militara de apel, precum si ale procurorilor cu grad de parchet de pe langa aceste instante se stabilesc pe baza unor coeficienti de ierarhizare cu 4 clase de salarizare mai mari decat cei prevazuti la alin. (1).

**(4)** Indemnizatiile de incadrare ale judecatorilor cu grad corespunzator Inaltei Curti de Casatie si Justitie, ale procurorilor cu grad corespunzator Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie si ale procurorilor din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism se stabilesc pe baza unor coeficienti de ierarhizare cu 5 clase de salarizare mai mari decat cei prevazuti la alin. (1).

**(5)** Indemnizatiile de incadrare ale judecatorilor stagiasi si procurorilor stagiasi se stabilesc pe baza coeficientilor de ierarhizare prevazuti in cap. I nr. crt. 2 din prezenta anexa.

**Art. 10. - (1)** Judecatorii si procurorii care ocupa functii de conducere beneficiaza de indemnizatia de incadrare aferenta clasei maxime de salarizare corespunzatoare instantei/ parchetului unde functioneaza, majorata dupa cum urmeaza:

**a)** Functii de conducere la Inalta Curte de Casatie si Justitie si la Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie

Nr. crt.	Functia
1.	Presedinte, procuror general
2.	Vicepresedinte, prim-adjunct al procurorului general, procuror sef al Directiei Nationale Anticoruptie, procuror sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism
3.	Presedinte sectie, adjunct al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, adjunct al procurorului sef al Directiei Nationale Anticoruptie, adjunct al procurorului sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism
4.	Procuror sef sectie, procuror sef sectie in cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism
5.	Procuror sef sectie adjunct, procuror sef sectie adjunct in cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism
6.	Procuror sef serviciu, procuror sef serviciu in cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism
7.	Procuror sef birou, procuror sef birou in cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism

## Investigare a Infractionilor de Criminalitate Organizata si Terorism

b) Functii de conducere in cadrul curtilor de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecatoriilor si al parchetelor de pe langa aceste instante

Nr. crt.	Funcția
1.	Presedinte, procuror general, prim procuror
2.	Vicepresedinte, procuror general adjunct, prim procuror adjunct
3.	Presedinte sectie, procuror sef sectie
4.	Procuror sef serviciu
5.	Procuror sef birou

(2) Judecatorii si procurorii numiti, in urma concursurilor, in functii de conducere in cadrul instantelor si parchetelor isi pastreaza indemnizatia de incadrare si celelalte drepturi salariale corespunzatoare functiei de executie pe care o detin, daca acestea sunt mai favorabile.

(3) Personalul de specialitate juridica asimilat magistratilor, numit in functii de conducere in cadrul institutiilor unde isi desfasoara activitatea, isi pastreaza indemnizatia si celelalte drepturi salariale corespunzatoare functiei de executie pe care o detin, daca acestea sunt mai favorabile.

**Art. 11.** - Indemnizatiile de incadrare pentru functiile din cadrul sistemului justitiei se stabilesc pe baza coeficientilor de ierarhizare prevazuti pentru functiile prevazute la art. 9 si 10, in raport cu functia, gradul si, dupa caz, vechimea in munca si in functie avute, dupa cum urmeaza:

**a)** pentru functiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector sef in cadrul Consiliului Superior al Magistraturii si in cadrul Ministerului Justitiei, pe baza coeficientului de ierarhizare stabilit conform art. 9 alin. (4) si art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 4;

**b)** pentru functiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector sef serviciu in cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, prim-magistrat-asistent si magistrat-asistent-sef gradul I, pe baza coeficientului de ierarhizare stabilit conform art. 9 alin. (3) si art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 1;

**c)** pentru functiile de inspector in cadrul Consiliului Superior al Magistraturii si in cadrul Ministerului Justitiei, director al Institutului National al Magistraturii, director al Scolii Nationale de Grefieri, director general de specialitate juridica si director la directii de specialitate juridica din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii si Ministerului Justitiei, magistrat-asistent-sef gradul II, pe baza coeficientului de ierarhizare prevazut la art. 9 alin. (3) si art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 2;

**d)** pentru functiile de director adjunct al Institutului National al Magistraturii, director adjunct al Scolii Nationale de Grefieri, director adjunct la directii de specialitate juridica din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii si Ministerului Justitiei, magistrat-asistent-sef gradul III, pe baza coeficientului de ierarhizare prevazut la art. 9 alin. (3) si art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 3;

**e)** pentru functia de sef serviciu de specialitate juridica din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justitiei si al Ministerului Public, pe baza coeficientului de ierarhizare prevazut la art. 9 alin. (3) si art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 4;

**f)** pentru functia de sef birou de specialitate juridica din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justitiei si al Ministerului Public, pe baza coeficientului de ierarhizare prevazut la art. 9 alin. (3) si art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 5;

**g)** pentru functia de magistrat-asistent gradul I, pe baza coeficientului de ierarhizare stabilit la art. 9 alin. (2) si art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 1;

**h)** pentru functia de magistrat-asistent gradul II, pe baza coeficientului de ierarhizare prevazut la art. 9 alin. (2) si art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 2;

**i)** pentru functia de magistrat-asistent gradul III, pe baza coeficientului de ierarhizare prevazut la art. 9 alin. (2) si art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 3;

**j)** pentru functia de personal de specialitate juridica asimilat magistratilor, cu o vechime in functie de peste 8 ani, pe baza coeficientului de ierarhizare prevazut la art. 9 alin. (3);

**k)** pentru functia de personal de specialitate juridica asimilat magistratilor, cu o vechime in functie intre 5-8 ani, personal de instruire de specialitate juridica la Scoala Nationala de Grefieri, pe baza coeficientului de ierarhizare prevazut la art. 9 alin. (2);

**l)** pentru functia de personal de specialitate juridica asimilat magistratilor, cu o vechime in functie intre 3-5 ani, pe baza coeficientului de ierarhizare prevazut la art. 9 alin. (1);

**m)** pentru functia de personal de specialitate juridica stagiar asimilat magistratilor stagieri, pe baza coeficientului de ierarhizare prevazut la art. 9 alin. (5).

**Art. 12.** - (1) Pe perioada mandatului, presedintele si vicepresedintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizatie de incadrare egala cu cea a presedintelui, respectiv a vicepresedintelui Inaltei Curti de Casatie si Justitie.

(2) Membrii alesi ai Consiliului Superior al Magistraturii, care au functia de judecator sau procuror, cu exceptia celor prevazuti la alin. (1), primesc lunar pentru activitatea desfasurata o indemnizatie de incadrare egala cu cea a unui presedinte de sectie al Inaltei Curti de Casatie si Justitie.

(3) La calculul indemnizatiilor prevazute la alin. (1) si (2) se includ sporurile prevazute de prezenta lege.

(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevazuti la alin. (1) si (2) beneficiaza si de o indemnizatie de membru egala cu 25% din indemnizatia bruta lunara a judecatorului de la Inalta Curte de Casatie si Justitie.

(5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii si reprezentantii societatii civile beneficiaza de o indemnizatie de membru egala cu 50% din indemnizatia bruta lunara a judecatorului de la Inalta Curte de Casatie si Justitie.

(6) In baza de calcul al indemnizatiei de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevazuta la alin. (4) si (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.

**Art. 13.** - Judecatorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum si alte categorii de personal prevazute la art. 1 lit. a), c) si f) din prezentul capitol, delegate sau detasate ori care isi desfasoara activitatea in sistemul penitenciar, beneficiaza pe durata delegarii sau detasarii ori a desfasurarii activitatii in sistemul penitenciar si de un spor de pana la 20% calculat la indemnizatia de incadrare, sau, dupa caz, la salariul de baza.

**Art. 14.** - (1) Pe durata mandatului presedintelui Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al presedintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, al procurorului sef al Directiei Nationale Anticoruptie, al procurorului sef al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism si al ministrului justitiei, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salarizati cu o indemnizatie de incadrare stabilita la nivelul functiei de presedinte de curte de apel.

(2) Consilierii prevazuti la alin. (1) beneficiaza, in mod corespunzator, de drepturile prevazute la art. 4 din prezentul capitol, precum si de drepturile prevazute la art. 13 alin. (1) lit. c) si art. 23 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea si alte drepturi ale judecatorilor, procurorilor si altor categorii de personal din sistemul justitiei, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 45/2007, cu modificarile si completarile ulterioare.

**Art. 15.** - Bursele auditorilor de justitie se stabilesc pe baza coeficientului de ierarhizare prevazut in cap. I nr. crt. 3 din prezenta anexa.

### SECȚIUNEA a 3-a

#### Salarizarea si celelalte drepturi salariale ale asistentilor judiciari

**Art. 16.** - (1) Asistentii judiciari numiti in conditiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciara, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, sunt salarizati cu o indemnizatie de incadrare stabilita pe baza coeficientilor de ierarhizare prevazuti la cap. I nr. crt. 1 din prezenta anexa, aferenti unei vechimi in functie de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.

(2) Asistentii judiciari beneficiaza in mod corespunzator de drepturile prevazute la art. 24 si 25 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 27/2006, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 45/2007, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Indemnizatiile de incadrare si celelalte drepturi ale asistentilor judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justitiei.

### SECȚIUNEA a 4-a

#### Salarizarea si celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate si ale personalului conex

**Art. 17.** - (1) Salariile de baza pentru personalul auxiliar de specialitate si conex din cadrul instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, in raport cu functia detinuta, cu nivelul studiilor, cu vechimea in specialitate, precum si cu nivelul instantei sau al parchetului, dupa caz.

(2) Salariile de baza pentru personalul auxiliar de specialitate si conex din cadrul judecatoriilor si al parchetelor de pe langa acestea se stabilesc pe baza coeficientilor de ierarhizare prevazuti in cap. II si III din prezenta anexa.

(3) Salariile de baza pentru personalul auxiliar de specialitate si personalul conex de la tribunale/tribunale specializate si de la parchetele de pe langa acestea, de la judecatoriile din municipiul Bucuresti si din localitatile resedinta de judet, precum si de la parchetele de pe langa acestea se stabilesc pe baza unor coeficienti de ierarhizare cu doua clase de salarizare mai mari decat cei prevazuti la alin. (2).

(4) Salariile de baza pentru personalul auxiliar de specialitate si personalul conex de la curtile de apel si parchetele de pe langa acestea se stabilesc pe baza unor coeficienti de ierarhizare cu 3 clase de salarizare mai mari decat cei prevazuti la alin. (2).

(5) Salariile de baza pentru personalul auxiliar de specialitate si personalul conex de la Inalta Curte de Casatie si Justitie, de la Parchetul de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, de la Directia Nationala Anticoruptie si de la Directia de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism se stabilesc pe baza unor coeficienti de ierarhizare cu 4 clase de salarizare mai mari decat cei prevazuti la alin.

(2).

**Art. 18.** - (1) Pentru functia de specialist IT constituie vechime in functie si perioadele lucrate in acelasi domeniu la instantele judecatoresti, parchetele de pe langa acestea, Ministerul Justitiei si la Consiliul Superior al Magistraturii.

(2) Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea, cu studii superioare, care a ocupat functii medii de specialitate, in calculul vechimii in specialitate se ia in considerare si cel mult jumătate din timpul cat a lucrat in functiile respective.

#### SECȚIUNEA a 5-a

Salarizarea si celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fara specialitate juridica, ale personalului care ocupa functii auxiliare din cadrul Institutului National al Magistraturii si al Scolii Nationale de Grefieri, ale personalului de specialitate criminalistica si ale personalului auxiliar de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice si al laboratoarelor de expertize criminalistice

**Art. 19.** - Salariile de baza pentru personalul de instruire fara specialitate juridica si pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului National al Magistraturii si al Scolii Nationale de Grefieri sunt stabilite pe baza coeficientilor de ierarhizare prevazuti in cap. IV din prezenta anexa, pe grade profesionale, in functie de nivelul studiilor si de vechimea in specialitate, dupa caz.

**Art. 20.** - (1) La Institutul National al Magistraturii si la Scoala Nationala de Grefieri, pentru indeplinirea unor activitati pentru care volumul de munca este sub jumătate din cel al unui post cu norma intreaga, se face plata cu ora. Aceste fractiuni de norma sunt prevazute in statul de functii. Activitatile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de presedintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luandu-se in considerare salariul de baza al celui in cauza, stabilit in conditiile prevazute la art. 19 din prezentul capitol.

(3) Pentru personalul care presteaza activitati didactice cu ora, calculul tarifului orar se face in raport cu norma didactica de predare saptamanala si cu functia didactica indeplinita.

**Art. 21.** - (1) Salariile de baza pentru personalul de executie de specialitate criminalistica si personalul auxiliar de specialitate criminalistica din Institutul National de Expertize Criminalistice si din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite conform coeficientilor de ierarhizare prevazuti in cap. V din prezenta anexa, pe grade sau trepte profesionale, in raport cu nivelul studiilor si vechimea in specialitate, dupa caz.

(2) Personalul de specialitate criminalistica si personalul auxiliar de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice si al laboratoarelor de expertize criminalistice au calitatea de personal contractual, avand drepturile si obligatiile prevazute de legislatia aplicabila acestei categorii profesionale, exceptie facand drepturile salariale prevazute de prezenta lege.

(3) Personalul prevazut la alin. (2) poate fi utilizat si la parchete.

(4) Coeficientii de ierarhizare prevazuti in cap. V din prezenta anexa sunt mai mari cu 0,20, pentru personalul de specialitate criminalistica din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice.

(5) La numirea in functia de tehnician criminalist si la stabilirea treptei profesionale pot fi luate in considerare si perioadele lucrate in functii de tehnician in alte sectoare de activitate; in acest caz vechimea in specialitate prevazuta in anexa se majoreaza cu 3 ani.

(6) Dispozitiile art. 17 alin. (3)-(5) din prezentul capitol se aplica in mod corespunzator si tehnicienilor criminalisti din cadrul parchetelor de pe langa instantele judecatoresti.

#### SECȚIUNEA a 6-a

Salarizarea specialistilor din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie, al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, precum si a specialistilor in domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justitiei, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, al instantelor judecatoresti si al parchetelor de pe langa acestea

**Art. 22.** - (1) Salariile de baza pentru specialistii din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism se stabilesc conform coeficientului de ierarhizare prevazut la nr. crt. 1 din cap. I din prezenta anexa.

(2) Specialistii prevazuti la alin. (1) beneficiaza si de celelalte drepturi salariale prevazute de lege pentru categoria profesionala din care fac parte, dupa caz, cu exceptia elementelor salariale care compun salariul de baza stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(3) Salariul de baza se stabileste potrivit nr. crt. 3 din cap. I din prezenta anexa, pentru agentii de politie judiciara din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie, si nr. crt. 1 din cap. I din prezenta anexa, pentru ofiterii de politie judiciara. Sefii de birou din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie beneficiaza de indemnizatia de incadrare corespunzatoare functiei de procuror sef sectie din cadrul parchetului de pe langa judecatorie, iar sefii de serviciu, de indemnizatia de incadrare corespunzatoare functiei de prim-procuror adjunct in cadrul parchetului de pe langa judecatorie. Ofiterii si agentii de politie judiciara din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie beneficiaza de drepturile prevazute in anexa nr. VII la prezenta lege. Specialistii din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie si al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si

Terorism beneficiaza si de prevederile art. 23 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 27/2006, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 45/2007, cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Indemnizatiile de incadrare sau salariile de baza, precum si alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Directiei Nationale Anticoruptie se stabilesc de procurorul sef al Directiei Nationale Anticoruptie, potrivit legii.

**Art. 23.** - (1) Salariile de baza ale personalului din cadrul compartimentelor informatice ale institutiilor centrale ale sistemului justitiei se stabilesc dupa cum urmeaza:

a) pentru directorul departamentului informatic al Ministerului Justitiei, al Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie si Justitie, al Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Directiei Nationale Anticoruptie si al Directiei de Investigare a Infractiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism, salariul de baza se stabileste potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzator functiei de presedinte de tribunal;

b) pentru directorul adjunct din cadrul institutiilor prevazute la lit. a), salariul de baza se stabileste potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzator functiei de vicepresedinte de tribunal;

c) pentru sefii de serviciu din cadrul institutiilor prevazute la lit. a), salariul de baza se stabileste potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzator functiei de presedinte de sectie de tribunal;

d) pentru specialistii IT din cadrul institutiilor prevazute la lit. a), salariul de baza se stabileste potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzator functiei de judecator de tribunal.

(2) Salariile de baza ale personalului din cadrul compartimentelor informatice ale instantelor judecatoresti si parchetelor se stabilesc dupa cum urmeaza:

a) pentru informaticienii sefi din cadrul instantelor si al parchetelor, salariul de baza se stabileste potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzator functiei de presedinte de sectie de judecatorie;

b) pentru specialistii IT din cadrul instantelor si al parchetelor, salariul de baza se stabileste potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzator functiei de judecator de judecatorie.

(3) Personalul informatic prevazut la alin. (1) beneficiaza si de celelalte drepturi salariale de care beneficiaza personalul auxiliar al instantelor si al parchetelor de pe langa acestea.

## SECȚIUNEA a 7-a

Salarizarea personalului de probatiune si a personalului din cadrul Oficiului National al Registrului Comertului

**Art. 24.** - (1) Salariile de baza pentru personalul de probatiune si pentru directorul directiei de probatiune se stabilesc conform coeficientilor de ierarhizare prevazuti in cap. VII din prezenta anexa, in raport cu functia detinuta, gradul profesional avut si cu vechimea in probatiune, dupa caz. Salariile de baza si celelalte drepturi ale personalului de probatiune si ale directorului directiei de probatiune se stabilesc de ministrul justitiei, cu exceptia cazurilor in care prin lege speciala sau prin prezenta lege se prevede altfel.

(2) Personalul de probatiune beneficiaza gratuit de asistenta medicala, proteze si medicamente, cu respectarea dispozitiilor legale privind plata contributiei lunare pentru asigurari sociale de sanatate, in conditiile stabilite prin hotarare a Guvernului.

**Art. 25.** - Salariile de baza pentru personalul din cadrul Oficiului National al Registrului Comertului si al oficiilor registrului comertului de pe langa tribunale se stabilesc conform coeficientilor de ierarhizare prevazuti in cap. VI din prezenta anexa.

## SECȚIUNEA a 8-a

Dispozitii finale

**Art. 26.** - Personalul din Ministerul Justitiei cu atributii de coordonare si control si cel care efectueaza lucrari in legatura cu activitatea penitenciarelor, cu exceptia functionarilor publici cu statut special, beneficiaza de un spor la salariul de baza, respectiv indemnizatia de incadrare de pana la 5%.

**Art. 27.** - Personalul prevazut la art. 1 din prezentul capitol aflat in activitate la data intrarii in vigoare a prezentei legi se considera ca indeplineste toate conditiile legale pentru functia in care este incadrat, pastrandu-si toate drepturile aferente acesteia dobandite in conditiile legii.

**Art. 28.** - Statele de personal si statele de functii se intocmesc in limita numarului de posturi legal aprobat.

**Art. 29.** - (1) Dispozitiile art. 1-47 din prezenta lege se aplica in mod corespunzator si personalului salarizat potrivit prezentei anexe.

(2) Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depasi 30% din castigurile salariale brute lunare.

(3) Coeficientii de ierarhizare prevazuti in prezentul capitol se aplica in mod corespunzator si pentru alte categorii de personal salarizate prin echivalare sau asimilare cu functiile din prezentul capitol.

\*) Potrivit art. II, art. 4, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, in anul 2012 nu se aplica valoarea de referinta si coeficientii de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare prevazuti in anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare.



## FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "APARARE, ORDINE PUBLICA SI SIGURANTA NATIONALA"

## CAPITOLUL I

Soldele de functie si salariile de functie pentru personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciarelor, din cadrul institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa de salarizare minim maximă
1.	Seful Statului Major General, secretar de stat - sef al Departamentului ordine si siguranta publica, prim-adjunctul directorului Serviciului Roman de Informatii, prim-adjunctul directorului Serviciului de Informatii Externe, directorul Serviciului de Telecomunicatii Speciale si directorul Serviciului de Protectie si Paza	S	- 10
2.	Adjunctii directorului Serviciului Roman de Informatii, adjunctii directorului Serviciului de Informatii Externe, adjunctii directorului Serviciului de Telecomunicatii Speciale si adjunctii directorului Serviciului de Protectie si Paza	S	- 10
3.	Funcții corespunzatoare gradului de general, amiral, chestor general de politie, director general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor	S	98 10
4.	Funcții corespunzatoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-sef de politie, director general adjunct al Administratiei Nationale a Penitenciarelor	S	94 9
5.	Funcții corespunzatoare gradului de general-maior, contraamiral, chestor principal de politie	S	90 9
6.	Funcții corespunzatoare gradului de general de brigada, general de flotila aeriana, contraamiral de flotila, chestor de politie/penitenciare	S	84 8
7.	Funcții corespunzatoare gradului de colonel, comandor, comisar-sef de politie/penitenciare	S	71 8
8.	Funcții corespunzatoare gradului de locotenent-colonel, capitan-comandor, comisar de politie/penitenciare	S	62 6
9.	Funcții corespunzatoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de politie/penitenciare	S	56 6
10.	Funcții corespunzatoare gradului de capitan, inspector principal de politie/penitenciare	S	47 5
11.	Funcții corespunzatoare gradului de locotenent, inspector de politie/penitenciare	S	41 4
12.	Funcții corespunzatoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de politie/penitenciare	S	39 4
13.	Funcții corespunzatoare gradului de subinspector de politie/penitenciare debutant	S	- 3
14.	Funcții corespunzatoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/sef	S	39 4

	M	37	30
15. Functii corespunzatoare gradului de maistru militar cls. I/plutonier adjutant	S	37	30
	M	34	30
16. Functii corespunzatoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major	S	34	30
	M	32	30
17. Functii corespunzatoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	S	32	30
	M	30	30
18. Functii corespunzatoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	M	28	20
19. Functii corespunzatoare gradelor de agent - agent sef principal de politie/penitenciare (sef formatiune*)	S	39	40
	M	37	30
20. Functii corespunzatoare gradelor de agent - agent sef principal de	S	32	30
	M	28	30
21. Functii corespunzatoare gradelor de agent de politie/penitenciare debutant (sergent major)	M	-	20
22. Functii corespunzatoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent	M	-	20
23. Functii corespunzatoare gradului de caporal clasa I		-	20
24. Functii corespunzatoare gradului de caporal clasa a II-a		-	20
25. Functii corespunzatoare gradului de caporal clasa a III-a		-	20
26. Functii corespunzatoare gradului de fruntas		-	20
27. Functii corespunzatoare gradului de soldat		-	20

\*) Prin formatiune se intelege: echipaj, post de politie, patrula, arest, schimb, tura, atelier etc.

#### NOTE:

1. Personalul militar numit, potrivit statutului, in functii prevazute de statele de organizare cu grade superioare gradului militar pe care il detin, beneficiaza de clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare corespunzatori acestor functii. Pentru politisti si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, prevederile se aplica in mod corespunzator.

2. Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, care, prin reorganizarea structurilor din compunerea institutiilor de aparare, ordine publica si siguranta nationala, au fost numiti in functii inferioare sau li s-a acordat un grad inferior functiei, beneficiaza pe durata aprobata de ordonatorul principal de credite de solda de functie/salariul de functie corespunzatoare functiilor din care au provenit.

3. Medicii de medicina umana, cadre militare, politisti si functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie cu o clasa de salarizare.

4. Cadrele militare in activitate care la data intrarii in vigoare a prezentei legi sunt incadrate pe functii si nu indeplinesc conditiile de studii vor putea beneficia in continuare de coeficientii de ierarhizare ai functiilor respective, atat timp cat sunt mentinute in aceste functii, daca isi indeplinesc in mod corespunzator atributiile ce le revin.

5. Cadrele militare in activitate din Ministerul Apararii Nationale, care la data intrarii in vigoare a prezentei legi mentin coeficientii de ierarhizare ai soldelor de functie, beneficiaza in continuare de acest drept, prin acordarea claselor de salarizare si coeficientilor de ierarhizare ai soldelor de functie prevazuti in prezenta anexa, pana la numirea intr-o functie cel putin egala cu cea al carei coeficient de ierarhizare se mentine. Procedura de mentinere se stabileste prin ordin al ordonatorului principal de credite.

6. Cadrelor militare numite dupa data intrarii in vigoare a prezentei legi in functii prevazute de statele de organizare cu clase de salarizare si coeficienti de ierarhizare ai soldei de functie inferioari, ca urmare a reorganizarii structurilor Ministerului Apararii Nationale, li se mentin clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare corespunzatori functiilor superioare din care au provenit, pana la numirea intr-o functie cu o clasa de salarizare si coeficient de ierarhizare cel putin egale cu cele mentinute.

7. In Ministerul Apararii Nationale, personalul militar poate fi numit in functii prevazute de statele de organizare cu grade mai mari decat cele pe care acestea le au prin diminuarea temporara a gradelor functiilor respective, corespunzator gradelor detinute de cei in cauza. In aceasta situatie, personalul militar beneficiaza de solda de functie, prevazuta de statul de organizare al structurii militare, inainte de diminuarea temporara a gradului functiei respective determinata de numirea acestuia in functie.

8. Numirea agentilor de politie/penitenciare in functii prevazute in statele de organizare cu studii superioare se face conform metodologiei aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

## CAPITOLUL II

Reglementari specifice personalului din institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala

### SECȚIUNEA 1

Soldele personalului militar si salariile politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare

**Art. 1. - (1)** Personalul incadrat in institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala este salarizat in raport cu statutul, activitatile si organizarea stabilite prin lege, cu indeplinirea cu credinta a obligatiilor ce ii revin, potrivit juramentului depus, cu responsabilitatile, atributiile, rolul, complexitatea si importanta sociala a functiei exercitate, cu gradul de efort si risc, cu pregatirea si competenta profesionala, precum si cu interdictiile si restrangerea exercitiului unor drepturi prevazute pentru personalul din aceste institutii de legislatia in vigoare.

**(2)** Personalul institutiilor publice prevazute la alin. (1) beneficiaza de solde, salarii, indemnizatii, compensatii, sporuri, prime, premii si alte drepturi salariale.

**(3)** Drepturile banesti acordate militarilor in termen, soldatilor si gradatilor voluntari care urmeaza modulul instruirii individuale, elevilor si studentilor institutiilor militare de invatamant, elevilor si studentilor din institutiile de invatamant pentru formarea politistilor, respectiv ale cursantilor din institutiile de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare sunt prevazute in sectiunea a 7-a din prezentul capitol.

**Art. 2. - (1)** Personalul incadrat in institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala este format din personal militar, politisti, functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, personal civil.

**(2)** Prin personal militar, in sensul prezentei legi, se intelege cadrele militare in activitate, precum si soldatii si gradatii voluntari in activitate.

**(3)** Prin politisti, in sensul prezentei legi, se intelege functionarii publici cu statut special din unitatile Ministerului Administratiei si Internelor, aflati sub incidenta Legii nr. 360/2002 privind Statutul politistului, cu modificarile si completarile ulterioare.

**(4)** Prin functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, in sensul prezentei legi, se intelege functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si din Ministerul Justitiei, aflati sub incidenta Legii nr. 293/2004 privind Statutul functionarilor publici cu statut special din Administratia Nationala a Penitenciarelor, republicata.

**(5)** Prin personal civil, in sensul prezentei legi, se intelege functionarii publici si personalul contractual.

### SECȚIUNEA a 2-a

Soldele si salariile functiilor de baza

**Art. 3. - (1)** Personalul militar are dreptul la solda lunara.

**(2)** Solda lunara se compune din solda functiei de baza, indemnizatii, compensatii, sporuri, prime, premii si din alte drepturi salariale.

**(3)** Solda functiei de baza este formata din solda de functie, solda de grad, gradatii si, dupa caz, solda de comanda. Pentru realizarea diferentierii soldelor functiilor de baza, se stabilesc clase de salarizare si coeficienti de ierarhizare pentru soldele de functie.

**Art. 4. - (1)** Politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare au dreptul la salariu lunar.

**(2)** Salariul lunar se compune din salariul functiei de baza, indemnizatii, compensatii, sporuri, prime, premii si din alte drepturi salariale.

**(3)** Salariul functiei de baza este compus din salariul de functie, salariul gradului profesional detinut, gradatii si, dupa caz, salariul de comanda. Pentru realizarea diferentierii salariilor functiilor de baza, se stabilesc clase de salarizare si coeficienti de ierarhizare pentru salariile de functie.

**Art. 5. - (1)** Soldele de functie, respectiv salariile de functie sunt diferentiate prin clase de salarizare si coeficienti de ierarhizare, in raport cu nivelul studiilor, pregatirea profesionala, atributiile ce revin fiecarei functii, solicitarile la efort, complexitatea si gradul de raspundere cerut de indeplinirea acesteia, precum si cu esalonul la care se desfasoara activitatea, prevazuti in cap. I din prezenta anexa.

**(2)** Pentru personalul militar, precum si pentru politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare ai soldelor de functie corespunzatori gradelor militare si nivelului studiilor, respectiv clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare ai salariilor de functie corespunzatori gradelor profesionale si nivelului studiilor sunt prevazuti in cap. I din prezenta anexa.

**(3)** Clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare ai soldelor de functie/salariilor de functie si nivelul

studiilor pentru functiile de comanda, respectiv de executie ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotarare a Guvernului, in limitele prevazute in cap. I din prezenta anexa, in raport cu esalonul la care se desfasoara activitatea.

(4) Solda de functie se acorda de la data prevazuta in ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate in activitate, solda de functie se acorda de la data prezentarii la serviciu.

(5) Salariul de functie se acorda de la data prevazuta in ordinul/dispozitia/decizia de numire. Pentru persoanele nou-incadrate sau reintegrate in randul politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, salariul de functie se acorda de la data prezentarii la serviciu.

**Art. 6.** - Solda de functie, respectiv salariul de functie se stabilesc prin inmultirea coeficientilor de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare prevazuti pentru fiecare functie cu valoarea coeficientului de ierarhizare corespunzator clasei 1, rotunjindu-se din leu in leu in favoarea personalului, sau prin acordarea cuantumului aferent claselor de salarizare corespunzatoare functiilor.

**Art. 7.** - (1) Pentru gradul militar pe care il detine, ca drept al titularului si recunoastere in plan social, personalul militar, respectiv politistul si functionarul public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, beneficiaza de solda de grad, respectiv de salariul gradului profesional detinut.

(2) Cuantumul soldelor/salariilor de grad sunt urmatoarele:

Ofiteri:

- general, amiral, chestor general de politie
- general-locotenent, viceamiral, chestor-sef de politie
- general-maior, contraamiral, chestor principal de politie
- general de brigada, general de flotila aeriana, contraamiral de flotila, chestor de politie/penitenciare
- colonel, comandor, comisar-sef de politie/penitenciare
- locotenent-colonel, capitan-comandor, comisar de politie/ penitenciare
- maior, locotenent-comandor, subcomisar de politie/ penitenciare
- capitan, inspector principal de politie/penitenciare
- locotenent, inspector de politie/penitenciare
- sublocotenent, aspirant, subinspector de politie/ penitenciare

Maistri militari:

- maistru militar principal
- maistru militar clasa I
- maistru militar clasa a II-a
- maistru militar clasa a III-a
- maistru militar clasa a IV-a
- maistru militar clasa a V-a

Subofiteri si agenti de politie/penitenciare:

- plutonier-adjutant principal/sef, agent-sef principal de politie/penitenciare
- plutonier-adjutant, agent-sef de politie/penitenciare
- plutonier-major, agent-sef adjunct de politie/penitenciare
- plutonier, agent principal de politie/penitenciare
- sergent-major, agent de politie/penitenciare
- sergent

Soldati si gradati voluntari:

- caporal clasa I
- caporal clasa a II-a
- caporal clasa a III-a
- fruntas

- soldat

(3) Cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional detinut se actualizeaza prin hotarare a Guvernului, proportional cu evolutia valorii coeficientului de ierarhizare 1,00.

(4) Solda de grad se plateste de la data acordarii gradului, respectiv a inaintarii in grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate in activitate, solda de grad se plateste de la data prezentarii la serviciu.

(5) Salariul gradului profesional detinut se plateste de la data obtinerii gradului profesional, respectiv a avansarii in gradul profesional. Pentru persoanele nou-incadrate sau reintegrate in randul politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, salariul gradului profesional detinut se plateste de la data prezentarii la serviciu.

**Art. 8.** - (1) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care indeplinesc functii de comanda beneficiaza lunar de solda/salariul de comanda de pana la 25% din solda de functie/salariul de functie.

(2) Functiile pentru care se acorda solda/salariul de comanda, marimea concreta a procentului, precum si normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Solda/Salariul de comanda se acorda de la data numirii in functiile cu drept la solda/salariul de comanda si inceteaza la data schimbarii din functie.

**Art. 9.** - (1) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, care indeplinesc, prin imputernicire, atributiile functiilor prevazute cu solda/salariul de comanda, beneficiaza, pe perioada imputernicirii, de solda de functie, respectiv de salariul de functie si de solda/salariul de comanda corespunzator functiilor in care sunt imputernicite.

(2) Cadrele militare in activitate din Ministerul Apararii Nationale, Serviciul Roman de Informatii si Serviciul de Telecomunicatii Speciale, imputernicite sa asigure indeplinirea atributiilor functiilor de executie vacante sau ai caror titulari lipsesc temporar, beneficiaza, pe perioada imputernicirii, de solda de functie corespunzatoare functiilor in care sunt imputernicite.

(3) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare imputernicite/imputerniciti isi mentin soldele de functie, respectiv salariile de functie si, dupa caz, soldele/salariile de comanda avute anterior, daca acestea sunt mai mari decat cele acordate in baza prevederilor alin. (1) si (2).

(4) Normele metodologice privind imputernicirea pentru indeplinirea atributiilor functiilor de comanda si de executie se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 10.** - Cadrele militare in activitate, numite in functii inferioare gradelor pe care le au, ca urmare a situatiilor prevazute la art. 81 alin. 1 lit. a) si b) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificarile si completarile ulterioare, primesc soldele de functie minime corespunzatoare gradelor militare detinute.

**Art. 11.** - (1) In raport cu timpul servit in calitate de personal militar, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare au dreptul la 1-7 gradatii, care se acorda din 3 in 3 ani. Intervalul de timp cuprins intre data acordarii gradului militar si data absolvirii institutiei militare de invatamant se ia in calcul la stabilirea de gradatii. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia in calcul la stabilirea de gradatii.

(2) Fiecare gradatie reprezinta 3% din solda de functie/salariul de functie.

(3) Persoanele chemate sau rechemate in activitate, precum si rezervistii concentrati beneficiaza de gradatii in raport cu vechimea in serviciu avuta/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, dupa cum urmeaza:

- 3-6 ani	gradatia I;
- 6-10 ani	gradatia a II-a;
- 10-15 ani	gradatia a III-a;
- 15-20 de ani	gradatia a IV-a;
- 20-25 de ani	gradatia a V-a;
- peste 25 de ani	gradatia a VI-a.

(4) Personalul militar trecut in rezerva care este rechemat in activitate beneficiaza de numarul de gradatii avut inainte de trecerea in rezerva, daca acesta este mai mare decat cel convenit prin aplicarea prevederilor alin. (3), luandu-se in calcul pentru acordarea gradatiei urmatoare si vechimea scursa de la acordarea ultimei gradatii pana la trecerea in rezerva.

(5) Prevederile alin. (3) si (4) se aplica si absolventilor institutiilor militare de invatamant pentru vechimea in serviciu avuta/stagiul de cotizare realizat pana la data intrarii in aceste institutii si, dupa caz, soldatilor si gradatilor voluntari trecuti in corpul cadrelor militare in activitate pentru vechimea in serviciu avuta/stagiul de cotizare realizat pana la data schimbarii pozitiei de activitate.

(6) Prevederile alin. (3)-(5) se aplica in mod corespunzator si politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

**Art. 12.** - (1) Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care lucreaza in conditii de pericol in unitatile de fabricare, experimentare,

analiza ori depozitare a munitiilor, pulberilor, explozivilor si substantelor toxice speciale sau care executa operatiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum si cel care desfasoara activitati specifice la calamitati naturale beneficiaza de o prima pentru conditii periculoase de munca, diferentiata in functie de gradul de pericol si/sau de timpul efectiv lucrat in aceste locuri, calculata la solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, astfel:

- locuri de munca sau operatiuni deosebit de periculoase 37-50%;
- locuri de munca sau operatiuni foarte periculoase 16-30%;
- locuri de munca sau operatiuni periculoase pana la 16%.

(2) Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil beneficiaza de urmatoarele sporuri, in functie de conditiile de munca:

a) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

b) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

c) pentru activitatile care solicita o incordare psihica foarte ridicata, un spor de pana la 15% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective.

(3) Locurile, conditiile de munca si operatiunile, precum si procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

**Art. 13.** - (1) Dispozitiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizatii si alte drepturi de natura salariala pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplica si personalului militar, politistilor, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalului civil care se afla in situatii similare, indiferent de tipul unitatii in care isi desfasoara activitatea, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale.

(2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 14.** - (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, dupa caz, in conditii de pericol deosebit, desfasurata in exercitarea atributiilor functionale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unitatii, personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care executa, conduc, coordoneaza sau contribuie la realizarea misiunilor de operatii speciale, misiunilor operative de protectie a demnitarilor, a actiunilor de gardare, protectie si control antiterorist, supraveghere operativa, a procedurilor speciale si activitatilor de paza, supraveghere, escortare, reeducare, integrare si asistenta medicala si psihologica pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobandit o forma de protectie in Romania, culegere, prelucrare, centralizare, verificare si valorificare a informatiilor sau datelor/situatiilor/documentelor/actelor, investigatii, actiuni si interventie beneficiaza de o compensatie de risc/pericol deosebit de pana la 30%, calculata la solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(2) Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care desfasoara activitati privind prevenirea si combaterea coruptiei in randul personalului propriu beneficiaza de o compensatie de 30% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplica personalului militar si personalului civil care beneficiaza de compensatia prevazuta la alin. (1).

(4) Unitatile, categoriile de personal, conditiile, criteriile si marimea compensatiei se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 15.** - (1) Pentru personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care executa lucrari de exceptie sau misiuni speciale, apreciate ca atare de catre conducatorii acestora, se acorda o majorare de pana la 50% calculata la solda/salariul functiei de baza.

(2) Dreptul prevazut la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numarul total de posturi prevazute in statele de organizare, in limita a 30% din suma salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza si a indemnizatiilor lunare de incadrare, cumulat pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.

(3) Conditiiile de acordare a dreptului prevazut la alin. (1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 16.** - Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil, trimisi in interesul serviciului in delegare sau detasati la aplicatii, trageri, instructie in tabara sau in alte misiuni in alte localitati decat cele in care se afla sediul unitatii din care fac parte, au dreptul la indemnizatia de delegare sau de detasare, precum si la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementarilor in vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

**Art. 17.** - Drepturile de transport ale personalului militar in activitate, ale politistilor, ale functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, ale elevilor si studentilor din institutiile de invatamant pentru formarea politistilor si cursantilor din institutiile de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si ale personalului civil sunt reglementate prin hotarare a Guvernului.

**Art. 18.** - (1) Personalul care lucreaza cu cifru de stat beneficiaza de o indemnizatie de 15-20% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(2) Funcțiile pentru care se acordă indemnizația de cifru și mărimea concretă a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Funcțiile cu drept la indemnizație de cifru se prevăd prin statele de organizare.

### SECȚIUNEA a 3-a

Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională

**Art. 19.** - Pentru realizarea prerogativelor constituționale de apărare, ordine publică și siguranță națională, personalul militar, poliției, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 3 clase de salarizare.

**Art. 20.** - (1) La trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, personalul militar, poliției și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, beneficiază de un ajutor stabilit în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, astfel:

Vechime efectivă:

- până la 5 ani - un ajutor egal cu 3 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 5-10 ani - un ajutor egal cu 6 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 10-15 ani - un ajutor egal cu 8 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 15-20 ani - un ajutor egal cu 10 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 20-25 ani - un ajutor egal cu 12 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 25-30 ani - un ajutor egal cu 15 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- peste 30 ani - un ajutor egal cu 20 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază.

(2) Personalul militar, poliției și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, trecuți în rezervă sau direct în retragere, respectiv ale caror raporturi de serviciu au încetat, cu drept la pensie de serviciu, înainte de împlinirea limitei de vârstă de pensionare prevăzute de lege, mai beneficiază, pentru fiecare an întreg ramaș până la limita de vârstă de pensionare sau, în situația în care pot desfășura activitate peste această limită, până la limitele de vârstă în grad la care pot fi menținute în activitate categoriile respective de personal, de un ajutor egal cu două solde ale funcției de bază, respectiv cu două salarii ale funcției de bază.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică personalului militar, polițistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care beneficiază de plăți compensatorii.

(4) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plății ajutorului, acesta se acordă soției sau sotului supraviețuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinților, prin aplicarea în mod corespunzător a prevederilor alin. (1) și (2).

**Art. 21.** - (1) Personalul militar trecut în rezervă, poliției și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ale caror raporturi de serviciu au încetat, fiind clasati "Apt limitat" sau ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în grad, a reorganizării unor unități, a reducerii unor funcții din statele de organizare, și pentru care nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții corespunzătoare în aceeași unitate sau în alte unități, ori pentru alte motive sau nevoi ale instituțiilor, și care nu îndeplinesc condițiile de pensie, beneficiază de un ajutor egal cu 10 solde ale funcției de bază avute, respectiv cu 10 salarii ale funcției de bază avute, în luna schimbării poziției de activitate.

(2) În cazul în care persoanele aflate în situațiile prevăzute la alin. (1) sunt apte de muncă, dar nu se pot încadra din lipsa de locuri de muncă corespunzătoare pregătirii lor, acestea mai beneficiază de plata unui ajutor, stabilit în raport cu vechimea efectivă în calitate de personal militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, după cum urmează:

- 50% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 1 și 5 ani;
- 55% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 5 și 15 ani;
- 60% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani.

\*) Potrivit art. 1, alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 54/2011, drepturile prevăzute la art. 21 alin. (2) din anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice se acordă polițistilor și cadrelor militare ale caror raporturi de serviciu încetează, respectiv sunt trecute în rezervă în cursul anului 2011, în cadrul procesului de reorganizare instituțională desfășurat în vederea încadrării în cheltuielile de personal aprobate pentru anul 2011, din bugetul asigurărilor pentru somaj, prin derogare de la prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Ajutorul prevazut la alin. (2) se acorda cu data de intai a lunii urmatoare celei in care a avut loc trecerea in rezerva, respectiv incetarea raporturilor de serviciu, pana la incadrarea in munca, fara a se depasi durata maxima prevazuta de lege pentru acordarea indemnizatiei de somaj.

\*) Potrivit art. 1, alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 54/2011, drepturile prevazute la art. 21 alin. (3) din anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice se acorda politistilor si cadrelor militare ale caror raporturi de serviciu inceteaza, respectiv sunt trecute in rezerva in cursul anului 2011, in cadrul procesului de reorganizare institutionala desfasurat in vederea incadrarii in cheltuielile de personal aprobate pentru anul 2011, din bugetul asigurarilor pentru somaj, prin derogare de la prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Perioada pentru care se acorda ajutorul prevazut la alin. (2) constituie vechime in munca si stagiul de cotizare pentru care unitatile au obligatia sa calculeze si sa vireze contributiile sociale.

\*) Potrivit art. 1, alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 54/2011, drepturile prevazute la art. 21 alin. (4) din anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice se acorda politistilor si cadrelor militare ale caror raporturi de serviciu inceteaza, respectiv sunt trecute in rezerva in cursul anului 2011, in cadrul procesului de reorganizare institutionala desfasurat in vederea incadrarii in cheltuielile de personal aprobate pentru anul 2011, din bugetul asigurarilor pentru somaj, prin derogare de la prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

(5) Contributiile sociale prevazute de lege pentru angajat si angajator se suporta din fondurile aprobate prin buget cu aceasta destinatie.

\*) Potrivit art. 1, alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 54/2011, drepturile prevazute la art. 21 alin. (5) din anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice se acorda politistilor si cadrelor militare ale caror raporturi de serviciu inceteaza, respectiv sunt trecute in rezerva in cursul anului 2011, in cadrul procesului de reorganizare institutionala desfasurat in vederea incadrarii in cheltuielile de personal aprobate pentru anul 2011, din bugetul asigurarilor pentru somaj, prin derogare de la prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

(6) Prevederile alin. (1) nu se aplica personalului militar care beneficiaza de plati compensatorii.

(7) Drepturile banesti prevazute la alin. (2) se platesc pe baza unei declaratii de angajament lunare, pe propria raspundere, din care sa rezulte ca beneficiarii ajutorului nu sunt incadrati in munca sau nu desfasoara nicio activitate care sa le asigure un venit lunar.

**Art. 22.** - (1) Persoanele care redobandesc calitatea de personal militar, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, dupa 90 de zile calendaristice de la data trecerii in rezerva/incetarii raporturilor de serviciu, atunci cand sunt trecute din nou in rezerva sau in retragere, respectiv le inceteaza din nou raporturile de serviciu, beneficiaza de ajutorul acordat pentru activitatea depusa, in functie de vechimea efectiva ca militar, politist, functionar public cu statut special si personal civil, in institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea in rezerva anterioara/incetarea raporturilor de serviciu anterioare, exprimat in numar de solde ale functiilor de baza, respectiv salarii ale functiilor de baza.

(2) In caz de rechemare in activitate, respectiv de redobandire a calitatii de politist sau functionar public cu statut special in sistemul administratiei penitenciare, in termen de pana la 90 de zile calendaristice de la data trecerii in rezerva/incetarii raporturilor de serviciu, ajutorul exprimat in numar de solde ale functiilor de baza, respectiv salarii ale functiilor de baza se restituie, iar la o noua trecere in rezerva sau retragere/incetare a raporturilor de serviciu se ia in considerare si timpul servit inaintea primei treceri in rezerva sau retragere, respectiv incetarii raporturilor de serviciu.

(3) Prevederile alin. (1) si (2) se aplica in mod corespunzator si persoanelor provenite, dupa caz, din randul personalului militar, politistilor, respectiv functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care au trecut in rezerva, respectiv au incetat raporturile de serviciu, si care, la trecerea in rezerva, respectiv la incetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutoare stabilite conform legii.

**Art. 23.** - (1) Drepturile banesti prevazute la art. 20 si 21 nu se acorda cadrelor militare trecute in rezerva in baza art. 85 alin. 1 lit. f)-l), art. 87 si 88 din Legea nr. 80/1995, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Drepturile banesti prevazute la art. 20 si 21 nu se acorda politistilor carora le-au incetat raporturile de serviciu in baza art. 69 alin. (1) lit. d), e), f), g), h), i), k) sau l) din Legea nr. 360/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Drepturile banesti prevazute la art. 20 si 21 nu se acorda politistilor nici in cazul in care, in timpul suspendarii din functie, acestora le-au incetat raporturile de serviciu in baza art. 69 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 360/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) In situatiile prevazute la alin. (3) se aplica in mod corespunzator dispozitiile art. 65 alin. (6) din Legea nr. 360/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.



(5) Drepturile banesti prevazute la art. 20 si 21 nu se acorda functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare carora le-au incetat raporturile de serviciu in baza art. 61 lit. a) sau c) din Legea nr. 293/2004, republicata.

(6) Drepturile banesti prevazute la art. 20 si 21 nu se acorda functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare nici in cazul in care, in timpul suspendarii din functie, acestora le-au incetat raporturile de serviciu in baza art. 58 alin. (3) si art. 64 din Legea nr. 293/2004, republicata.

(7) Prevederile alin. (1)-(6) se aplica in mod corespunzator soldatilor si gradatilor voluntari.

**Art. 24.** - In caz de deces al personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, dupa caz, sotia sau sotul supravietuitor ori copiii, iar in lipsa acestora, parintii beneficiaza de un ajutor, calculat potrivit art. 20, fara a fi necesara indeplinirea conditiilor referitoare la trecerea in rezerva sau direct in retragere, respectiv la incetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedati.

**Art. 25.** - (1) Pentru activitatea desfasurata in unitati situate in localitati sau in zone izolate ori in unitati situate in localitati sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si personalul civil beneficiaza de un spor de pana la 20% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

(2) Criteriile de stabilire a localitatilor si zonelor izolate, a localitatilor si zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal si marimea concreta a sporului se stabilesc, conform actelor normative in vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 26.** - (1) Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, mutati sau transferati, in interes de serviciu, intr-o alta localitate decat cea de domiciliu, individual ori impreuna cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

a) o indemnizatie de mutare egala cu solda functiei de baza, respectiv salariul functiei de baza convenita/cuvenit pentru noile functii in care au fost incadrati;

b) o indemnizatie pentru fiecare membru de familie aflat in intretinere, egala cu 1/4 din solda functiei de baza, respectiv din salariul functiei de baza convenita/cuvenit, in luna schimbarii domiciliului membrilor de familie;

c) rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie si gospodaria lor;

d) o permisie, respectiv o invoie platita de 5 zile lucratoare, in vederea mutarii efective, acordata la cerere.

(2) Indemnizatia de mutare prevazuta la alin. (1) lit. a) se acorda personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare in luna schimbarii domiciliului.

(3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectueaza la data prezentarii la unitate, iar pentru membrii de familie si gospodaria lor se efectueaza la data schimbarii domiciliului, in conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Drepturile prevazute la alin. (1) se acorda si persoanelor chemate sau rechemate in randul cadrelor militare in activitate ori carora li se acorda gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare in activitate, persoanelor nou-incadrate sau reintegrate in randul politistilor ori, dupa caz, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare. Indemnizatia se calculeaza in raport cu solda functiei de baza/salariul functiei de baza, stabilita pentru functiile in care acestea sunt numite.

(5) Cadrele militare in activitate care urmeaza cursurile unei institutii de invatamant militar beneficiaza, dupa absolvire, de indemnizatia de mutare si de decontarea costului transportului, prevazute la alin. (1).

(6) La absolvirea institutiilor de invatamant militar, elevii si studentii militari carora li se acorda grade de ofiteri, maistri militari sau subofiteri ori cei care au obtinut asemenea grade pe timpul scolarii au dreptul, la prezentarea la unitate, la o indemnizatie de instalare egala cu solda functiei de baza stabilita pentru functiile in care au fost numiti si la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie si gospodaria lor.

(7) Prevederile alin. (6) se aplica in mod corespunzator si politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(8) Soldatii si gradatii voluntari in activitate care au obtinut grade de subofiteri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiaza de indemnizatie de instalare numai in situatia in care nu au beneficiat de indemnizatie in conditiile alin. (10).

(9) In localitatile izolate sau in zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizatia prevazuta la alin. (6) poate fi la nivelul a doua solde ale functiei de baza, respectiv a doua salarii ale functiei de baza.

(10) Soldatii si gradatii voluntari in activitate, la semnarea primului contract, beneficiaza de o indemnizatie de instalare egala cu solda functiei de baza convenita.

(11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizatia de instalare si care, ulterior, si-a prezentat demisia inainte de implinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea institutiilor de invatamant, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizatia primita, proportional cu perioada ramasa pana la expirarea termenului de 3 ani. Aceasta prevedere se aplica in mod corespunzator si personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare in activitate.

(12) Cadrelor militare trecute in rezerva sau direct in retragere, in baza art. 85 alin. 1 lit. a)-f) din Legea nr. 80/1995, cu modificarile si completarile ulterioare, care isi schimba domiciliul in termen de 12 luni de la data schimbarii pozitiei de activitate, li se ramburseaza cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie si gospodarie, pana la localitatea unde isi stabilesc domiciliul.

(13) Politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care au beneficiat de indemnizatia de instalare si care ulterior si-au prezentat demisia inainte de implinirea unui

termen de 3 ani de la absolvirea institutiilor de invatamant vor restitui indemnizatia primita, proportional cu perioada ramasa pana la expirarea termenului de 3 ani.

**(14)** In cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevazut la alin. (1) lit. c), daca in termen de 12 luni de la data decesului isi stabileste domiciliul in alta localitate.

**Art. 27.** - Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si personalul civil care au in primire cai sau caini de serviciu au dreptul, pe perioada respectiva, la un spor de pana la 5% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza.

**Art. 28.** - Personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil care sunt incadrati in structurile centrale ale institutiilor din sistemul national de aparare, ordine publica si siguranta nationala ori in structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul Romaniei beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie/salariului de baza cu 5 clase de salarizare.

**Art. 29.** - Pe perioada in care isi desfasoara activitatea in structurile institutiilor din sistemul de aparare, ordine publica si siguranta nationala, preotii militari sunt asimilati ofiterilor si beneficiaza de solda functiei de baza/salariul functiei de baza, de compensatiile, primele, sporurile, indemnizatiile si de alte drepturi salariale prevazute in prezenta lege.

**Art. 30.** - Functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care asigura paza, escortarea si supravegherea detinutilor, retinutilor, arestatilor preventiv si a minorilor condamnati in penitenciare sau internati in centre de reeducare minori, in spitale-penitenciare, in sectii (ateliere) de productie, in puncte de lucru ori in perioada in care se afla in mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat in astfel de conditii, la o indemnizatie pentru paza si supraveghere de 5% din salariul de functie.

**Art. 31.** - De indemnizatia prevazuta la art. 30 beneficiaza si membrii grupelor de interventie, precum si cei care sunt desemnati sa isi desfasoare activitatea in cadrul grupelor de interventie la unitatile unde functiile prevazute in statele de organizare nu sunt incadrate.

**Art. 32.** - Guvernul Romaniei este abilitat sa stabileasca si alte drepturi salariale specifice pentru personalul institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, la propunerea conducatorilor acestora.

**Art. 33.** - **(1)** Pentru asigurarea conditiilor de indeplinire a misiunilor specifice institutiilor de aparare, ordine publica si siguranta nationala, in raport cu standardele de performanta profesionala, personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si personalului civil li se poate acorda titlul de specialist de clasa/domeniu functional.

**(2)** Titlul de specialist de clasa/domeniu functional este ierarhizat, in ordinea crescatoare a calificarii pe 3 niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obtine/mentine potrivit conditiilor, criteriilor si standardelor de performanta stabilite pentru clasa respectiva, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(3)** Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasa/domeniu functional detinute in specialitate, beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie/salariului de baza cu 1, 2, respectiv 3 clase de salarizare, corespunzator clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.

**(4)** Specialitatile, conditiile de acordare si de retragere a titlului de specialist de clasa/domeniu functional, retrogradarea dintr-o clasa superioara in una inferioara, criteriile si standardele de performanta se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 34.** - Maistrii militari, subofiterii, soldatii si gradatii voluntari, agentii de politie si cei din sistemul administratiei penitenciare si personalul contractual care desfasoara activitati de conducatori de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu atas, care, prin natura muncii, lucreaza peste programul normal de lucru, inclusiv in zilele de repaus saptamanal sau in zilele in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, si carora nu li se poate acorda timp liber corespunzator au dreptul la o compensatie de 5-25% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza, in conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

## SECȚIUNEA a 4-a

### Primele si compensatiile acordate personalului aeronautic

**Art. 35.** - Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 si 31 din Statutul personalului aeronautic din aviatia militara a Romaniei, denumit in continuare statut, aprobat prin Legea nr. 35/1990, incadrat, potrivit statului de organizare, in functii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte si care desfasoara efectiv activitati aeronautice, beneficiaza, in conditiile prevazute de statut, de urmatoarele prime:

- a) prima de clasificare;
- b) prima orara de zbor;
- c) prima de parasutare;
- d) prima speciala pentru incercarea, receptia si verificarea in zbor a tehnicii aeronautice.

**Art. 36.** - **(1)** Prima de clasificare se acorda lunar personalului navigant de aviatie si parasutistilor militari, in limitele a 8-30% din solda de functie, diferentiata in raport cu titlul de clasificare detinut, categoria de personal navigant, aeronave si activitati.

**(2)** Pentru militarii in termen prima de clasificare se calculeaza la solda de functie minima convenita unui

soldat voluntar in activitate, cu o gradatie.

**Art. 37. - (1)** Prima orara de zbor se acorda tuturor categoriilor si specialitatilor de personal navigant de aviatie, definite la art. 9 si 17 din statut, astfel:

**a)** prima orara de zbor se acorda pilotului comandant de bord, diferentiat in functie de categoria de aeronave si de conditiile de zbor, in procente cuprinse intre 2-10% din solda de functie prevazuta in statut de organizare pentru comandantul de escadrila/similar;

**b)** pentru zborurile executate in echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orara de zbor, calculata in limitele a 50-85% din prima orara de zbor a pilotului comandant de bord, in raport cu categoria de personal navigant si cu activitatile pe care le desfasoara la bordul aeronavei.

**(2)** In functie de tipul si de dificultatea misiunii de zbor, de conditiile in care se executa zborul si de categoria de aeronave respectiva, prima orara de zbor stabilita la alin. (1) lit. a) si b) se majoreaza in limitele a 50-200%, in conditiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(3)** Drepturile salariale prevazute la alin. (1) si (2) se acorda in acelasi cuantum ambilor piloti de pe aeronave de instructie si de lupta, in cazul zborurilor de incercare, receptie si verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologica, demonstrative sau in cadrul aplicatiilor si antrenamentelor.

**(4)** Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau in cadrul companiilor civile de transport aerian, drepturile salariale prevazute la alin. (1) si (2) se acorda, pentru intregul traiect de zbor, in cuantumurile prevazute de reglementarile in vigoare pentru aviatia civila.

**(5)** Prima orara de zbor se plateste in functie de durata misiunii de zbor rezultata din registrele de cronometraj. In cazurile in care calificativele obtinute in urma executarii zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia in calcul la plata primelor orare de zbor.

**Art. 38. - (1)** Prima de parasutare se acorda lunar tuturor categoriilor si specialitatilor de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 si 17 din statut, in procente cuprinse intre 2-8% din solda de functie prevazuta in statut de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar, pentru fiecare parasutare executata, diferentiat in raport cu conditiile de lansare si aterizare, cu conditiile de zbor si meteorologice si cu dificultatea lansarii.

**(2)** Pentru parasutariile executate sub forma de exercitii combinate, cu actionarea comenzii manuale, cu deschiderea parasutei de rezerva, cu lansarea cu container de lupta sau materiale si de la inaltime si viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 si 17 din statut i se acorda compensatii in procente cuprinse intre 1-5% din solda de functie prevazuta in statut de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar.

**(3)** Pentru catapultarea din aeronava, pilotilor li se acorda prime echivalente cu:

**a)** o solda a functiei de baza, in cazul catapultarii ca urmare a unui caz de forta majora prevazut in instructiunile de pilotaj;

**b)** doua solde ale functiei de baza, in cazul catapultarii de incercare-testare sau receptie a sistemelor de salvare.

**Art. 39. - (1)** Prima speciala pentru incercarea, receptia si verificarea in zbor a tehnicii aeronautice se acorda tuturor categoriilor si specialitatilor de personal aeronavigant, definite la art. 8 si 17 din statut, astfel:

**a)** pentru zborurile de incercare, receptie si verificare a aeronavelor prototip si a celor nou-construite, personalului navigant de aviatie i se acorda prime speciale, calculate in procente fata de solda de functie prevazuta in statut de organizare pentru comandantul escadrilei de aviatie/similar, la categoria respectiva de aeronave, dupa cum urmeaza:

**(i)** pentru primul zbor al unei aeronave prototip, in limitele a 200-500%, in functie de categoria de aeronave;

**(ii)** pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, in limitele a 30-70%, in functie de categoria de aeronave;

**(iii)** pentru fiecare zbor de incercare a unei aeronave nou-construite, prevazut in programele de incercare pentru omologare sau de casa (cu exceptia primului zbor), in limitele a 5-20%, in functie de categoria de aeronave;

**(iv)** pentru fiecare zbor de incercare a produselor noi de aviatie (motoare, sisteme de salvare, rachete, munitii, bombe, instalatii de armament si anvelope), in limitele a 4-15%;

**b)** pentru parasutariile executate in scopul incercarii, receptiei si verificarii parasutelor prototip sau nou-construite, parasutistilor li se acorda prime speciale, calculate in procente fata de solda de functie prevazuta in statut de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar, dupa cum urmeaza:

**(i)** pentru fiecare parasutare de omologare a produselor prototip si serie zero, in limitele a 10-20%, in functie de categoria si tipul de parasuta;

**(ii)** pentru fiecare parasutare de receptie si verificare a produselor noi, in limitele a 5-10%, in functie de categoria si tipul de parasuta;

**c)** pentru zborurile de incercare a unei aeronave dupa reparatia capitala sau medie, pentru receptia unei aeronave noi sau reparate, precum si pentru verificarea dupa executarea unor lucrari de importanta majora (lucrari regulamentare, schimbari de agregate de motoare) se acorda prime speciale, calculate in limitele a 4-18% din solda de functie prevazuta in statut de organizare pentru comandantul escadrilei de aviatie/similar, la categoria respectiva de aeronave;

**d)** pentru parasutariile executate in scopul receptiei parasutelor dupa reparatia capitala sau medie, precum si pentru verificarile prin parasutare a produselor la care s-au executat lucrari de importanta majora, parasutistilor li se acorda prime speciale in procente fata de solda de functie prevazuta in statut de organizare pentru comandantul de batalion parasutisti/similar, in limitele a 4-8%.

(2) Primele speciale stabilite la alin. (1) lit. a) si c) se acorda membrilor echipajului in cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru incercarea sau receptia aeronavelor de instructie si de lupta, integral ambilor piloti.

**Art. 40.** - Personalul aeronautic nenavigant, definit la art. 12, 17 si 31 din statut, incadrat, potrivit statului de organizare, in functii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte si care desfasoara efectiv activitati aeronautice, beneficiaza, in conditiile prevazute de statut, de urmatoarele prime:

- a) prima de clasificare;
- b) prima de specializare;
- c) prima pentru asigurarea activitatilor aeronautice.

**Art. 41.** - Prima de clasificare se acorda lunar personalului aeronautic nenavigant, cu exceptia inginerilor si subinginerilor, in limitele a 5-19% din solda de functie, diferentiat in raport cu titlul de clasificare detinut, categoria de personal nenavigant si categoria de tehnica aeronautica.

**Art. 42.** - Prima de specializare se acorda lunar ofiterilor ingineri si subingineri de aviatie, de transmisiuni aeronautice si protectia navigatiei aeriene, in limitele a 8-22% din solda de functie, diferentiat in raport cu titlul de specializare detinut, categoria de personal nenavigant si categoria de tehnica aeronautica.

**Art. 43.** - (1) Primele pentru asigurarea activitatilor aeronautice se acorda tuturor categoriilor si specialitatilor de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 si 17 din statut, precum si inginerilor, subinginerilor si tehnicienilor de bord, astfel:

a) prima de aterizare se acorda lunar personalului tehnic-ingineresc de aviatie, definit la art. 13 si 17 din statut, din unitati (similare) care executa activitati de pregatire pentru zbor a aeronavelor, exploateaza la sol si in zbor aeronave, exploateaza si intretin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine si de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferentiat pe categorii de functii ale personalului si tipuri de aeronave, in limitele a 0,04-3% din solda de functie prevazuta in statul de organizare pentru inginerul-sef al escadrilei/similar, pentru fiecare aterizare urmata de refacerea capacitatii de zbor;

b) pentru aterizarile executate in cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevazuta la lit. a) se majoreaza cu 50%;

c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviatie care opereaza tehnica de avioane fara pilot, prima de aterizare (lansare) reprezinta un cuantum in limitele a 5-40% din solda de functie, pentru fiecare lansare, diferentiat pe categorii si tipuri de avioane fara pilot;

d) personalul aeronautic care executa activitati de exploatare a simulatoarelor de zbor beneficiaza de o prima pentru asigurare tehnica, in cuantum de 0,10-0,50% din solda de functie, pentru fiecare ora de functionare a simulatorului in procesul de instruire a personalului navigant, diferentiat pe categorii si tipuri de simulatoare;

e) soldatii si gradatii voluntari in activitate, precum si militarii in termen, calificati, care desfasoara activitati de asigurare tehnica de aviatie, beneficiaza lunar de o prima de aterizare in limitele a 0,5-2,5% din solda de functie corespunzatoare gradului de caporal clasa I, pentru fiecare aterizare, urmata de refacerea capacitatii de zbor, diferentiat pe categorii de aeronave si activitati;

f) prima pentru asigurarea tehnica a zborului se acorda lunar personalului tehnic-ingineresc de aviatie, definit la art. 13 si 17 din statut, care executa lucrari regulamentare, periodice si de intretinere, reparatii curente si modernizari ale tehnicii de aviatie, precum si activitati de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare si experimentare a tehnicii de aviatie si de asigurare cu tehnica de aviatie. Face exceptie personalul tehnic-ingineresc de aviatie din unitatile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice si din comisiile de reprezentanti militari de pe langa acestea, in functie de numarul orelor de zbor realizate, la esalonul respectiv, diferentiat pe categorii de personal si categorii de aeronave, in limitele a 0,003-0,1% din solda de functie, pentru ora de zbor;

g) pentru personalul de comanda din unitatile care opereaza tehnica de avioane fara pilot se acorda, la sfarsitul fiecarui an, o prima pentru asigurarea zborului, egala cu valoarea soldei de functie, in vigoare in luna decembrie, proportional cu indeplinirea planului anual de lansari ale avioanelor;

h) prima de reparatii se acorda lunar personalului tehnic-ingineresc de aviatie, de transmisiuni aeronautice si protectia navigatiei aeriene din unitatile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice si comisiile de reprezentanti militari de pe langa acestea, care executa sau conduc activitati de reparatii, modernizari, proiectare, fabricare, asimilare si experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum si receptia acestora din fabricatie si reparatie, in functie de tehnica reparata, fabricata si receptionata, diferentiat pe categorii de personal si in raport cu complexitatea lucrarilor, in procent de 0,2-15% din solda de functie, pentru fiecare produs receptionat de beneficiar;

i) prima de start se acorda lunar meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice si protectia navigatiei aeriene si personalului tehnic auto care executa, organizeaza sau conduc activitati specifice asigurarii starturilor de zbor cu aeronave militare, in functie de numarul de starturi de zbor executate/misiuni independente, in limitele a 1- 2% din solda de functie, pentru fiecare start, diferentiat pe categorii de personal si aeronave;

j) prima de dirijare se acorda lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea si coordonarea activitatii de zbor a aeronavelor militare, in functie de numarul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, in limitele a 0,02-2% din solda de functie, diferentiat pe categorii de personal, tehnica aeronautica si activitati.

(2) Prin start executat se intelege startul indeplinit in proportie de cel putin 50% din durata planificata, la care specialistul respectiv a desfasurat activitati specifice de asigurare a zborului.

(3) Prin misiune independenta se intelege zborul executat la ordin de o aeronava izolata sau, dupa caz, formatie de aeronave, la care specialistul respectiv a desfasurat activitati specifice de asigurare a zborului.

**Art. 44. - (1)** In cazul imposibilitatii desfasurarii activitatilor aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviatie, a unei boli profesionale sau a unor defectiuni cauzate de activitatile aeronautice desfasurate, personalul aeronautic beneficiaza de:

**a)** toate drepturile prevazute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperarii capacitatii de munca, pana la stabilirea situatiei medico-militare, fara a se depasi insa durata de 2 ani;

**b)** o compensatie la solda functiei de baza, astfel incat noile drepturi salariale sa nu se micsoareze, in cazul in care desfasoara alte activitati militare decat cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, pana la limita de varsta prevazuta la art. 45 din statut.

(2) Compensatia reprezinta diferenta dintre solda functiei de baza si prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, si solda functiei de baza convenita pentru functia in care este incadrat cel in cauza.

(3) Prevederile alin. (1) lit. b) se aplica pentru personalul aeronautic care are o vechime efectiva in serviciu de cel putin 80% din vechimea minima prevazuta de legislatia in vigoare pentru pensionare.

**Art. 45. - (1)** In conformitate cu art. 57 din statut, prevederile prezentei sectiuni se aplica in mod corespunzator personalului aeronautic din Ministerul Apararii Nationale incadrat, potrivit statutului de organizare, in functii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte si care desfasoara efectiv activitati aeronautice, precum si militarilor din unitatile de toate armele si celor detasati in afara Ministerului Apararii Nationale, care executa activitati aeronautice militare.

(2) Pentru personalul aeronautic definit de statut, care participa la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman, prevederile art. 35-44 se aplica in mod corespunzator.

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 1. din Lege nr. 121/2011 incepand cu 20.06.2011.

(3) Baza de calcul al primelor si compensatiilor acordate in lei personalului aeronautic prevazut la alin. (2) se constituie, in mod corespunzator, din solda de functie prevazuta de statul de organizare sau, dupa caz, prin ordinul de numire/detasare pentru fiecare participant la misiuni in afara teritoriului statului roman.

(4) Personalul aeronautic trimis in misiune permanenta in strainatate, care incadreaza functiile alocate Romaniei in cadrul Grupului de transport aerian de mare capacitate (HAW), beneficiaza de urmatoarele drepturi in valuta:

**a)** personalului navigant, asa cum este definit la art. 8 si 31 din statut, i se acorda o prima orara de zbor la nivelul a 1% din salariul lunar in valuta. Pentru misiunile executate in zonele de conflict sau in teatrele de operatii, prima orara de zbor se mareste cu 100%. Prima orara de zbor se plateste in functie de durata zborului rezultata din registrele de cronometraj sau din documentele similare utilizate de HAW. Pentru catapultarea din aeronava, pilotilor li se acorda o prima egala cu un salariu lunar in valuta;

**b)** personalului aeronautic nenavigant, asa cum este definit la art. 12 din statut, care executa activitati de pregatire pentru zbor a aeronavelor, exploateaza la sol si in zbor aeronave, exploateaza si intretine mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine si de prevenire a evenimentelor de zbor, i se acorda o prima de aterizare la nivelul a 1% din salariul lunar in valuta, pentru fiecare aterizare. Pentru aterizarile executate in cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare se majoreaza cu 50%;

**c)** personalului tehnic-ingineresc de aviatie, asa cum este definit la art. 13 din statut, care executa lucrari de exploatare, intretineri curente si reparatii ale tehnicii de aviatie i se acorda o prima pentru asigurarea tehnica a zborului la nivelul a 0,1% din salariul lunar in valuta, pentru fiecare ora de zbor asigurata tehnic.

(5) Conditii de acordare a primelor si compensatiilor de care beneficiaza personalul aeronautic, precum si diferentierea procentelor/cuantiurilor in cadrul limitelor prevazute in prezenta sectiune, pe categorii de personal, tehnica aeronautica si activitati, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

**Art. 46. -** Dispozitiile prezentei sectiuni se aplica in mod corespunzator intregului personal aeronautic militar si politistilor care isi desfasoara activitatea in conditii similare.

## SECȚIUNEA a 5-a

Drepturile banesti specifice personalului ambarcat, care executa salturi din elicoptere in apa si scafandrilor din marina militara

### §1. Drepturile banesti specifice personalului ambarcat pe nave de suprafata

**Art. 47. - (1)** Personalul din subunitatile si unitatile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafata, are dreptul la o prima de ambarcare, astfel:

**a)** pe timpul cat navele se afla in baza lor permanenta:

**(i)** personalul militar si personalul civil - 15% din solda de functie/salariul de baza;

**(ii)** elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar - 10% din solda de functie minima convenita unui soldat voluntar in activitate;

**b)** pe timpul cat navele se deplaseaza din baza lor permanenta pentru instructii, aplicatii sau alte misiuni,

pe langa drepturile prevazute la lit. a), mai beneficiaza de:

- (i) personalul militar si personalul civil - 15% din solda de functie/salariul de baza;
- (ii) elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar - 10% din solda de functie minima convenita unui soldat voluntar in activitate.

(2) Prin personal ambarcat se intelege personalul incadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum si cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspectii, controale, verificari, reparatii ordonate sau planificate de organele competente in documentele care atesta prezenta la bordul navelor.

**Art. 48.** - Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordoneaza, evalueaza sau executa efectiv manevrele de plecare si de acostare, precum si alte manevre si activitati periculoase beneficiaza de o prima egala cu 50% din solda de functie/salariul de baza zilnic, indiferent de numarul de manevre din zona respectiva.

## §2. Drepturile banesti specifice personalului care executa salturi din elicoptere in apa si scafandrilor

**Art. 49.** - Personalul care executa salturi din elicoptere in apa are dreptul, pentru fiecare salt, la o prima, astfel:

- a) personalul militar si personalul civil - 1% din solda de functie a comandantului unitatii de scafandri;
- b) elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar - 1% din solda de functie minima convenita unui soldat voluntar in activitate.

**Art. 50.** - (1) Scafandrii militari si civili brevetati beneficiaza de o prima de clasificare in limitele a 5-30% din solda de functie/salariul de baza, diferentiat in raport cu titlul de clasificare detinut.

(2) Scafandrii brevetati si scafandrii cursanti au dreptul pentru orice scufundare reala sau in simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv si decompresia, la o prima orara sau zilnica, in procente, din solda de functie a comandantului de divizion scafandri, astfel:

- a) pentru scufundarea autonoma cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafata sau scufundarea cu turela deschisa, o prima orara de 1-5%;
- b) pentru scufundarea autonoma cu circuit semiinchis, o prima orara de 1,5-6%;
- c) pentru scufundarea autonoma cu circuit inchis, o prima orara de 2-3%;
- d) pentru scufundarea unitara cu turela inchisa, scufundarea unitara cu minisubmarin sau scufundarea unitara in simulatoare, o prima orara de 3-7%;
- e) pentru scufundarea in saturatie, o prima zilnica de 12-50%.

(3) Pentru scufundarile reale, executate de scafandrii de mare adancime, in scop de antrenament, prima se diminueaza cu 20%.

(4) Pentru scufundarile reale care se executa in apa, cu temperatura mai mica de 10°C, precum si pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatura de scufundare, prima de scufundare se majoreaza cu 25%.

(5) Pentru scufundari reale in cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majoreaza cu 100%.

**Art. 51.** - (1) Scafandrii lansati sau recuperati din/de vedete rapide, submarin ori elicopter beneficiaza de o prima de salt sau de recuperare, in procente, din solda de functie a comandantului de divizion scafandri, astfel:

Lansare Recuperare	Vedeta		Stationare	Elicopter
	Viteza			
	12 Nd	24 Nd		Evolutie
	%	%	%	%
Cu micul echipament	2	3	3	4
Cu echipament complet	3	4	4	5

(2) Pentru misiunile de lupta reale, prima de salt sau de recuperare se majoreaza cu 100%.

**Art. 52.** - Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare si interventie, precum si personalul de alta specialitate, care, prin natura functiei, executa imersiuni in incinta nepresurizata, au dreptul la o prima orara de 2,5-5% din solda de functie a comandantului de divizion scafandri.

**Art. 53.** - Membrii echipei de suprafata care asigura scufundarile din punct de vedere organizatoric, tehnic si medical, stabiliti in conformitate cu normele de organizare si conducere a activitatilor de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o prima orara sau zilnica de 10-25% din prima de scufundare orara sau zilnica de care beneficiaza scafandrii brevetati.

**Art. 54.** - Prima orara sau zilnica de scufundare se acorda si personalului de alta specialitate care, prin natura atributiilor de serviciu, executa scufundari reale sau in simulatoare.

**Art. 55.** - Conditiiile de acordare a primei de clasificare si a primei de scufundare, precum si diferentierea cuantumurilor in cadrul limitelor prevazute in prezenta anexa, pe categorii de personal si activitati, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 56.** - Pe timpul desfasurarii activitatilor de control la bordul navelor romanesti si straine in cadrul misiunilor de lupta, reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor

specializate beneficiaza de o compensatie de 30% din solda de functie.

### §3. Drepturile personalului ambarcat pe submarine

**Art. 57.** - Personalul militar si personalul civil beneficiaza de o prima de ambarcare de 30% din solda de functie/salariul de baza, iar elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar, de o prima de ambarcare de 10% din solda de functie minima convenita unui soldat voluntar in activitate.

**Art. 58.** - (1) Pe timpul navigatiei in imersiune, personalul militar si personalul civil beneficiaza de o prima orara de imersiune de 2% din solda de functie a comandantului submarinului, iar elevii si studentii institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar, de o prima de imersiune de 10% din solda de functie minima convenita unui soldat voluntar in activitate.

(2) Pentru navigatia submarinului la adancimi cuprinse intre 100-200 m, prima orara de imersiune se dubleaza, iar pentru navigatia la adancimi de peste 200 m, aceasta se tripleaza.

(3) Pentru fiecare intrare sau iesire in/din imersiune se adauga 30% din valoarea primei orare de imersiune.

**Art. 59.** - Personalul ambarcat pe submarine care participa la proba de imersiune la mare adancime beneficiaza de o prima egala cu doua solde de functie ale comandantului de submarin.

**Art. 60.** - Pentru iesirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o prima echivalenta cu 4 solde de functie ale comandantului de submarin.

**Art. 61.** - Dispozitiile prezentei sectiuni se aplica in mod corespunzator si politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care isi desfasoara activitatea in situatii similare, in conditiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

## SECȚIUNEA a 6-a

### Drepturile salariale convenite pe timpul studiilor si in alte situatii

**Art. 62.** - (1) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, pe timpul cat urmeaza cursuri de zi in cadrul institutiilor de invatamant superior, cu acordul si in interesul autoritatilor sau institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, beneficiaza de solda functiei de baza avuta/salariul functiei de baza avut la data inceperii cursurilor, cu exceptia soldei de comanda/salariului de comanda, precum si de celelalte drepturi aplicabile personalului din institutia de invatamant, in conditiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care urmeaza cursuri de cariera si nivel, precum si alte activitati de perfectionare sau formare continua beneficiaza de solda functiei de baza avuta/salariul functiei de baza avut la data inceperii cursurilor si de celelalte drepturi salariale avute, in conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile prevazute la alin. (1) si (2) se mentin si pe perioada stagiului la unitati.

(4) Elevii si studentii institutiilor de invatamant superior pentru formarea personalului militar dupa obtinerea gradului de ofiter beneficiaza de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participa la cursuri ori stagii de formare profesionala cu scoatere integrala din activitate, cu acordul si in interesul autoritatilor sau institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, beneficiaza, in aceasta perioada, de o indemnizatie egala cu salariul de baza, indemnizatiile, compensatiile si sporurile acordate in luna anterioara trimerii la aceste forme de pregatire profesionala, cu exceptia celor care se acorda in raport cu timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofiterii care in timp ce urmeaza cursurile institutiilor de invatamant superior militare sau civile, precum si doctoratul sunt inaintati in grad ori pentru maistrii militari si subofiterii aflati in aceasta situatie, cand li se acorda grade de ofiteri, solda de functie a acestora nu poate fi mai mica decat solda de functie minima prevazuta pentru gradul respectiv.

(7) Pentru politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care, in timp ce urmeaza cursurile institutiilor de invatamant superior, precum si doctoratul, sunt avansati in grad profesional sau pentru politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare carora li se acorda grade profesionale superioare, salariul de functie al acestora nu poate fi mai mic decat salariul de functie minim prevazut pentru gradul profesional respectiv.

(8) Solda functiei de baza si alte drepturi salariale pentru personalul militar detasat la alte unitati in vederea indeplinirii atributiilor unor functii sau a unor misiuni se stabilesc si se platesc de unitatile de la care acesta este detasat.

**Art. 63.** - (1) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care sunt pusi la dispozitie in situatii temeinic justificate, potrivit legii, beneficiaza de solda functiei de baza avuta/salariul functiei de baza avut, cu exceptia soldei de comanda/salariului de comanda, precum si de celelalte drepturi salariale avute, in conditiile prevazute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Prevederile alin. (1) se aplica si cadrelor militare in activitate puse la dispozitie ca efect al inceperii urmaririi penale.

**Art. 64.** - (1) Cadrele militare trecute in rezerva sau direct in retragere primesc solda functiei de baza, precum si celelalte drepturi salariale prevazute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului

principal de credite, pana la sfarsitul lunii in care a avut loc schimbarea pozitiei de activitate.

(2) Termenul legal de predare a functiei incepe de la data schimbarii pozitiei de activitate. Daca termenul legal de predare a functiei depaseste luna respectiva, plata drepturilor banesti prevazute la alin. (1) se face, in continuare, pana la terminarea predarii, fara a depasi acest termen. Termenul legal de predare a functiei nu poate depasi 30 de zile calendaristice pentru cadrele militare, respectiv 22 de zile lucratoare pentru politisti si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) In situatiile prevazute la alin. (1) si (2), pentru cadrele militare inaintate in grad in activitate si trecute in rezerva cu aceeasi data, solda functiei de baza se stabileste, proportional, in raport cu noul grad.

(4) Cadrele militare prevazute la alin. (1) trecute in rezerva sau direct in retragere, din initiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda functiei de baza, precum si alte drepturi salariale prevazute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, pana la data schimbarii pozitiei de activitate. Situatiile prevazute la prezentul alineat sunt reglementate, in limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) Prevederile alin. (1), (3) si (4) se aplica, in mod corespunzator, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, carora le inceteaza raporturile de serviciu.

**Art. 65.** - (1) Personalul militar pus la dispozitie, potrivit legii, ca efect al trimerii in judecata unei instante penale, in stare de libertate, precum si cel eliberat pe cautiune beneficiaza de solda de functie minima corespunzatoare gradului detinut, de solda de grad, de gradatiile cuvenite, precum si de alte drepturi salariale prevazute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, pana la definitivarea situatiei.

(2) Personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, arestati, le inceteaza plata drepturilor salariale incepand cu data suspendarii din functie.

(3) Politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare pusi la dispozitie, potrivit legii, ca urmare a punerii in miscare a actiunii penale sau care sunt judecati in stare de libertate ori liberati provizoriu pe cautiune beneficiaza de salariul de functie minim corespunzator gradului profesional detinut, de salariul gradului profesional si de gradatiile cuvenite, pana la definitivarea situatiei.

(4) In cazul in care s-a dispus scoaterea de sub urmarire penala ori achitarea, precum si in cazul incetarii urmaririi penale ori a procesului penal, persoanele carora li s-au aplicat prevederile alin. (1)-(3) vor fi repuse in toate drepturile banesti avute la data punerii la dispozitie, respectiv a suspendarii din functie, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispozitie, respectiv a suspendarii din functie, actualizate potrivit majorarilor sau indexarilor salariale.

**Art. 66.** - In caz de deces, drepturile banesti cuvenite personalului militar, politistilor, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalului civil se platesc, pentru intreaga luna in care a avut loc decesul, dupa caz, sotului supravietuitor, copiilor sau parintilor, iar in lipsa acestora, celorlalti mostenitori legali.

**Art. 67.** - Drepturile neachitate personalului militar, politistilor, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalului civil, nereclamate in termen de 3 ani de la data cand trebuiau platite, se prescriu.

## SECȚIUNEA a 7-a

Drepturile banesti cuvenite militarilor in termen, soldatilor si gradatilor voluntari care urmeaza modulul instruirii individuale, elevilor si studentilor institutiilor militare de invatamant, elevilor si studentilor din institutiile de invatamant pentru formarea politistilor, respectiv ale cursantilor din institutiile de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare

**Art. 68.** - (1) Elevii si studentii din institutiile militare de invatamant, persoanele care urmeaza cursurile de formare a cadrelor militare si militarii in termen beneficiaza de o indemnizatie lunara, stabilita in raport cu urmatorii coeficienti de ierarhizare, astfel:

Instituti de invatamant	Coeficientul d	
	Anul I	Anul II
Scoli militare de maistri militari si subofiteri	0,20	0,24
Academii si institutii de invatamant superior	0,24	0,28
Scoli militare de ofiteri de rezerva		0,2

(2) Prevederile alin. (1) se aplica in mod corespunzator si elevilor si studentilor din institutiile de invatamant pentru formarea politistilor, respectiv cursantilor din institutiile de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Elevii si studentii institutiilor militare de invatamant pentru formarea cadrelor militare, ai institutiilor de invatamant pentru formarea politistilor, respectiv cursantii din institutiile de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, care sunt numiti in functiile prevazute mai jos, primesc, incepand cu data de intai a lunii urmatoare numirii in functie, pe langa indemnizatia lunara, si o indemnizatie suplimentara diferentiata pe coeficienti de ierarhizare, astfel:



- a) student sau elev comandant/sef de grupa - 0,20;
  - b) student sau elev loctiitor comandant de pluton/sef de clasa - 0,22;
  - c) student sau elev plutonier de companie/monitor de detasament (similare) - 0,24;
  - d) student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) - 0,26;
  - e) student sau elev plutonier adjutant/monitor de institutie de invatamant - 0,40.
- (4) Persoanele declarate "ADMIS" la cursul de formare a cadrelor militare in activitate au dreptul la o indemnizatie lunara, stabilita in raport cu urmatoorii coeficienti de ierarhizare, astfel:

### Tipul cursului

Curs de formare a maistrilor militari/subofiterilor in activitate

Curs de formare a ofiterilor in activitate

(5) Prevederile alin. (4) se aplica in mod corespunzator si elevilor si studentilor din institutiile de invatamant pentru formarea politistilor, respectiv cursantilor din institutiile de invatamant pentru formarea functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(6) Indemnizatiile se stabilesc prin inmultirea coeficientilor de ierarhizare prevazuti la alin. (1), (3) si (4) cu valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00 sau, dupa caz, cu valoarea nominala prevazuta pentru clasa 1 de salarizare.

(7) Pentru alte situatii privind acordarea drepturilor banesti reglementate prin prezenta sectiune, ordonatorul principal de credite stabileste, prin asimilare, coeficientii de ierarhizare utilizati pentru calculul indemnizatiei.

(8) Drepturile prevazute la art. 16 alin. (1) se acorda si elevilor si studentilor institutiilor de invatamant pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmeaza cursurile de formare a cadrelor militare si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum si elevilor si studentilor din institutiile de invatamant pentru formarea politistilor, care se deplaseaza in interes de serviciu si carora nu li se pot asigura masa si cazarea gratuit in unitati din localitatea unde se executa misiunea.

**Art. 69.** - (1) Militarii in termen au dreptul la o indemnizatie lunara, astfel:

### Gradul prevazut in statul de organizare pentru functia pe care o indeplinesc

Soldat

Fruntas

Caporal

(2) Indemnizatiile se stabilesc prin inmultirea coeficientilor de ierarhizare prevazuti la alin. (1) cu valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00 sau, dupa caz, cu valoarea nominala prevazuta pentru clasa 1 de salarizare.

### SECȚIUNEA a 8-a

Salarizarea personalului militar, a politistilor si a functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, detasati in afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala sau in regii autonome ori in companii nationale aflate in subordinea/coordonarea acestora, precum si salarizarea cadrelor militare si a personalului civil de specialitate din structurile militare ale autoritatii judecatoresti

**§1.** Salarizarea personalului militar, a politistilor si a functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare detasati in afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala sau in regii autonome ori in companii nationale aflate in subordinea/coordonarea acestora

**Art. 70.** - (1) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, detasati in afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala sau in regii autonome ori in companii nationale aflate in subordinea/coordonarea acestora, beneficiaza de urmatoarele drepturi salariale:

a) salariul de baza al functiei indeplinite, indemnizatii, premii, sporuri, precum si alte drepturi de natura salariala care se acorda personalului civil din entitatile unde isi desfasoara activitatea, potrivit reglementarilor care se aplica in entitatile respective;

b) solda de grad/salariul gradului profesional si gradatiile calculate la acestea.

(2) Drepturile prevazute la alin. (1) lit. a) se platesc de catre entitatile unde personalul detasat isi desfasoara activitatea.

(3) Drepturile prevazute la alin. (1) lit. b) se platesc de catre institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala de unde personalul a fost detasat.

(4) In situatia in care drepturile salariale lunare prevazute la alin. (1) sunt mai mici decat cele ce li s-ar cuveni ca militari, politisti sau functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare incadrati in institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, pe functii stabilite potrivit alin. (7), cei in cauza pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare corespunzatoare acestor functii. In acest caz, diferenta pana la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare cuvenite in calitate de personal militar, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare se acorda de catre institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala de unde personalul a fost detasat.

(5) Ajutoarele si platile compensatorii acordate in conditiile legii, la trecerea in rezerva sau in retragere, respectiv la incetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum si alte drepturi banesti se stabilesc in raport cu solda functiei de baza, respectiv salariul functiei de baza, cuvenit in calitate de personal militar, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, corespunzatoare functiilor stabilite potrivit alin. (7).

(6) Drepturile banesti prevazute la alin. (5) se platesc din fondurile institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala de unde personalul a fost detasat.

(7) Pentru personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare detasati in afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala se prevad functii in statele de organizare "Anexa M", in conditiile reglementarilor in vigoare. Pentru alte cazuri in care personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare sunt detasati in afara institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, asimilarea functiilor indeplinite, precum si clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare ai soldelor de functie, respectiv ai salariilor de functie se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale.

(8) Clasele de salarizare si coeficientii de ierarhizare ai soldei de functie, respectiv ai salariului de functie pentru personalul militar, politisti si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare carora le inceteaza detasarea si care sunt pusi la dispozitie pentru incadrare ori trecere in rezerva/retragere/incetare a raporturilor de serviciu sunt cele/cei corespunzatoare/corespunzatori gradului militar/gradului profesional stabilit conform alin. (7).

(9) Personalul prevazut la alin. (1) poate beneficia de premiile care se acorda personalului militar in activitate, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, calculate in conditiile reglementate pentru acestia, care se achita din fondurile institutiilor din sistemul de aparare, ordine publica si siguranta nationala de unde personalul a fost detasat.

(10) Personalul institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala care isi desfasoara activitatea la compartimentele speciale din ministere si alte organe centrale beneficiaza de o compensatie de 10% din salariul de baza. Compensatia se plateste de catre entitatile unde personalul detasat isi desfasoara activitatea.

**Art. 71.** - (1) Personalul detasat intre institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala, care nu este incadrat pe functiile prevazute in statele "Anexa M", este salarizat in conformitate cu reglementarile aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit functiei indeplinite.

(2) Drepturile salariale pentru personalul prevazut la alin. (1) se platesc de catre institutiile unde acesta este detasat.

(3) Personalul detasat intre institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala care participa la orice forme de pregatire este salarizat conform sectiunii a 6-a din prezenta anexa.

(4) Drepturile salariale pentru personalul prevazut la alin. (3) se platesc de catre institutiile de unde acesta este detasat.

**§2.** Salarizarea personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care isi desfasoara activitatea in societatile comerciale, regiile autonome si companiile nationale aflate in subordinea sau in coordonarea acestora

**Art. 72.** - (1) Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care isi desfasoara activitatea in societatile comerciale, regiile autonome si companiile nationale aflate in subordinea sau in coordonarea institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala beneficiaza de salariul de baza al functiei indeplinite, de premii, de sporuri si de alte drepturi, potrivit prevederilor prezentei legi, precum si de solda de grad/salariul gradului profesional si gradatiile calculate la acestea.

(2) Drepturile prevazute la alin. (1) se platesc de catre entitatile unde personalul isi desfasoara activitatea.

(3) Ajutoarele si platile compensatorii acordate in conditiile legii la trecerea in rezerva sau in retragere, respectiv la incetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum si alte drepturi banesti se stabilesc in raport cu solda functiei de baza, respectiv salariul functiei de baza, cuvenit in calitate de cadru militar, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, corespunzatoare functiilor asimilate, potrivit art. 70 alin. (7).

**Art. 73.** - Modul de acordare si de finantare a drepturilor banesti cuvenite personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care indeplinesc functii in societatile comerciale, regiile autonome si companiile nationale aflate in subordinea sau in coordonarea institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala se stabileste, conform legislatiei in

vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**§3.** Salarizarea judecătorilor și procurorilor militari, precum și a personalului auxiliar de specialitate și a personalului conex militar și civil

**Art. 74.** - (1) Pentru judecătorii și procurorii militari se aplică în mod corespunzător reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(2) Pentru procurorii militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se aplică în mod corespunzător reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(3) Pentru personalul auxiliar de specialitate și pentru personalul conex militar și civil de la instanțele judecătorești și parchetele militare se aplică în mod corespunzător reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(4) Pentru personalul civil al Ministerului Apărării Naționale din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se aplică în mod corespunzător reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

**Art. 75.** - Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 74 mai beneficiază de:

a) solda de grad și gradatiile calculate la aceasta;

b) ajutoare la trecerea în rezervă sau în retragere.

**Art. 76.** - Indemnizația de încadrare brută lunară stabilită potrivit prevederilor prezentei legi, solda de grad și gradatiile calculate la solda de grad se iau în calcul la stabilirea ajutorului la trecerea în rezervă sau în retragere și a altor drepturi care se acordă/se stabilesc în raport cu solda funcției de bază.

### SECȚIUNEA a 9-a

Salarizarea și alte drepturi banesti ale personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român

**Art. 77.** - (1) Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) solda funcției de bază, compusă din:

(i) solda de funcție, prevăzută prin ordinul de numire/detasare sau avută anterior, dacă este mai mare;

(ii) solda de grad;

(iii) gradatiile la care are dreptul;

(iv) solda de comandă, după caz;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu solda funcției de bază stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 3. din Lege nr. 121/2011 începând cu 20.06.2011.

(2) Politistii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida ONU, NATO sau a altor organizații internaționale beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul funcției de bază, compus din:

(i) salariul de funcție, prevăzut prin dispoziția/ordinul de numire/detasare sau avută anterior, dacă este mai mare;

(ii) salariul gradului profesional;

(iii) gradatiile la care are dreptul;

(iv) salariul de comandă, după caz;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul funcției de bază stabilit potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

(3) Personalul civil care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensatie lunara specifica teatrului de operatii de pana la 100% aplicata la salariul de baza, stabilita cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune in parte;

d) o prima de campanie egala cu salariul de baza stabilit potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acorda o singura data pentru toata perioada desfasurarii misiunii si se plateste la plecarea in misiune.

Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 3. din Lege nr. 121/2011 incepand cu 20.06.2011.

**Art. 78.** - Drepturile banesti convenite personalului care incadreaza batalioanele mixte constituite intre Armata Romaniei si armatele altor tari, precum si cele constituite din politisti romani si politisti ai altor tari se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

**Art. 79.** - Personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare trimisi in afara teritoriului statului roman pentru a participa la cursuri, stagii de practica si specializare, perfectionare sau care desfasoara orice fel de activitate in strainatate, in interesul unitatii trimitatoare, mai putin cele mentionate la art. 77, beneficiaza pe timpul acestor activitati, in tara, de solda functiei de baza/salariul functiei de baza si de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementarilor in vigoare.

**Art. 80.** - Personalul din institutiile de aparare, ordine publica si siguranta nationala trimis in misiuni permanente sau temporare in strainatate, potrivit legii, beneficiaza de toate drepturile prevazute pentru personalul trimis in misiune permanenta sau temporara de catre Ministerul Afacerilor Externe, precum si de catre celelalte ministere, organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale.

**Art. 81.** - In masura in care prezenta lege nu prevede altfel, dispozitiile sale se completeaza cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile si obligatiile ce revin personalului trimis in misiune permanenta sau temporara in strainatate de catre ministere si celelalte organe si institutii de specialitate ale administratiei publice centrale.

SECTIUNEA a 9-a a fost modificata prin punctul 2. din Lege nr. 121/2011 incepand cu 20.06.2011.

## SECȚIUNEA a 10-a

### Unele reglementari privind salarizarea personalului civil

**Art. 82.** - (1) Personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala beneficiaza de drepturile salariale reglementate prin prezenta lege, potrivit categoriei de personal si domeniului in care isi desfasoara activitatea.

(2) Personalul civil prevazut la alin. (1) care desfasoara activitati in conditii similare cu cele ale personalului militar sau politistilor ori functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, dupa caz, beneficiaza de drepturile salariale prevazute expres pentru personalul civil in prezenta anexa.

**Art. 83.** - Functiile specifice pentru personalul contractual din institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala se asimileaza astfel:

- a) director centru de reeducare cu director din cadrul anexei nr. I cap. II lit. C;
- b) director adjunct centru de reeducare cu director adjunct din cadrul anexei nr. I cap. II lit. C;
- c) functia de criptanalist III cu functia de cercetator stiintific, cercetator stiintific III;
- d) functia de responsabil (sef) grup popote; responsabil (sef) popota II cu functia de administrator II-I;
- e) functia de sef spalatorie mecanica debutant III-I cu functia de tehnician debutant II-IA;
- f) functia de insotitor de bord debutant III-I cu functia de referent debutant II-IA;
- g) functia de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spatiu aerian III-I cu functia de tehnician II-IA;
- h) functia de telefonist, telegrafist, telexist IV-I cu functia de muncitor calificat IV-I;
- i) functia de sef formatie paza si ordine II-I cu functia de administrator II-I;
- j) functia de agent paza, agent insotire II-I cu functia de muncitor calificat II-I.

**Art. 84.** - Alte functii specifice pentru personalul contractual din institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale.

## SECȚIUNEA a 11-a

### Alte dispozitii

**Art. 85.** - Personalul militar, militarii in termen, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, rezervisti, pe timpul concentrarii, beneficiaza de drepturile banesti prevazute de prezenta lege pentru personalul militar, militari in termen, politisti si functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, de la unitatile unde sunt concentrati.

**Art. 86.** - Functiile personalului din institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala sunt prevazute in statele de organizare elaborate de aceste institutii, pe baza structurilor organizatorice aprobate, si cuprind, dupa caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesionala, nivelul

studiilor, clasa de salarizare si coeficientul de ierarhizare al soldei de functie/salariului de functie/salariului de baza.

**Art. 87.** - Pe timp de mobilizare sau razboi se aplica prevederile prezentei legi, precum si unele reglementari specifice stabilite prin hotarare a Guvernului.

**Art. 88.** - Prevederile anexei nr. X la Decretul nr. 163/1975 se aplica in continuare, pana la data intrarii in vigoare a actului normativ care reglementeaza modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau razboi.

**Art. 89.** - (1) Prevederile referitoare la calcularea, retinerea si virarea contributiilor pentru asigurarile sociale de stat se aplica personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, conform legislatiei in vigoare.

(2) Prevederile referitoare la sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca nu se aplica personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Prevederile referitoare la calcularea, retinerea si virarea contributiilor stabilite potrivit legislatiei in vigoare privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale nu se aplica personalului militar, politistilor, functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalului civil.

**Art. 90.** - (1) Drepturile prevazute de prezenta lege se acorda in conditiile exercitarii, potrivit reglementarilor in vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercita, prin viza, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementarilor in vigoare.

(3) Cadrele militare in activitate, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care desfasoara activitati de control financiar preventiv propriu si, dupa caz, de audit beneficiaza de majorarea soldei de functie/salariului de functie cu pana la 4 clase de salarizare, in conditiile prevazute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 91.** - (1) Ofiterii, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care ocupa functii de demnitate publica beneficiaza, pe langa drepturile salariale convenite acestei functii, si de solda de grad/salariul gradului profesional detinut, ca drept al titularului acestuia, precum si de gradatiile calculate la solda de grad/salariul gradului profesional.

(2) Persoanele prevazute la alin. (1) pot opta pentru drepturile salariale convenite pentru calitatea de cadru militar in activitate, politist sau functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Ofiterii, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare care ocupa functii asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru soldele de functie/salariile de functie stabilite pe baza claselor de salarizare si coeficientilor de ierarhizare prevazuti pentru functiile de demnitate publica.

**Art. 92.** - (1) Quantumul zilnic al soldei lunare convenite personalului militar se determina prin raportare la numarul zilelor calendaristice corespunzatoare fiecarei luni a anului.

(2) Quantumul zilnic al salariului lunar convenit politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare se determina prin raportare la numarul de zile lucratoare din luna respectiva, cu exceptia situatiilor pentru care drepturile convenite sunt prevazute a fi acordate pentru zilele calendaristice.

(3) Soldele/Salariile lunare ale personalului se platesc o data pe luna, in perioada stabilita potrivit reglementarilor in vigoare, pentru luna precedenta.

(4) Soldele lunare ale personalului militar, respectiv salariile lunare ale politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare sunt confidentiale, institutiile din sistemul de aparare, ordine publica si siguranta nationala avand obligatia de a lua masurile necesare pentru asigurarea confidentialitatii.

(5) Soldele lunare ale personalului militar in activitate, respectiv salariile lunare ale politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare nu pot fi urmarite decat in cazurile si in limitele prevazute de reglementarile in vigoare.

(6) Pe timpul absentei nejustificate de la unitate/serviciu nu se acorda solda functiei de baza/salariul functiei de baza/salariul de baza si nici alte drepturi salariale.

(7) In Ministerul Apararii Nationale, alocarea si scoaterea la si de la solda functiei de baza/salariul de baza si la si de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

**Art. 93.** - (1) Drepturile banesti stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, in raport cu solda de baza sau, dupa caz, cu solda lunara, se vor calcula fata de solda functiei de baza.

(2) Drepturile banesti stabilite a fi acordate politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, prin alte acte normative, in raport cu salariul de baza, se vor calcula fata de salariul functiei de baza.

(3) Pentru drepturile salariale acordate personalului care participa la misiuni si operatii in afara teritoriului statului roman, stabilite potrivit art. 77 din prezenta anexa, precum si pentru drepturile reglementate in sectiunile a 4-a si a 5-a din prezenta anexa nu se aplica reglementarile care limiteaza suma sporurilor, compensatiilor, indemnizatiilor si a altor drepturi salariale acordata atat individual, cat si cumulata la nivelul fiecarui ordonator de credite.

---

Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 4. din Lege nr. 121/2011 incepand cu 20.06.2011.

**Art. 94.** - Acordarea drepturilor banesti reglementate prin prezenta lege se face in limita fondurilor bugetare aprobate anual cu aceasta destinatie in bugetele institutiilor publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala.

**Art. 95.** - In aplicarea prezentei legi, institutiile publice de aparare, ordine publica si siguranta nationala emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

\*) Potrivit art. II, art. 4, alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010, completata prin Legea nr. 283/2011, in anul 2012 nu se aplica valoarea de referinta si coeficientii de ierarhizare corespunzatori claselor de salarizare prevazuti in anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificarile ulterioare.

## **ANEXA Nr. VIII**

### REGLEMENTARI SPECIFICE

personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale si locale, precum si cele aflate in coordonarea primului-ministru si cele aflate sub controlul Parlamentului

### **CAPITOLUL I**

#### Salarii de baza

**Art. 1.** - Salariile de baza ale personalului de executie din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, precum si cele aflate in coordonarea primului-ministru si cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferiteiate dupa nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Clase	
	minim	maxim
Studii superioare	24	67
Studii superioare de scurta durata	12	48
Studii postliceale	10	31
Studii medii	8	29
Studii generale	1	20

#### **NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

**Art. 2.** - Salariile de baza ale personalului de executie din institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice locale sunt diferiteiate dupa nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Clase	
	minim	maxim
Studii superioare	24	54
Studii superioare de scurta durata	12	39
Studii postliceale	10	28
Studii medii	8	24
Studii generale	1	20

#### **NOTĂ:**

La clasa de salarizare se adauga maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca.

**Art. 3.** - Salariile de baza ale functiilor de conducere din autoritatile si institutiile publice prevazute la art. 1 din prezenta anexa sunt stabilite pe doua grade, astfel:

Funcția	Clasa	
	Gradul I	Gradul II
Director general	86	90
Director general adjunct	84	88
Director	84	88
Director adjunct, inginer-sef, contabil-sef	82	86
Sef serviciu, sef sectie, sef filiala	80	84
Sef birou, sef atelier, sef oficiu, sef sector	78	82

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

**Art. 4.** - Salariile de baza ale functiilor de conducere din institutiile publice prevazute la art. 2 din prezenta anexa sunt stabilite pe doua grade, astfel:

Funcția	Clasa	
	Gradul I	Gradul II
Director general	78	82
Director general adjunct	76	80
Director	76	80
Director adjunct, inginer-sef, contabil-sef	74	78
Sef serviciu, sef sectie, sef filiala	72	76
Sef birou, sef atelier, sef oficiu, sef sector	70	74

**NOTĂ:**

Clasa de salarizare cuprinde si cele 9 clase de salarizare corespunzatoare transelor de vechime in munca la nivel maxim.

**Art. 5.** - Salariile de baza ale conducatorilor din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, precum si cele aflate in coordonarea primului-ministru si cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de catre persoanele imputernicite sa numeasca aceste persoane, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de ministru si, respectiv, a functiei de secretar de stat din ministere.

**Art. 6.** - (1) Salariile de baza ale conducatorilor din institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice locale, se stabilesc de catre persoanele imputernicite sa numeasca aceste persoane, fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de vicepresedinte al consiliului judetean si, respectiv, a functiei de viceprimar.

(2) In cazul municipiului Bucuresti, salariile de baza prevazute la alin. (1) nu vor depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar al municipiului Bucuresti.

**Art. 7.** - Pentru personalul de executie, nivelul individual al salariilor de baza se stabileste de catre conducatorul autoritatii si institutiei publice finantate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performantelor profesionale, stabilite de catre acesta.

**Art. 8.** - Echivalarea functiilor specifice utilizate in prezentul capitol cu functiile prevazute in anexele la prezenta lege se va face de catre Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

## CAPITOLUL II

### Sporuri si alte drepturi

**Art. 9.** - Personalul incadrat in autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii beneficiaza de sporurile aplicabile functionarilor publici.

**Art. 10.** - Personalul incadrat in autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii beneficiaza suplimentar si de sporuri specifice pentru conditii de munca, dupa cum urmeaza:

**a)** pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 10% din salariul de baza, corespunzator

timpului lucrat la locurile de munca respective;

**b)** pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

**c)** personalul care lucreaza, potrivit contractului individual de munca, in zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiaza de un spor de pana la 20% din salariul de baza;

**d)** pentru consemn la domiciliu, un spor de pana la 15% din salariul de baza;

**e)** pentru siguranta navigatiei, un spor de pana la 20% din salariul de baza.

**Art. 11.** - Personalul incadrat in autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii beneficiaza si de celelalte drepturi aplicabile functionarilor publici din administratia publica centrala, respectiv locala, in functie de subordonare.

**Art. 12.** - Drepturile de natura salariala ale personalului incadrat in autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii sunt stabilite de catre ordonatorul de credite, cu incadrarea stricta in resursele financiare alocate anual si in numarul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri si cheltuieli.